

# СВЕТСКАЯ ЖИЗНЬ

Корпоративное издание  
№ 5 (59) 2022 года  
июнь

Международная  
светотехническая  
корпорация

БООС ЛАЙТИНГ ГРУПП

Георгий Боос  
об «ОПОРЕ ИНЖИНИРИНГ»

стр.3 ►

О наших уникальных опорах  
и мачтах

стр.5 ►

Завод «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ»  
в лицах

стр.6-8 ►



В этом месяце у нас юбилей – предприятию «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» исполняется 15 лет.

Для одних это солидная дата. В составе нашей Корпорации есть более «юные» предприятия. Для других – только начало пути. Наш Лихославльский завод «Светотехника» ведет свою историю с 1947 года, а Кадошкинский электротехнический завод – с 1965 года. Для всех нас важно другое: за 15 лет работы «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» стал безусловным лидером отрасли благодаря высокому качеству выпускаемой продукции с применением новейших технологий и сложных инновационных решений. Сегодня завод является гордостью нашей Корпорации, а его продукция успешно конкурирует на мировых рынках с самыми известными производителями.

Это заслуга всех сотрудников завода. И тех, кто работает на предприятии с момента его создания, и тех, кто пришел к нам совсем недавно. Это также заслуга всех сотрудников всех подразделений МСК «БЛ ГРУПП», потому что мы – единая команда, работающая на общий результат. И мы все благодарны нашему юбиляру за вклад в развитие нашей Корпорации.

Я искренне поздравляю всех сотрудников «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» с 15-летием предприятия. То, что делаете вы, – действительно уникально. Я хочу пожелать вам не останавливаться на достигнутом и всегда помнить, что мы – команда единомышленников, команда МСК «БЛ ГРУПП», в которой всегда вы найдете искреннее участие, помощь и поддержку.

Ваш Георгий Боос



ТЕКУЩИЕ ПРОЕКТЫ: стр. 4



Москва: освещение  
для клиники «МЕДСИ»



Иркутск: прожекторы  
для стадиона «Рекорд»



Башкортостан: парк  
и завод в новом свете



Краснодар:  
свет в надежных руках

5344  
светильника  
для «МЕДСИ»



## ПРОВОДИМ МАСТЕР-КЛАССЫ

## НАШИ СПЕЦИАЛИСТЫ РАССКАЗАЛИ О РОЛИ СВЕТА В ТУРИЗМЕ

17 мая в Высшей школе туризма и гостеприимства ФГБОУ ВО «РГУТИС» состоялся мастер-класс наших специалистов на тему «Светотехнические решения в туризме: технологический прорыв». Мероприятие проводилось в партнерстве с университетской «Точкой кипения – РГУТИС» и АНО «Платформа НТИ» в рамках Национальной технологической инициативы для авторов студенческих проектов программы поддержки и обучения технологических команд («Предакселератор НТИ») в сфере туризма, гостеприимства и сервиса. Мастер-класс был призван помочь участникам создать команды для реализации инновационных проектов в этой сфере.

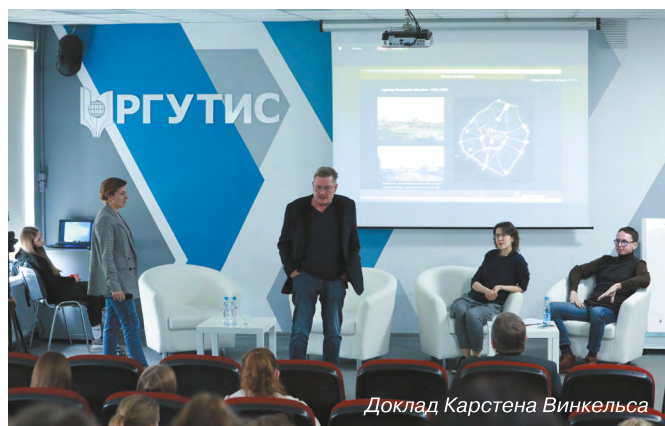
Специалисты МСК «БЛ ГРУПП» в качестве экспертов Программы выступили с докладами о роли и значении света и светотехнических решений для туристической отрасли.

С приветственным словом к участникам обратился Президент МСК «БЛ ГРУПП», председатель НТС «Светотехника» Георгий Боос. Он отметил, что для туристических комплексов очень важно правильное освещение, как внутреннее, так и наружное, а также и самого здания комплекса. К тому же сейчас есть технологические возможности для реализации цветодинамических представлений. Он привел в пример проекты Корпорации в Нижнем Новгороде к 800-летию города. «Реализация различного рода проектов в сфере освещения, безусловно, делает свет притягательным, важным и способным расширить тури-

стические возможности нашей страны», – заключил Георгий Боос.

Модератором мастер-класса выступил начальник отдела развития и продвижения подразделения Корпорации «Светосервис-Подмосковье» Максим Чмерук. Во вступительном слове он рассказал об истории развития искусственного освещения «от лучины до светодиода» и о 30-летней истории создания и становления МСК «БЛ ГРУПП».

Карстен Винкельс, арт-директор подразделения Корпорации «СветоПроект» выступил с докладом «Свет и эмоции. Свет как инструмент притяжения



Доклад Карстена Винкельса

туристов», а Елена Ошуркова, специалист по обучению МСК «БЛ ГРУПП» и преподаватель кафедры светотехники НИУ «МЭИ», – с докладом «Влияние освещения на биоритмы человека».



Георгий Боос выступает с приветственным словом

Мастер-класс участникам понравился. «Доклады были очень насыщенными и интересными. Мы узнали много нового о роли освещения в сфере туризма», – поделились впечатлениями слушатели. Программный директор университетской «Точки кипения – РГУТИС» Алексей Деменев отметил, что мастер-класс оказался ценным для студентов: «Знания о формировании светового образа туристического объекта,



Елена Ошуркова и Максим Чмерук

эмоциональном воздействии света на людей, создании с помощью света точек притяжения для туристов позволят достичь цели проекта «Предакселератор НТИ» – создать технологические команды для реализации инновационных проектов в сфере туризма и гостеприимства».

## НАГРАДЫ

## ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ ЛЗСИ «СВЕТОТЕХНИКА» АНДРЕЮ СУСЛОВУ ВРУЧЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ ГУБЕРНАТОРА ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

26 мая в День российского предпринимательства губернатор Тверской области Игорь Руденя провел встречу с представителями бизнеса региона. На встрече обсуждались вопросы развития экономики области в нынешних экономических условиях.

«Сегодня для нас важно начать заниматься производством тех технологий, от которых нас пытаются отстранить. У нас только один выход – двигаться вперед. Поэтому важно, чтобы наши меры поддержки дошли до всех предпринимателей, чтобы они чувствовали нашу помощь. Я уверен, что с учетом нашего российского характера, национальных амбиций, мы решим эту задачу. Тверская область должна раз-

виваться. Время возможностей, которое наступило, должно быть нами использовано в полной мере», – отметил глава региона.

Игорь Руденя также поздравил предпринимателей с праздником и вручил награды лучшим руководителям предприятий – Благодарности «За значительный вклад в развитие экономики Тверской области».

Благодарность получил и Андрей Суслов, генеральный директор Лихославльского завода светотехнических изделий «Светотехника», входящего в состав Корпорации.

Коллектив МСК «БЛ ГРУПП» поздравляет Андрея Владимировича с наградой!

## СПЕЦИАЛИСТЫ ЛЗСИ – В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ «ИНЖЕНЕРЫ ГОДА»

20 мая в Твери в зале заседаний Министерства промышленности и торговли Тверской области состоялось торжественная церемония награждения лауреатов и победителей очередного XXII Всероссийского конкурса «Инженер года - 2021» от Верхневолжья. Лучшими инженерами от Тверской области стали 26 специалистов предприятий и научных организаций региона.

В их числе два сотрудника ЛЗСИ. Ведущий инже-

нер-технолог по подготовке производства Константин Беляев стал лауреатом конкурса в номинации «Машиностроение». Ведущий инженер-конструктор Михаил Чесноков стал победителем первого тура конкурса в той же номинации. Каждому присвоено звание «Профессиональный инженер России».

(Подробнее см. на сайте Корпорации [www.bl-g.ru](http://www.bl-g.ru).)

Коллектив МСК «БЛ ГРУПП» поздравляет победителей конкурса!

## ВСТУПАЕМ В АССОЦИАЦИИ

## МСК «БЛ ГРУПП» – ЧЛЕН АССОЦИАЦИИ ПАРКОВ РОССИИ

Корпорация недавно вошла в число действующих членов Ассоциации парков и общественных пространств России. Вручение сертификата члена ассоциации прошло в рамках выставки ParkSeason Expo – 2022.

Задача Ассоциации – объединять экспертов, которые обладают опытом эксплуатации и управления парками, садами, скверами, музеями-заповедниками и другими общественными пространствами. Совместная деятельность членов Ассоциации парков России направлена на благоустройство территорий и развитие комфортной городской среды, а также на создание эстетичных, комфортных, а главное – безопасных общественных пространств.

Освещение парков и общественных пространств, ландшафтное освещение – важные направления работы МСК «БЛ ГРУПП». Членство в Ассоциации дает нашим специалистам дополнительные возможности поделиться опытом проектирования, монтажа, пуско-наладки и эксплуатации осветительных систем в парках, скверах, зонах отдыха и других общественных местах. Также наша Корпорация заботится об экологии. Наши светильники и проектные решения – это не только объединение функциональности и эстетики и энергосбережения. Это – безопасное и экологичное освещение для посетителей, сотрудников и всех «жителей» парков.





Президент МСК «БЛ ГРУПП» Георгий Боос рассказал о становлении завода «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» и о намеченных планах его развития.

## ГЕОРГИЙ БООС: «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» – ЗАВОД ДЛЯ НАС ОЧЕНЬ ВАЖНЫЙ, ИНТЕРЕСНЫЙ, ЯРКИЙ

**Георгий Валентинович, в этом году нашему предприятию «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» исполняется 15 лет. Почему в 2000-х годах Вы решили создать в составе Корпорации собственный завод по выпуску опор и металлоконструкций?**

Создание собственного завода было обусловлено потребностями рынка. В 90-х годах, когда наша компания «Светосервис» уже несколько лет успешно работала на рынке наружного освещения, в том числе в Москве, мы столкнулись с проблемой фактически отсутствия производства опор. И для создания комплекта осветительной установки мы должны были производить и опоры для уличного освещения. Мы начали это делать примерно в 1998-2000 годах, в то время это было достаточно прорывное решение. Производство сначала было организовано на московском заводе. Мы начали выпускать оцинкованные опоры, но холодного цинкования. Технология производства была не сложная, сами стандартные опоры были очень простые: трубы сваривались в длину, затем пескоструились и дальше оцинковывались холодным цинкованием. Но могу уверенно сказать, что эти опоры на тот период времени выручили Москву и московские стройки – тогда в городе с нашим участием реализовывалась масштабная программа обновления не только архитектурного, но и наружного, уличного освещения.

Но позже встал закономерный вопрос, что надо производить в стране современные опоры горячего цинкования – качественные, эстетичные и обязательно широкого ассортимента. Опоры разной высоты и формы, безусловно конические, причем как круглоконические, так и граненые. От этого и расход металла уменьшается, и внешний вид совершенно другой.

Тогда и возник вопрос, что для этого необходимо построить совершенно новый современный завод. Так родилась идея строительства завода «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ».

**А почему завод был построен именно в Туле?**

Мы выбрали Тулу по простой причине. Там в это время строился завод под задачи горячего цинкования металлоконструкций с ваннами нужной нам длины. Поэтому мы решили именно в этом месте по соседству построить и свой завод по производству опор. Это позволяло вместе с оцинковкой выстроить единый технологический цикл, единую технологическую линейку. Более того, мы уже тогда понимали, что создаем самостоятельный вид бизнеса, и будем производить не только опоры освещения, но и различные другие металлоконструкции. Мощности оцинковочного завода это позволяли.

Так что мы все рассчитали и приступили к работе. Отмечу, что на полученном нами участке до этого была мусорная свалка. Мы ее расчистили бульдозерами, все вывезли и начали строить.

**И сколько времени строили?**

Три года вместе с проектированием. В 2007 году мы его открыли уже с установленным оборудованием, причем самым современным, позволяющим выпускать продукцию по мировым стандартам качества.

**Какие были самые первые опоры, которые завод выпускал?**

В отличие от московского производства это были уже сложные изделия. Ведь наш новый завод под это был рассчитан, под это и строился. Как планировали, мы запустили производство конических, круглоконических, граненых опор. Начали выпускать и большие опоры, для этого сразу был куплен и установлен в технологиче-

ской линии большой пресс.

**А новые разработки быстро стали делать?**

Да, мы быстро стали запускать в производство наши новые технические разработки. Например, складные опоры, их можно увидеть, в том числе на трассах Санкт-Петербург – Хельсинки, М4 «Дон» и других. Эти опоры складываются пополам для удобства обслуживания светильников. Позже мы запустили в производство и другую нашу популярную сейчас на рынке разработку – мачты освещения с мобильными коронами. Как и складные опоры, их можно увидеть по всей стране. Они также позволяют обслуживать светильники, не поднимаясь вверх.

Завод и сегодня продолжает разрабатывать и запускать в производство уникальные опоры. Так, мы начали производить новую линейку мачт – до 85 метров высотой. Это мачты для буровых площадок, для освещения открытых пространств. Также в русле современных тенденций мы создали линейку «умных» опор, учитывая нарождающийся спрос. Это опоры, оснащенные блоком Wi-Fi, зарядкой для электроавтомобилей, солнечными батареями, другими необходимыми современному человеку устройствами.

**То есть завод 15 лет непрерывно развивается?**

Мы постоянно завод модернизируем. По сравнению с тем, в каком виде завод вводился, и какой он сейчас, это большая разница. За 15 лет он существенно изменился. Мы даже оттуда вывели на наш Лихославльский завод «Светотехника» вспомогательное производство по металлообработке – изготовление подпятников, закладных деталей и др. Для того, чтобы здесь оставить непосредственно только технологические линии по производству самих опор и мачт. Мы в течение 15 лет постоянно покупали оборудование,

ставили новые линии, чтобы увеличить объемы производства.

Недавно мы купили новый большой пресс, его скоро должны установить и запустить в эксплуатацию. Появится еще одна мощная производственная линия, в первую очередь очень рентабельных высокомастовых опор. Не так давно мы обратились в тульскую администрацию, чтобы нам выделили участок для расширения завода, для строительства нового цеха. Соответственно, после всего этого мощность завода увеличится еще на треть. Так что у нас большие планы по дальнейшему развитию.

То есть, мы все время поддерживаем предприятие в режиме развития. «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» – завод для нас важный, интересный, яркий. И очень профессиональный молодой коллектив там работает.

**А в современных непростых экономических условиях предполагается развитие производства?**

Конечно. Нам ничего не мешает. У нас свои разработки, металл в стране производится. Из импортного у нас может быть только какой-нибудь расходный материал и запчасти к некоторому оборудованию. Более того, я не исключаю в перспективе постройки нового завода либо приобретения действующего профильного.

**Какое место «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» сейчас занимает на российском рынке опор и металлоконструкций?**

Завод считается крупнейшим в России предприятием по производству опор освещения и металлоконструкций. Мы с некоторым отрывом опережаем другие предприятия. Бренд «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» уже давно стал самым узнаваемым в стране.

(См. материалы к 15-летию завода на стр. 5-8)



## 5344 СВЕТИЛЬНИКА ОТ МСК «БЛ ГРУПП» ДЛЯ «МЕДСИ»

Недавно в Москве на Мичуринском проспекте с участием мэра Москвы Сергея Собянина открылся новый высокотехнологичный медицинский центр компании «МЕДСИ» площадью более 33 тысяч кв. м.

Для такой новой клиники были необходимы и современные качественные приборы освещения – как внутреннего, так и наружного. Поэтому были выбраны светодиодные светильники МСК «БЛ ГРУПП» торговой марки GALAD. Всего для внутреннего освещения медцентра и его внешней территории было смонтировано 5344

светильника.

Для внутреннего освещения были использованы светильники серий Арклайн, Юниор, Медик, Термит, Пиксель, Стик, Арго. Некоторые из них были модифицированы под индивидуальные требования заказчика и стандарты для медучреждений. Например, были изготовлены светильники GALAD Юниор LED с высотой корпуса 3 и 4 см вместо стандартных 7 см.

Для наружного освещения территории были установлено 40 опор завода Корпорации «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» с 44 светильниками GALAD Урбан S LED,



а также 23 стильных ландшафтных светильника GALAD Столбик LED, создающие уютную атмосферу в парках, скверах и любых зонах отдыха современного города.

**АЛЕКСЕЙ ЮРКО,**  
руководитель проектов блока  
по операционной деятельности  
Группы компаний АО «МЕДСИ»  
«Светильники делались специально для нас. Это был сложный заказ, который должен был учитывать специфику потребностей медицинского учреждения. Нам также было важно, чтобы



внутреннее и наружное освещение выполнила одна компания. Многие заводы отказались от такого заказа, не были способны его выполнить. А специалисты вашей Корпорации все сделали – первыми разработали необходимые нам светильники, причем по цене, которая нам понравилась, и предоставив гарантию на пять лет. Теперь территория центра по вечерам выглядит уютной и комфортной. Кроме того, хочу отметить, что поставки всегда осуществлялись строго по графику. Так что никаких нареканий у нас не было и нет».



## ОСВЕЩЕНИЕ ОТ МСК «БЛ ГРУПП» ДЛЯ ПАРКА И ЗАВОДА В БАШКОРТОСТАНЕ

В городе Сибай Республики Башкортостан наши специалисты в партнерстве с компанией «Энергострой+» в рамках благоустройства парка имени Мажита Гафури установили 125 энергоэффективных светодиодных светильников GALAD Факел LED. В обновленном парке теперь создано мягкое комфортное освещение, светильники надежны, а также вандало- и морозоустойчивы.

В городе Благовещенск недалеко от столицы Республики Уфы выполнен проект освещения завода АО «ПОЛИЭФ», производящего сырье

для полимерной пищевой упаковки. На территории завода установлено 17 опор, на них смонтировано 19 светодиодных светильников GALAD Волна LED. Для архитектурно-художественного освещения завода установлено 120 светильников GALAD Аврора LED. Светильники этой серии позволяют подчеркнуть архитектурные формы зданий, придать праздничный вид фасадам.

Все оборудование разработано и произведено на предприятиях Корпорации – «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ», ЛЗСИ «Светотехника» и КЭТЗ.

## 172 ПРОЖЕКТОРА «ФОРУМ» ДЛЯ СТАДИОНА «РЕКОРД» В ИРКУТСКЕ

Стадион «Рекорд» был построен еще в советское время для иркутского завода радиоприёмников. В 2005-2006 годах он был полностью реконструирован. Стадион рассчитан на 5300 зрителей, там проходят российские и международные соревнования по хоккею с мячом.

Благодаря продукции МСК «БЛ ГРУПП», а также светотехническим расчетам наших специалистов, освещение стадиона полностью преобразилось. На четырех 35-метровых мачтах установлено 172 металлогалогенных прожектора GALAD ГО59 Форум про-

изводства Корпорации. Данные приборы прекрасно зарекомендовали себя в проектах освещения больших открытых пространств и спортивных сооружений, они обеспечивают равномерную освещенность. На каждой мачте установлено по три блока прожекторов для трех режимов освещения – «Игра», «Тренировка» и «Дежурный».

Теперь тренировки и матчи мужских, женских команд и детских школ хоккея с мячом, хоккея с шайбой, женского футбола проходят в условиях, отвечающим всем современным требованиям, в том числе и для телепередач.





Специалисты «ОПОРЫ ИНЖИНИРИНГ» за 15 лет разработали и запустили в производство не одну сотню линеек и модификаций опор и мачт различного назначения. Приведем некоторые популярные и интересные модели, а также новые разработки.

### «УМНАЯ» ОПОРА

Многофункциональная опора – это освещение, модуль Wi-Fi, зарядное устройство для электромобилей, датчики, индикаторы, громкоговорители, видеорекамеры и другие опции для связи между городской инфраструктурой и жителями. Легко интегрируется в систему «Умный город». (рис.1)

### ВЫДВИЖНАЯ ОПОРА

Предназначена для временного освещения открытых территорий, в том числе в условиях чрезвычайных ситуаций. Быстро монтируется благодаря телескопической стойке с лебедкой. В сложенном состоянии перевозится любым видом транспорта с грузовой платформой длиной от 6 м. (рис.2)

### МАЧТА С МОБИЛЬНОЙ КОРОНОЙ МГФ-М

Мачты для освещения больших открытых площадей, объектов промышленной и транспортной инфраструктуры, стадионов. Корона со светильниками с помощью специального механизма легко опускается на удобную для обслуживания высоту. Может быть оснащена площадкой для этих целей или размещения дополнительного оборудования. (рис.3)

### НОВАЯ ЛИНЕЙКА ОПОР 2022 ГОДА GALAD AESTHETIC:

Современные дизайнерские решения для городских пространств в стиле «минимализм» и high-tech – опоры со встроенным освещением. В русле этих тенденций наши специалисты в линейке AESTHETIC создали модели «Фламинго», «Акцент» и «Вертикаль». Из нескольких «Вертикалей» можно создать рамочные светящиеся конструкции, например, для парковых развлекательных зон. (рис. 4-6)

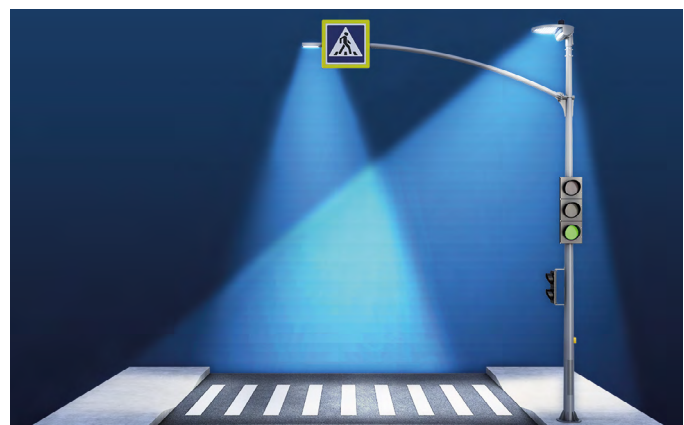


рис. 7

### ОПОРА КонтРАСТНОГО ОСВЕЩЕНИЯ ПЕШЕХОДНЫХ ПЕРЕХОДОВ «ОКО»

Новая разработка 2022 года – оригинальное решение для любого современного городского пространства. Дополнительная безопасность пешеходов – в вечернее и ночное время водитель видит «зебру» издали. На элегантной выносной консоли вдоль перехода – светильник и знак. На опоре – светофор и основной светильник. (рис.7)

**ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» — основанное в 2007 году в составе МСК «БЛ ГРУПП» предприятие по выпуску металлоконструкций широкого спектра назначения. Это современный промышленный комплекс полного цикла производства, оснащенный передовым высокотехнологичным оборудованием от ведущих мировых производителей.**

**На 12 тыс. кв. метрах. производственных площадей может изготавливаться ежегодно более 180 тысяч опор, мачт, металлоконструкций широкого спектра назначения. Конструкторское бюро завода имеет современное программное обеспечение для проектирования изделий любой сложности. Благодаря уникальному оснащению завод имеет возможность реализовать любые технические решения, интегрировать опоры в дизайн объекта. Кроме того, предприятие впервые в России стало производить складные опоры и мачты с мобильными коронами, которые позволяют обслужить светильники за считанные минуты. Сегодня в отечественном производстве высокотехнологичных металлоконструкций доля Корпорации составляет около 30%.**

**В 2019-2021 годах предприятие успешно выполнило задачи нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости» при поддержке Фонда развития промышленности.**

**На заводе планируется очередной этап расширения производства более чем на 30% с выпуском новых видов продукции. В этом году здесь появится новый мощный пресс для увеличения производства опор и мачт. На территории завода в ближайшей перспективе также будет построен новый производственный цех площадью более 3000 кв. м.**

**АЛЕКСАНДР ВЕРЯСОВ, директор ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ»:** «Наше производство – это творческий процесс создания продукта. Каждая опора – это концепция дизайнера и изобретение конструктора. Есть много проектов, особенно в парковом освещении, где требуется определенный дизайн, индивидуальная модель, концепция включения опоры в конкретный ландшафт. И опора должна нести людям не только свет, но и определенную эстетику. Это очень важно, и мы очень гордимся, что наша команда конструкторов и инженеров способна это воплотить.

И если меня спросят, какая опора самая любимая, – ответить не смогу. Это как спросить, кого из детей вы любите больше? И я отвечу: «Я всех люблю одинаково и смотрю на них, испытывая чувство гордости».



рис. 4

рис. 5

рис. 6

рис. 1

рис. 2

рис. 3



## К 15-ЛЕТИЮ ЗАВОДА РАБОТНИКИ «ОПОРЫ ИНЖИНИРИНГ» ПОЛУЧИЛИ НАГРАДЫ ОТ АДМИНИСТРАЦИИ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

18 мая состоялся визит главы администрации Тулы Дмитрия Миляева на наш завод «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ».

Директор предприятия Александр Верясов показал Дмитрию Миляеву производственные площадки, все этапы производства опор, мачт, металлоконструкций, отметил, что выпускаемая продукция востребована во всех регионах России. По его словам, сейчас приоритетная задача для завода – увеличение объемов производства. В этом году предприятие продолжит наращивать мощности – уже приобретен новый станок для прессового комплекса, и в конце августа – начале сентября планируется получить продукцию с нового оборудования. Кроме того, благодаря поддержке администрации города завод получил в аренду дополнительные земельные площади для дальнейшего развития. В планах – строительство нового производственного корпуса.



«Хочу сказать огромное спасибо администрации города, – отметил **Александр Верясов**, – Два года назад мы начали прорабатывать вопрос об инвестициях в предприятие. И со стороны города была оказана большая поддержка. Мы получили в аренду территорию для развития производства

площадь в 4,5 Га и сейчас начали ее осваивать. К существующему зданию будет пристроен новый корпус – дополнительная производственная площадка для увеличения объема выпуска наших изделий. Затем будет приобретено новое оборудование. Мы очень активно в этом плане работаем. Отме-

чу, что любое дополнительное оборудование – это новые рабочие места. У нас появится более 60 рабочих мест. Так что у нас перспективы достаточно большие, несмотря на все временные трудности. Но их мы всегда готовы преодолеть при поддержке администрации города».

«Предприятие достаточно молодое, но уже завоевало солидную репутацию, – подчеркнул **Дмитрий Миляев**, – Отсутствие долгой истории никак не сказывается на профессионализме, сегодня мы увидели дружный и сплоченный коллектив, который делает разноплановую продукцию. Широкая номенклатурная линейка может быть использована как на дорогах, так и на общественных пространствах. Очень важно, чтобы в Туле было как можно больше таких предприятий, современных, со здоровым социальным климатом, с растущим спросом на продукцию и перспективой развития».



Александр Верясов



Игорь Семенов



Владислав Голубенко



Владимир Никитин



Елена Калинина



Андрей Чернов



Татьяна Егураева



Владимир Картавец



**По итогам встречи Дмитрий Миляев наградил отличившихся сотрудников предприятия Почетными грамотами и Благодарственными письмами главы администрации города – «за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и активную трудовую деятельность».**

### ПОЧЕТНЫМИ ГРАМОТАМИ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ НАГРАЖДЕНЫ:

**Верясов Александр Геннадьевич** – директор завода  
**Семенов Игорь Алексеевич** – главный инженер завода

### БЛАГОДАРНОСТИ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ ПОЛУЧИЛИ:

**Голубенко Владислав Вячеславович** – заместитель директора по производству  
**Чернов Андрей Сергеевич** – начальник производственно-технологического отдела  
**Никитин Владимир Викторович** – начальник производства  
**Коваленко Роман Игоревич** – начальник отдела технического контроля  
**Калинина Елена Михайловна** – начальник отдела кадров  
**Егураева Татьяна Анатольевна** – заместитель начальника отдела логистики  
**Сергеев Юрий Владимирович** – инженер-механик по ремонту и обслуживанию оборудования  
**Лобова Надежда Анатольевна** – контрольный мастер  
**Картавец Владимир Михайлович** – слесарь механосборочных работ 3 категории  
**Денисов Денис Вячеславович** – оператор токарного станка с ЧПУ  
**Боев Валерий Павлович** – электрогазосварщик  
**Бордятов Николай Павлович** – стропальщик  
**Астахов Игорь Вячеславович** – столяр

**Коллектив МСК «БЛ ГРУПП»  
поздравляет наших сотрудников с заслуженными наградами!**





**НАШИ СОТРУДНИКИ,  
МНОГИЕ ИЗ КОТОРЫХ РАБОТАЮ НА ЗАВОДЕ СО ДНЯ ЕГО ОСНОВАНИЯ,  
РАССКАЗАЛИ О ПРЕДПРИЯТИИ И СВОЕЙ РАБОТЕ**



*Уважаемые коллеги, друзья!  
Нашему заводу ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ»  
исполняется 15 лет.*

*15-летний юбилей предприятия – это пятнадцать лет слаженной, самоотверженной работы.*

*Сегодня можно с уверенностью сказать, что нашим заводом, нашим коллективом проделана большая работа по созданию прочного фундамента для роста и развития в будущем.*

*Мы встречаем юбилей с положительными результатами своей деятельности, подтвердив статус надежного и финансово стабильного предприятия. У нас сформировался авторитетный и профессионально подготовленный коллектив, способный на современном уровне реализовать стратегические задачи, стоящие перед нами.*

*15 лет нашей плодотворной работы были насыщены важными событиями и свершениями. Наше предприятие подтвердило высокую эффективность и надежность на российском и зарубежном рынках, упрочив свои позиции. Выполняя важнейшую для экономической и социальной стабильности страны миссию, «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» системно участвует в реализации национальных приоритетных проектов, содействует достижению целей устойчивого развития нашего государства. Наша продукция востребована, ее любят и ценят.*

*Желаю нашему предприятию вписать в свою историю еще множество славных страниц, многократно приумножить количество побед и свершений, надежных партнеров и верных друзей. Стабильной, уверенной и надежной работы.*

*Здоровья, счастья, оптимизма и уверенности  
в завтрашнем дне всему коллективу завода!*

**АЛЕКСАНДР ВЕРЯСОВ,**  
директор «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ»



**► ЕЛЕНА КАЛИНИНА, начальник отдела кадров, работает на заводе с 2008 года:**

Работа на предприятии мне очень нравится, и я люблю кадровую деятельность. Мне нравится заниматься подбором персонала, закрывать различного рода вакансии. Нравится вникать в новое кадровое законодательство, помогать людям в решении спорных вопросов. То есть, работать и в интересах работодателя, и в интересах персонала. За каждого сотрудника мы всегда боремся и удерживаем. Отмечу, что и за два года пандемии у нас не было сокращений. Так что наше предприятие работает стабильно, входит в список системообразующих города Тулы, и все кризисы в стране – и в 2009, и 2014 году мы успешно проходили.

И коллектив у нас прекрасный. Я знаю, что большинство сотрудников любят свою работу, нравятся условия, очень ценят и возможность получения социальной поддержки, матпомощи от МСК «БЛ ГРУПП» в сложных жизненных ситуациях.

Конечно, я разбираюсь и в продукции завода. Ведь, когда мы проводим собеседование, мы обязаны презентовать свое предприятие, чтобы заинтересовать соискателей прийти к нам работать. И отмечу, что мне самой очень нравится наша продукция – и наши красивые декоративные опоры, и высокие мачты, которые стоят, в том числе в Сочи, в Олимпийском парке. Когда я там была, даже не удержалась и с ними сфотографировалась. Вообще, куда бы я не приезжала, я всегда смотрю, есть ли там наши опоры и мачты. И всегда испытываю гордость за нашу продукцию, когда вижу ее в других городах. Это же часть и моей работы. Ведь наш отдел набирал персонал, который изготавливал те или иные металлоконструкции и, тем самым, также вложил свою лепту.



**► ВЛАДИСЛАВ ГОЛУБЕНКО, заместитель директора по производству, работает на заводе с 2010 года:**

Мой трудовой путь на заводе начинался с должности ведущего технолога 12 лет назад. Затем я возглавил производственно-технологический отдел, постепенно удалось создать настоящую команду технических специалистов, вместе с которой были решены многие интересные задачи, упорядочены производственные процессы, налажены коммуникации с конструкторско-технологическим отделом в Москве.

В должности заместителя технического директора я принимал участие фактически во всех этапах развития предприятия. Огромная работа была проведена по подбору, приемке и вводу в эксплуатацию нового оборудования. В течение нескольких лет мы внедрили в технологическую линию новую машину термической резки листа с порталом для раскроя трубного металлопроката, автоматическую линию для сварки под слоем флюса двухшовных оболочек диаметром до 850 мм, сварочные аппараты с водяным охлаждением, ленточнопильный и сверлильный станки. Был проведен анализ оборудования, были выезды на заводы российских и зарубежных производителей, встречи и переговоры с техническими специалистами, чтобы внедрить на родном предприятии лучшие практики.

Но основной результат моей работы на заводе, считаю, был достигнут именно за последние два года, когда была поставлена задача возглавить производственное подразделение. Новая должность заместителя директора по производству открыла передо мной огромный простор для реализации планов, которые за эти годы работы на заводе сформировались и требовали незамедлительного воплощения. Упорядочивание процессов на производственных участках, повышение производительности труда, увеличение норм выпуска продукции,



участие в нацпроекте по внедрению бережливого производства – все эти задачи успешно реализуются и уже дают свои результаты. Сегодня в моем подчинении более 150 человек. И главное – мы единая команда!

Столько лет работая на заводе, я даже на отдыхе ничего с собой не могу поделаться – начинаю осмотр достопримечательностей с опор. Смотрю маркировочные таблички, качество сварочных швов, отмечаю интересные конструкции. Привожу ребятам фотографии. Ведь классные идеи всегда запоминаются. На одной из выставок INTERLIGHT RUSSIA, в которой принимала участие МСК «БЛ ГРУПП», мы установили на стенде объемную акулу из металла. А через некоторое время, при вводе слова «акула» в интернет-поисковике, первым отображалось фото нашей акулы.

Мне нравится моя работа, родное предприятие, молодая команда вместе с молодым директором, который ведет за собой!

Правильная атмосфера на предприятии – заслуга МСК «БЛ ГРУПП». Грамотная постановка задач, всегда оперативные консультации, большое внимание к социальным вопросам и поднятию корпоративного духа. В этом и есть секрет успеха ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ».



► **КИРИЛЛ КЛИМОВ**, оператор установки лазерного раскроя, работает на заводе с 2007 года:

Я пришел сюда с оружейного завода. Мне было интересно – построен новый завод, новое оборудование, новые перспективы. В 2007 году как раз запустили первую установку лазерного раскроя, и я был тогда на ней первым оператором, прошел обучение для повышения квалификации.

Мне с самого начала нравилось и предприятие, и то, что я на серьезном большом станке работаю, и сама работа. Я раскраиваю листовой металл на заготовки, их потом «скручивают», и получается опора или мачта. Сейчас на лазерной установке – четыре сменных оператора. Получается, что каждая четвертая выпущенная опора – отчасти моя. Так что я чувствую свой вклад и мне не все равно, что будет с заводом.

Кстати, лазерная резка – это немного завораживающий процесс. Красиво, правда, можно только чуть-чуть посмотреть через специальное стекло. Но, забавно, наслаждаешься минут 10, а потом этот тяжелый металл со стола убираешь, ощущаешь всю тяжесть этой красоты. Самая сложная работа, как ни странно, делать заготовки не для длинных мачт, а для коротких опор. Для них до 10-ти заготовок выходит с одного листа, и они начинают топорщиться, выгибаться, выскакивать, зависит и от характера металла. Приходится останавливать процесс, поправлять.

Но потом приятно видеть, что из твоих заготовок получается. Мне особенно нравятся технически сложные конструкции. Например, мачты с мобильными коронами. Очень интересная наша опора, где свет от светильника падает на лист металла, и пространство вокруг освещается рассеянным мягким отраженным светом.



► **ТАТЬЯНА ЕГУРАЕВА**, замначальника отдела логистики, работает на заводе с 2007 года:

На нашем предприятии очень комфортно работать. Предприятие стабильное, очень чистое, бывают и премии, повышение зарплаты. И коллектив дружный. Мы за 15 лет – уже как одна семья. Многие люди работают достаточно давно.

Отдел логистики охватывает очень большой круг обязанностей. Прием металлопроката, сопровождение производства по всем стадиям, планирование отгрузок продукции, транспортных потоков. Мне моя работа нравится, и она всегда со мной. Даже, когда я в отпуске, путешествую, в первую очередь, обращаю внимание на освещение. Если встречаю опоры нашего производства, то это очень приятно, даже фотографирую, коллегам отправляю. Например, когда едешь в Сочи, по всей трассе М4 «Дон» можно увидеть наши опоры. Еще мне очень нравятся наши мачты освещения с большими пятиметровыми площадками на 42 светильника для стадионов. Очень мощно смотрятся.



► **ВЛАДИМИР КАРТАВЦЕВ**, слесарь механосборочных работ, исполняет обязанности мастера, работает на заводе с 2007 года:

Я пришел на завод на должность разнорабочего. Но я человек рукастый, прошел повышение квалификации, освоил новую профессию, завод предоставляет все возможности для этого. Работаю в цеху, готовлю опоры и другие металлоконструкции к установке и монтажу светильника. Все делаем по чертежам, если надо дорабатываем, подгоняем, справляемся с любыми сложными задачами. Например, у опор, которые стоят на МКАДе, четыре светильника на две стороны, и они более сложные в сборке, в установке кронштейнов. Также непростые в сборке поначалу были и мачты с мобильными коронами.

Я вполне доволен своей работой и предприятием. Устраивает график два дня через два, коллектив хороший, умный и трудолюбивый. Хорошие социальные условия. И хочу сказать спасибо заводу, который помог мне при двух серьезных личных неприятностях – несколько лет назад маму машина сбила, а затем в доме случился пожар. Предприятие, директор Александр Геннадьевич, глава отдела кадров Елена Михайловна, МСК «БЛ ГРУПП» мне помогли значимой и необходимой материальной помощью. Хочется

выразить огромные слова благодарности. У кого что случается, на предприятии относятся с вниманием и помогают работникам.



► **АНДРЕЙ ЧЕРНОВ**, начальник производственно-технологического отдела, работает на заводе с 2007 года:

Я пришел на завод на должность оператора установки лазерного раскроя, будучи еще дипломником на пятом курсе университета. Здесь еще все только начиналось, постепенно расширялся парк оборудования, персонал. С 2009 года завод стал работать в круглосуточном режиме, наращивая объемы производства. Все это происходило на моих глазах, было очень интересно. В течение 15-ти лет завод непрерывно развивался и сейчас существенно отличается от того, какой он был в начале. Я тогда на своем участке мог работать один в смене, был один станок, и я – оператор. А сейчас участок работает круглосуточно, он укомплектован оборудованием, количество персонала в смену – порядка 20 человек.

За 15 лет я прошел путь от оператора ЧПУ, затем инженера-технолога и ведущего инженера-технолога до начальника производственно-технологического отдела. Сейчас я отвечаю за технологическую подготовку производства, разработку конструкторской и технологической документации, оснастки. После столько лет работы на предприятии я знаю весь производственный процесс – от заготовки до готового изделия. Мне нравится работать с металлом, участвовать в производстве продукции.

Кроме того, мы совместно с подразделениями МСК «БЛ ГРУПП» занимаемся разработками новых линеек продукции. Это творческий процесс – от идеи до создания изделия в металле. Ведь рынок не стоит на месте, появляются новые тенденции – и архитектурные, и конструктивные. Я могу рассказать обо всем, что мы здесь делали и делаем – от простых опор до «умных», от несилевых опор до сложных по конструктиву мачт МГФ-СР и МГФ-М. Очень интересно было делать образцы «умных» опор с возможностью подключения к ним с помощью мобильных устройств, а также возможностью зарядки электромобилей. Когда же в 2013 году я приехал на свой первый монтаж мачт с мобильными коронами, и после сборки все отлично заработало, то я прямо гордость испытал за наш завод, за то, что мы производим. Люди часто думают, что опоры – это просто столбы, так их и называют. А на самом деле это зачастую сложные изделия.

Я получаю удовольствие от своей работы, иначе бы столько лет здесь не работал. И я собираюсь продолжать работать на нашем предприятии. У нас хороший, дружный мотивированный коллектив, нацеленный на развитие, на перспективы роста. Отношение к людям очень хорошее и на предприятии, и в целом в Корпорации. Георгий Валентинович в последнем выступлении сделал акцент, что люди – это самое важное. Так что, несмотря на то, что времена сейчас достаточно сложные, мы надеемся выйти из них также, как и сейчас, лидерами в своей отрасли.