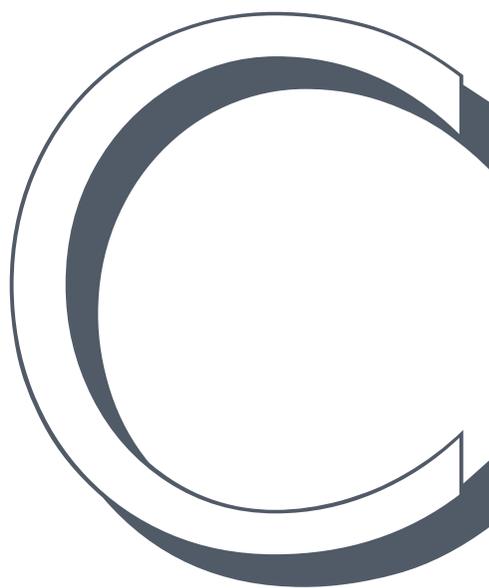


ЖИЗНЬ

СВЕТ



КАЯ



Возвращение к музейному освещению, стр. 4



Создание комфортной световой среды, стр. 5



25 лет со светом, стр. 10-11



Объединение светотехников России, стр. 12-13



О наградах Холдинга, стр. 14-16



Год безопасности труда, стр. 18



Слева направо: Н.Г. Кушнарев, директор департамента промышленной политики Евразийской экономической комиссии; Г.Г. Онищенко, первый заместитель председателя комитета ГД по образованию и науке; Г.В. Боос, президент холдинга БЛ ГРУПП; В.П. Будак, профессор, главный редактор журнала «Светотехника»

«Для развития отрасли необходимо, чтобы развивались все ее сферы и направления. Такое развитие возможно при объединении усилий всех участников процесса: от подготовки кадров до продажи осветительных установок и их эксплуатации. Внутрь этого процесса упаковывается все: наука, проектирование, конструирование, технологии, стандартизация, исследования, сертификация и т.д. Только объединив усилия, можно добиться результата и того, что отрасль будет адекватна требованиям сегодняшнего дня, сегодняшнего потребителя. Российская светотехника – это часть международного светотехнического сообщества. Как и во всем мире, она находится на этапе модернизации и активного развития. По прогнозам, общая емкость рынка осветительных и облучательных приборов до 2020 года увеличится еще на 43% в количественном выражении. При этом, по экспертным оценкам, доля светодиодных приборов увеличится до 80%»

Георгий Боос, президент холдинга БЛ ГРУПП

ПЕРСПЕКТИВА

Николай Бордюжа: «На данный момент я занимаюсь перспективными направлениями»

1 января приступил к своим обязанностям еще один Профессионал с большой буквы. Знакомьтесь, Николай Николаевич Бордюжа, вице-президент БЛ ГРУПП. За его плечами годы военной службы и государственной деятельности. Генерал-полковник, Чрезвычайный и полномочный посол России в Дании, обладатель множества государственных и иностранных наград, Николай Николаевич в свойственной военному человеку манере рассказал нам о своих первых впечатлениях и о дальнейшей работе в Холдинге.

— Николай Николаевич, добрый день! У Вас такая внушительная биография: генеральный секретарь ОДКБ, чрезвычайный и полномочный посол Российской Федерации в Дании,



Н.Н. Бордюжа. Во время интервью

руководитель Администрации Президента России, секретарь Совета

безопасности России, Директор Федеральной пограничной службы России, имеете множество государственных наград. Почему вдруг свет, освещение? Как случилось, что Вы возглавили именно нашу команду, пришли работать в крупную светотехническую компанию?

— Да, я действительно в течение 14 лет занимался и дипломатией, и безопасностью, и охраной границ, военной службой и многим другим. Но поступило предложение, и мне захотелось попробовать поработать еще в одном интересном направлении. Освещение по праву считается одним из самых благородных направлений деятельности людей, потому что без света, безусловно, сложно жить. И немаловажную роль здесь сыграло, в том числе и то, что мне это предложил Георгий Валентинович.

— Николай Николаевич, а как и когда ваши пути с Георгием Валентиновичем

пересекались?

— Георгия Валентиновича я знаю очень давно. Мы с ним в хороших отношениях. Вместе были, наверное, в самое трудное и критическое время для России. Был объявлен дефолт. Евгений Максимович Примаков, на тот момент премьер-министр РФ, формировал команду. И в этой команде был Георгий Валентинович как министр по налоговым сборам, как ключевая фигура, кстати, всего Правительства. Я в это время работал секретарем Совета безопасности России и главой Администрации Президента РФ и, в любом случае, принимал участие не только в формировании этой команды, но и во взаимодействии. Вот тогда мы познакомились и с этого времени поддерживаем дружеские отношения, хотя нигде больше по работе не пересекались.

ПЕРСПЕКТИВА

Окончание. Начало см. на стр. 1

Поэтому, когда Георгий Валентинович мне предложил эту работу, я с радостью согласился. На это еще наложились и то, что я последние 14 лет занимался ближним зарубежьем, работал в государствах-членах ОДКБ и знаю все политические элиты, глав государств, силовиков, оппозицию и т.д. Одна из идей, которые высказал Георгий Валентинович, когда предлагал мне вместе поработать, – это именно попытка создания крупного евразийского светотехнического Холдинга. Я считаю, что это своевременная и интересная, на мой взгляд, идея. И именно в этом направлении мы договорились вместе действовать.

— Что стало решающим для Вашего выбора места работы: личность Президента Холдинга, область деятельности или еще что-то?

— Я не скрываю того, что у меня было достаточно много других предложений, в том числе и от руководства страны. Но мне показалась интересной именно эта работа. Тем более, что по первому образованию я – инженер-электрик, именно так тогда писали в дипломе. Но фактически, я – специалист по системам управления космическими и стратегическими боевыми ракетами. Так что, в любом случае я что-то понимаю в этих делах.

— БЛ ГРУПП – это множество компаний с разными задачами и направлениями деятельности. Деятельность какой из них Вам показалась более интересной?

— Мне кажется, каждая компания по-своему интересна. Интересно производство со всеми процессами, которые там происходят: с борьбой за производительность, за снижение себестоимости продукции, за поиск каких-то новых вариантов. Безусловно, интересна эксплуатация. На мой взгляд, ключевое и интересное направление – шкафы управления и системы управления освещением. Интеллектуальные системы управления и программные продукты, закупаемые за рубежом, могут быть использованы как для негативного внешнего воздействия, так и для попыток дестабилизации ситуации. Особенно на фоне того, что сегодня происходит в России, тех процессов, санкций, той политики, которая проводится в отношении нашей страны.

— Мы недавно праздновали 25-летие компании, во время этого мероприятия Вам удалось получить какую-либо дополнительную информацию о Холдинге?

— Конечно, информации было достаточно много. Я узнал, прежде всего, о друзьях Холдинга. На празднике было очень много людей, которые не только говорили о Холдинге, но и говорили о том, как они с ним сотрудничают. Я получил информацию о людях, о тех ветеранах, которые начинали работу с маленькой компании, получил информацию об истории развития БЛ ГРУПП.

— Вы уже познакомились с нашим коллективом, имеете какое-то представление о команде. Как Вы думаете, команда БЛ ГРУПП – надежная, сплочен-

ная? Мы продвинемся вперед?

— Да, коллектив сплоченный, надежный. У нас множество компаний, и у каждой компании свой микроклимат, свои внутренние правила, отношения и свои какие-то противоречия. Как и в каждом «живом» коллективе. Но я знаю одно: Холдинг после очень трудного периода выровнялся, он получил новые возможности, новый драйв. А это говорит о том, что в Холдинге есть жизненные силы и есть энергия, которая позволяет добиваться новых высот.

— Николай Николаевич, назовите 5-6 критериев успешности компании и команды. Может быть, это слаженность, отсутствие конкуренции или другое?

— Успешность компании – это, прежде всего, успешность на рынке. Это способность держать удар в сложных ситуациях, поиск новых направлений. Поиск может быть разным: новые рынки, новые светильники, новые направления развития. И если этот поиск идет, то компания живет, и она будет выживать всегда. А если данный процесс останавливается, то, я думаю, что это первый признак стагнации компании.

Успешность компании, по моему мнению, также определяется профессионализмом ее сотрудников. Иногда бывают сложные ситуации или сложная работа, когда ищут самого главного профессионала, который может эту работу сделать. И оказывается, что их не так уж и много. Для Холдинга тоже такая проблема стоит. Поэтому уровень профессионализма сотрудников – это, конечно, очень важно.

Естественно важна сплоченность коллективов. И самое главное – корпоративная мотивация. Не только зарплата, но и духовная мотивация: бренд БЛ ГРУПП должен быть лучшим, БЛ ГРУПП – это качество, профессионализм и высочайший уровень проведения работ.

— Николай Николаевич, какое направление деятельности Вы курируете в Холдинге?

— На данный момент я занимаюсь перспективными направлениями, поиском новых точек приложения возможностей Холдинга. А также, как я говорил ранее, мы активно пытаемся выйти на евразийский рынок.

— И напоследок, какие у Вас ближайшие планы?

— Ближайшие планы – это выход на взаимодействие с несколькими областями Российской Федерации. У нас в планах организация взаимодействия с некоторыми естественными монополиями и министерствами. И, конечно, – продолжение работы по ближнему зарубежью. Мы достаточно интенсивно работаем, и я очень надеюсь, что это даст определенный положительный результат.

Беседовала Ирина Сибрикова,
менеджер по связям с общественностью/
редактор ООО Управляющая компания
«БЛ ГРУПП»

ТЕХНОЛОГИИ

«В сто тысяч солнц» GALAD сиял

В настоящее время, благодаря удачному наложению векторов научно-технического, экономического, социального и политического развития, происходят радикальные преобразования на тепличном рынке России. Это направление является одним из самых перспективных в деятельности Холдинга.

До 2020 г. планируется построить около тысяч гектар новых теплиц, оснащенных самым современным оборудованием, сочетающим принципы энергосбережения, высокой производительности, снижения доли ручного труда и экологичности. Одной из важнейших технологий, используемых в промышленном тепличном растениеводстве (всего их около двадцати), является технология светокультуры, обеспечивающая выращивание овощной и цветочной продукции, в том числе в самые холодные и «темные» месяцы года (ноябрь-февраль) с казавшейся до недавнего времени фантастической продуктивностью до 150 кг с 1 м² в год (огурец).

Вероятно, многие заметили на рынках и в супермаркетах, что в последние два года зна-

чительно вырос ассортимент отечественной овощной продукции (огурец, томаты, зелень). Приятно отметить, что большой вклад в это обеспечивается светильниками нашего Холдинга, заменяющими солнце. Светильники GALAD «заняли стратегические позиции» в тепличных комбинатах на западе (г. Калининград), востоке (г. Благовещенск, фермерские теплицы на Камчатке), севере (г. Архангельск) и юге (республика Карачаево-Черкесия), а также в сотне других больших и малых тепличных хозяйств страны.

В этом году мы готовимся поставить еще одну «жирную точку» на карте, запустив в эксплуатацию в новом тепличном комбинате в Подмоскowie самую крупную в истории тепличестроения осветительную установку, насчитывающую 65 тысяч светильников.

Благодаря высокому качеству и надежности производимых на ОАО «КЭТЗ» тепличных светильников типа ЖСП30-600-013 мощностью 600 Вт с электромагнитными ПРА, которые используются в последние годы высокой популярностью у тепличников, объем заказов на этот год по этим изделиям уже приближается к 100 тысячам штук.

*«Люди, изобретающие двигатели, ещё не перевелись»
Айн Рэнд. Атлант расправил плечи*



Светильники GALAD пользуются наибольшей популярностью у тепличников

Каждый год, с учетом жесткой конкуренции на рынке теплиц с иностранными и российскими фирмами, возникают новые тренды и задачи. На состоявшемся в марте этого года в г. Чебоксары (Чувашская республика) ежегодном совещании членов Ассоциации «Теплицы России» специалисты ООО «БЛ ТРЕЙД» рассказали о подготовительных мероприятиях, связанных с предстоящим внедрением в тепличную практику светодиодных облучателей, и о проводимой во ВНИСИ им. С.И. Вавилова работе по выпуску первых стандартов для

освещения при светокультуре растений и внедрении новых средств измерения параметров фитооблучателей.

Леонид Прикупец,
заведующий лабораторией ВНИСИ им С.И.
Вавилова - технический консультант
ООО «БЛ ТРЕЙД»
Павел Калугин,
менеджер по работе с ключевыми
клиентами ООО «БЛ ТРЕЙД»

Движущая сила интернет-ресурса

Значение сети Интернет для современного человека сложно переоценить. Интернет, как средство коммуникации, так же играет большую роль в ведении бизнеса. Наличие должным образом организованного интернет-ресурса может внести внушительный вклад в конкурентную борьбу за рынок сбыта и продвижение товаров и услуг.

Интернет в настоящее время является самым большим и популярным межсетевым объединением в мире. Он соединяет десятки тысяч компьютерных сетей и миллионы пользователей во всем мире. По итогам 2016 года, совокупная интернет-аудитория в России не выросла, но это уже 70,4%, что составляет порядка 84 млн. человек в возрасте от 16 лет и старше.



Проникновение интернета в России.

Источник: Омнибус GfK, 2016

Единственной зоной роста на российском рынке цифровой техники в 2016 году были смартфоны, и за счет этого подросла аудитория мобильного интернета. И, конечно, сказались активность операторов связи, которые сделали уверенный рывок в продвижении «мобильных» пакетов в 2015-2016 годах.

Прирост российской аудитории пользователей интернетом на мобильных устройствах в 2016 году составил 6 млн. человек. Сегодня 56 млн. россиян в возрасте от 16 лет пользуются интернетом на мобильных устройствах – смартфонах и планшетах (46,6% от всей аудитории). Рост аудитории наблюдался только на смартфонах – с 37,2% в 2015 году до 42,1% по итогам 2016 года. Пользование интернетом на планшетах практически не изменилось. При этом 72 % потребителей, которые искали товары с помощью смартфона, также совершали с него покупки.

Можно ожидать, что в 2017 году рост аудитории мобильного интернета продолжится.

Компания, следящая за своим имиджем, должна постоянно заниматься своим сайтом. Ведь от того, насколько он привлекательно выглядит, и как часто обновляется контент, зависит отношение аудитории сайта к самой компании. Говоря иными словами, сайт – это лицо компании. По нему у потенциального клиента формируется первое впечатление об организации, которой этот сайт принадлежит.

Контент сайта – основная его составляющая. Это материалы, размещенные на нём. Даже если сайт очень красиво и привлекательно выглядит, но его контент не обновляется, то такой сайт, по сути, бесполезен. Нужно помнить, что



Исследование мобильной аудитории e-commerce. Источник: Омнибус GfK, 2016

текстовое наполнение – основная движущая сила поисковой оптимизации и продвижения. Многие компании, которые заплатили огромные деньги за создание красивого сайта и не пожелавшие затем заниматься обновлением контента, не получают от него абсолютной никакой отдачи. Интернет – это среда, находящаяся в постоянном движении. Малейший застой, и сайт тут же уносит в утиль.

Опять же, помимо того, что обновление контента необходимо, он должен быть качественным: грамотно и на достойном уровне подготовленный. Поисковые алгоритмы постоянно совершенствуются, пытаются подобрать максимально подходящий под запрос пользователя ответ.

Если говорить о дизайне, то с появлением мобильных устройств поменялись и запросы к сайту. Шрифты становятся крупнее, тексты меньше, появляется больше изображений и адаптивность – сайт должен одинаково хорошо выглядеть и читаться как с ПК, так и экрана смартфона.

На данный момент в Холдинге ведется работа над сайтом <http://galad.ru/>. Большие объемы информации по каждой модифика-



Главная страница обновленного сайта Galad

ции светильника ставят сложную задачу для рабочей группы. Необходимо разместить все, что нужно клиенту, но сделать это так, чтобы не «загрузить» лишнего. Существует острая проблема с избыточностью информации. Пытаясь найти ответы на свои вопросы, люди уже не готовы читать много, они хотят увидеть все сразу. В идеале – на странице поисковика, после нажатия кнопки «Найти».

Для сайта galad.ru задуманы новые возможности, которые помогут пользователю сделать выбор в пользу светильников GALAD:

- функция сравнения светильников;
- калькуляторы;
- личный кабинет с поддержкой менеджера и сохранением результатов работ для дилеров.

Сложным моментом является обратная

связь. На множестве ресурсов можно наблюдать предложения «Мы перезвоним в течение 20 секунд». Люди действительно звонят, и то, что для пользователя было в новинку месяц назад, сейчас становится нормой. Уже появляются вопросы не «Как так быстро у них получается?», а «Почему они не предлагают такой возможности? Пойду к другому».

После отработки основного объема и выработки структуры предоставления данных на galad.ru, будет начата работа над сайтом OPORA ENGINEERING. Необходимо не просто связать эти ресурсы, а сделать возможным подбор опоры к светильнику и светильника к опоре.

Перед нами поставлена задача усовершенствования зарубежного ресурса <http://booslight.com/>. Основная идея заключается



Раздел «Продукция», карточка светильника

Galad Urban S

в том, что с помощью Конфигуратора будет возможным под каждую конкретную задачу подобрать собственные модификации светильника.

Также давно назрела необходимость полной переработки сайта ГК «Светосервис» и подсайтов для филиалов, внешний вид которых ясно говорит о том, что с момента создания (в 2007 году) уделялось недостаточно внимания самому ресурсу.

Очень важный и нужный для Холдинга ресурс – внутрикорпоративный портал. В ближайшее время планируется переход на корпоративный портал Битрикс (профессиональная система управления веб-проектами – прим. редакции). Порталу поставлена задача обеспечить комфортную среду для развития корпоративной культуры и внутренних коммуникаций в компании, оптимизировать процесс постановки задач и контроль их исполнения, а также создать инструмент для анализа эффективности использования рабочего времени.

Сайт – не та вещь, которую можно сделать и отдохнуть. Из-за постоянно растущих требований к качеству ресурсов, необходимо постоянно модернизировать ресурсы.

Анна Насонова,
интернет-маркетолог ООО Управляющая
компания «БЛ ГРУПП»

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

Общее заседание НТС «Светотехника»

После большой подготовительной работы 17 апреля 2017 года состоялось общее заседание бюро НТС «Светотехника», состоящего из 19 представителей организаций-участников Партнёрского соглашения. На пост председателя НТС бюро единогласно выбрало Г.В. Бооса, президента холдинга БЛ ГРУПП.



О регистрации Light-in-Night Road

Light-in-Night Road, программа, разработанная для расчета освещения дорог, зарегистрирована в Едином реестре российских программ Минкомсвязи для ЭВМ и баз данных (рег. номер 2919). С 16 апреля прошлого года программа Light-in-Night Road открыта для всех производителей, желающих разместить на ней свою продукцию. Созданием каталогов и их сопровождением занимается ВНИСИ имени С. И. Вавилова.

Ссылка на Light-in-Night Road в реестре: <https://reestr.minsvyaz.ru/reestr/103235/>



О сертификации немецкого завода Wunschleuchten GmbH

Компания DEKRA провела сертификацию немецкого завода Wunschleuchten GmbH, который входит в состав холдинга БЛ ГРУПП. В область сертификации входили разработка, производство и последующая дистрибуция световых приборов для внутреннего и внешнего освещения. Полученный документ подтверждает, что на предприятии внедрена и поддерживается система менеджмента качества в соответствии с международным стандартом ISO 9001:2015.

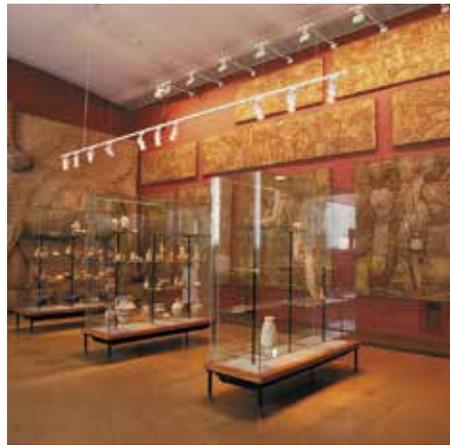


Возвращение к музейному освещению

Экспозиционным (в том числе, музейным) освещением ЗАО НПСП «Светосервис» начал заниматься более 20 лет назад. Среди других видов освещения этот вид считается «ювелирным», то есть самым требовательным в части выполнения технических параметров и художественных задач. Создать условия для информационно насыщенного, без напряжения глаз, восприятия объектов и не превысить допустимые уровни освещенности, обусловленные необходимостью сохранности экспонатов – такова задача проектировщика. Выполнить эту задачу под силу только специалистам своего дела – знающим, творческим, глубоко увлеченным людям.

В «Светосервисе» эту работу начинали и выполнили много интересных проектов М.Ю. Каплинская, Г.А. Антонович и их коллеги. Майя Юрьевна и Геннадий Алексеевич, занявшись этой работой, осуществили переход на современное, но не применявшееся в то время в нашей стране экспозиционное осветительное оборудование. Они выполнили проекты освещения нескольких залов Государственного музея изобразительных искусств им. А.С. Пушкина, витрин Оружейной палаты Московского Кремля и других объектов. Разработанный ими алгоритм ведения работ по музейному освещению, когда проектировщик участвует также в проведении монтажных работ и серьезнейшей юстировке, стал примером для последующих объектов.

Позднее к работам по экспозиционному освещению присоединился Д.А. Халковский. Неравнодушный, постоянно находящийся в поиске новых лучших решений, Даниил Абрамович принял и продолжил развивать направление музейного освещения в нашем Холдинге. Его московские работы в залах Госу-



ГМИИ им. А.С. Пушкина – Египетский зал Государственного музея изобразительных искусств им. А.С. Пушкина, экспозиционных залах Воскресенских ворот, выставочных залах Творческого союза художников России можно увидеть и сегодня. Он создал музейные осве-



тительные установки на объектах старинных российских городов Владимира, Суздаля, Александра, Гусь-Хрустального, Вологды. Уходя на пенсию, Даниил Абрамович передал свой

опыт и объекты автору этих строк. По его подходам были выполнены работы по освещению коллекции икон «Древняя живопись» в здании Присутственных мест Новгородского Кремля, освещение фресок Успенского собора во Владимире, экспозиционное освещение некоторых залов Государственного музея изобразительных искусств им. А.С. Пушкина. Однако в то время, в начале нулевых годов, приоритетными для Холдинга являлись другие направления работ, а музейное освещение, возможно, по причине недостатка финансирования государственных музеев, отошло на второй план.

За прошедшие годы в музейном освещении многое изменилось. На смену ламповым осветительным приборам пришли светодиодные. Возможности светодиодных приборов значительно шире, чем у приборов с галогенными лампами накаливания. Появилось несколько



Г. Суздаль – настенное акцентирующее освещение

света). Особенно привлекательны для музейного освещения возможности светодиодных приборов в части ограничения УФ и ИК составляющих светового потока, хорошей цветопередачи (индекс цветопередачи 80-90 и более %).

В конце мая 2017 года Выставочный зал «Манеж» примет выставку «Интермузей-2017», в которой планируется участие Холдинга. Участвуя в подобной выставке впервые, Холдинг собирается привлечь внимание к своим возможностям. Смоделированная как небольшой уголок музейного зала, выставочная экспозиция представит современный подход к музейному освещению, не только выявляющий сами экспонаты, но и, благодаря свойствам приборов, снижающий обычную в музее монотонность показа и создающий позитивный настрой. У посетителей будет возможность ознакомиться с новыми приборами и аксессуарами к ним.

Маргарита Белякова,
главный специалист по световым решениям
ООО «СветоПроект»

В ногу со временем

Наше производство не стоит на месте. Постоянно совершенствуются технологические процессы, модернизируется старое и закупается новое оборудование. Так, на заводе металлоконструкций ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» в рамках программы перспективного развития завода была приобретена новая машина термической резки.

Продукт словакской компании MicroStep служит нам для изготовления из обычного листа стали технологической карты раскроя заготовки, непосредственно из которой мы каждый день производим граненые и круглоконические опоры, пользующиеся максимальным спросом со стороны заказчиков.

Внедрение новой техники в производственный процесс позволило нам увеличить выпуск продукции в среднем на 75%.

Помимо этого, был заключен договор на закупку машины шовной сварки CMF-850-12 с полуавтоматической системой загрузки/выгрузки. Срок поставки – май 2017 г.

Таким образом, к моменту наступления «сезона» повышенного спроса на продукцию завода, нам удастся не только полностью укомплектовать склад готовой продукции, но и максимально полно удовлетворить потребность наших клиентов во всех типах листовых опор без увеличения сроков производства.

Владислав Голубенко,
начальник ПТО филиала ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ»



Машина термической резки
компании MicroStep



Машина шовной сварки CMF-850-12

«Рояль исчезает, и нам открывается одна музыка»
Генрих Гейне, немецкий поэт, публицист

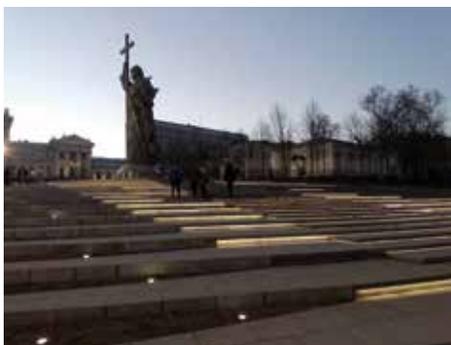
Создание комфортной световой среды

Светотехника – это та сфера, где с большими инвестиционными затратами можно добиться серьезного эффекта как по снижению потребления, так и по повышению качества жизни. Наш Холдинг решает масштабные задачи по освещению быстро и на высоком уровне квалификации. Для этого на заводах Холдинга модернизируются технические производственные мощности, внедряются новые технологии, устанавливается новое оборудование.

При реализации проектов освещения холдинг БЛ ГРУПП, в основном, использует светильники собственного производства. Обширная линейка светильников позволяет успешно применять световые приборы в разноплановых работах: от архитектурного и ландшафтного освещения до внутреннего освещения холла жилого дома.

Памятник князю Владимиру днем и ночью

В 2016 году в День народного единства в Москве президент Российской Федерации Владимир Путин и Патриарх Московский и всея Руси Кирилл торжественно открыли памятник святому равноапостольному великому князю Владимиру – крестителю Руси. Монумент князю Владимиру высотой более 17 метров



Памятник Князю Владимиру

на Боровицкой площади уже называют одним из новых символов столицы. Благодаря архитектурно-художественному освещению скульптура и в темное время суток смотрится величественно.

В октябре 2016 года специалисты ООО «Светосервис-ТелеМеханика» провели работы по наладке системы управления архитектурно-художественной подсветкой. Для управления освещением использовали шкаф собственного производства ШУНО-СС.02.ТМ.07 на базе контроллеров «БРИЗ». Управление подсветкой осуществляется дистанционно по командам диспетчера. Специально разработанные цветодинамические сценарии позволяют наиболее выгодно подсветить монумент.

Оборудование на базе контроллеров «БРИЗ» успешно функционирует в Москве,

Московской области, Санкт-Петербурге, других регионах России и странах СНГ. Наиболее значимые объекты в Москве – памятник Ю. А. Гагарину, Третьяковская галерея, Патриарший пешеходный мост, Донской монастырь.

Елена Казимирская,
копирайтер ООО Управляющая компания
«БЛ ГРУПП»

На страже достоинства

Относительно молодой город Сланцы в Ленинградской области пережил серьезные испытания во время Великой Отечественной войны.

Гдовский район находился 30 месяцев под оккупацией. Тогда еще поселок Сланцы был почти полностью разрушен. 250 человек были сожжены, повешены или расстреляны. 78 населенных пунктов из 103 были почти полностью уничтожены.



Храм прп. Серафима Саровского, г. Сланцы

В братском захоронении советских воинов – мемориале «Северная окраина» – покоится более 7500 человек. Это самое крупное захоронение города. Уроженцы самых разных мест нашей необъятной Родины отдали свои жизни за освобождение сланцевской земли.

Каждый год на празднование Дня Победы у мемориала собираются жители города — почтить память погибших. Люди приходят целыми семьями, с детьми, чтобы возложить цветы, вспомнить героев, рассказать новому поколению о трудном для нашей страны времени и о подвиге советского народа.

В этом году мемориал получил новый яркий облик. Специалистами электротехнической компании «РосЭнергоСнаб» в партнерстве с холдингом БЛ ГРУПП были проведены работы по реконструкции наружного освещения и устройству архитектурной подсветки братского захоронения «Северная окраина». Для проекта было использовано светотехническое оборудование и металлоконструкции торговых марок GALAD и OPORA ENGINEERING.

Иван Марков,
региональный представитель
ООО «БЛ ТРЕЙД»

Энергосервис с GALAD

В 2016 году в городе Мончегорск Мурманской области был реализован энергосервисный контракт по модернизации уличного освещения. В рамках этого проекта компания ООО «БЛ ТРЕЙД» поставила 120 светильников GALAD Шар LED-40 для освещения парка. Всего в городе заменили 5 302 уличных светильника и установили 1700 ламп праздничной иллюминации. В настоящее время в Мончегорске внедряется автоматизированная система, позволяющая управлять сетями наружного освещения и отслеживать выход светильников из строя. До конца 2018 года появятся 1 000 датчиков движения в местах с наименьшим пребыванием людей. Механизм энергосервиса имеет значительный потенциал экономии ресурсов, поэтому его применение необходимо расширять и в других регионах.

Елена Казимирская,
копирайтер ООО Управляющая компания
«БЛ ГРУПП»

Комфортное освещение для вязания

ООО «БЛ ТРЕЙД» совместно с ООО ТПО «Алмаз» в качестве добровольного пожертвования установили светильники GALAD Юниор LED в кабинете машинного вязания в МБУ дополнительного образования «Центр внешкольного образования «Творчество» городского округа Самара. В ЦВО «Творчество» занимаются дети в возрасте от 7 до 18 лет, а дети с ограниченными возможностями здоровья и инвалиды – до 23 лет.

Кружок машинного вязания является единственным в Самарской области в системе дополнительного образования. Установленные светильники GALAD Юниор LED создают комфортное освещение. Теперь без напряжения глаз можно выполнять любые, самые сложные и мелкие манипуляции при вязании различных изделий. Искусственное освещение не меняет цвет пряжи.



Дети были счастливы!

Раиль Шакиров,
региональный представитель
ООО «БЛ ТРЕЙД»

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

О новых сотрудничествах

В марте делегация БЛ ГРУПП посетила Стокгольм в рамках бизнес-миссии, организованной Торговым представительством Российской Федерации в Королевстве Швеция. Мероприятие прошло в феврале. Делегацию возглавил М.В. Крыжов – заместитель генерального директора по развитию стратегических и международных проектов. По итогам мероприятия было решено подписать Меморандум о сотрудничестве с Торгпредством России в Швеции и продолжить переговоры для конкретизации совместных проектов.



Освещение региональных дорог

Компания ООО «Светосервис-Подмосковье» внесла свой вклад в обеспечение безопасности и комфорта для участников дорожного движения. На 22 аварийно-опасных участках региональных автодорог были установлены светильники GALAD ЖКУ 21 Гелиос с натриевыми лампами. В качестве опор были использованы металлоконструкции, производимые на тульском заводе ООО ОПОРА ИНЖИНИРИНГ. Проект был реализован в рекордные сроки.



Об энергосервисных контрактах

24 января 2017 в Мончегорске было проведено выездное совещание по развитию энергосервиса на примере реализации проекта уличного освещения. Начальник отдела регионального развития ООО «БЛ ТРЕЙД» Дмитрий Тришин выступил на совещании с докладом на тему энергосберегающих продуктов и технологий. В рамках энергосервисного контракта в Мончегорске компания ООО «БЛ ТРЕЙД» поставила 120 светильников GALAD Шар LED-40 для освещения парка. Всего в городе заменили 5 302 уличных светильника и установили 1700 ламп праздничной иллюминации.



Рекомендации проектировщику: применение светодиодов и систем управления в освещении

В 2011 г. были приняты постановления правительства «О развитии наружного освещения, архитектурно-художественной подсветки и праздничного светового оформления города Москвы на 2011 г.» и «Об утверждении Государственной программы города Москвы «Развитие коммунально-инженерной инфраструктуры», которые ознаменовали новый этап развития светоцветовой среды столицы.

Реализация программ осуществлялась поэтапно. Ввод объектов в эксплуатацию производили от центра города к периферии. За относительно короткий период времени в городе резко увеличилось количество работающих осветительных приборов, причём как отечественного, так и зарубежного производства.

Для того, чтобы оптимизировать процессы, связанные с дальнейшим проектированием, выбором оборудования, строительством, эксплуатацией, важно проанализировать полученный опыт, определить вопросы, на которых стоит акцентировать внимание, а также попытаться найти на них ответы.

Поскольку сегодня традиционные световые приборы почти вытеснили светодиоды (СД), то в статье основной акцент будет сделан на этом виде оборудования. В наружном, в частности, в архитектурном освещении, большая часть проблем, появившихся на ранних стадиях применения светодиодов с СД, уже преодолена. Но все еще остаются вопросы как организационного, так и технического характера, о них и пойдет речь.

Недостатки проектов

В основной своей массе проекты не учитывают процессы, протекающие в электроустановках, работающих со светодиодами с СД. Особенно при их большой концентрации, как, например, в архитектурном освещении.

На многих объектах в момент пуска наблюдается отключение автоматических выключателей в щитах освещения, установленных как на вводе, так и на групповых линиях. В качестве примера можно привести осветительные установки на Новом Арбате, Тверской улице и Садовом кольце (все объекты располагаются в Москве), которые были построены в период с 2011 по 2015 гг.

В процессе эксплуатации объекты часто полностью или частично отключались, что вызывало большие нарекания. Например, в установках архитектурного освещения зданий на Новом Арбате потребовалось изменение коммутации. Примерно такая же ситуация сложилась на Садовом кольце и Тверской улице.

С помощью лаборатории эксплуатирующей организации были проведены замеры пусковых токов действующих установок. Результаты приведены на рисунке 1а и 1б. Измерения проводились по каждой фазе отдельно. На рисунке 1 приведены диаграммы тока по фазе «А» ос-

ветительных установок, расположенных по адресам: Москва, ул. Садовая – Триумфальная, д. 4/10. Как видно из рисунка 1а, при среднем значении рабочего тока в 5 А, начальный (пусковой) ток равен 74,4 А! Другими словами, пусковой ток превышает номинальный в 15 раз!

Возникает дилемма: либо заменить автоматы защиты на аппараты класса D, либо установить защиту большего номинала. В обоих случаях потребуется проведение обследования, измерение тока и приобретение

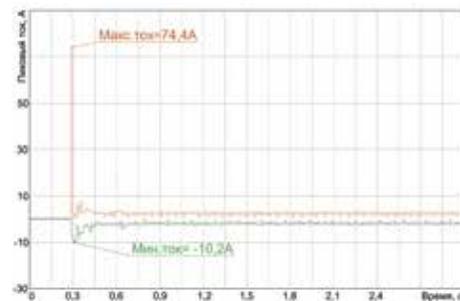


Рис. 1а. Диаграмма тока установки архитектурного освещения здания, расположенного по адресу: ул. Садовая-Триумфальная, д. 4/10

новых аппаратов защиты. А это означает увеличение эксплуатационных затрат.

Одним из самых простых способов борьбы с пусковыми токами, не требующим значительных финансовых вложений, может быть установка ограничителей пусковых токов (ОПТ).

Производство ОПТЗ-16 налажено на ООО «МОСЗ ТМ» (Московский опытный завод телемеханики). Ограничители могут производиться как в трёх-, так и в однофазном

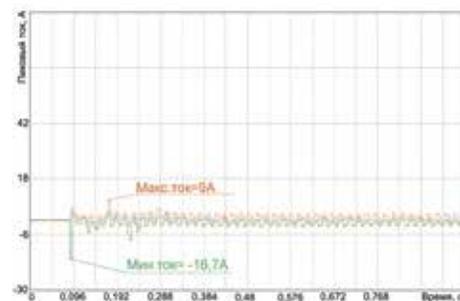


Рис. 1б. Диаграмма тока установки архитектурного освещения здания после установки ОПТ

исполнении. Номинальные токи могут быть 16 А или 32 А на одну фазу.

К сожалению, это и многое другое зачастую не учитывается при разработке проектной документации, в частности, из-за низкой квалификации проектировщиков и нежелания эту квалификацию повышать. В конечном счете, недостатки проектирования приходится исправлять во время эксплуатации.

Чтобы предупредить подобное развитие «сюжета», необходимо разрабатывать типовые решения и проводить регулярные се-

минары для обучения.

Как выбрать светильник

Современные светильники делают неразборными. Ремонтировать их тоже нельзя. Соответственно, при выходе из строя и после окончания гарантийного периода возникает необходимость приобретения новых. Так как номенклатура установленного оборудования велика, то для обеспечения бесперебойной работы осветительной установки нужно иметь в запасе очень много разнотипных светильников.

Современные светильники, особенно работающие в динамическом освещении, – это сложные приборы, требующие квалифицированного подхода и индивидуального программирования, а это значит – наличие большого количества высококвалифицированных специалистов, которых нужно постоянно дополнительно обучать.

Эксплуатирующая организация не может повлиять на выбор светильников при проектировании. Но она должна делать объективный анализ на основе опыта эксплуатации. Такой анализ желательно проводить по каждому типу осветительного прибора и результаты предоставлять разработчикам.

Системы управления освещением

Эксплуатация установок архитектурного освещения показала, что при выборе системы управления проектировщики, а зачастую и строители, используют дешёвое, «однозачное» решение. Например, оборудование, которое использует элементную базу блоков или модулей управления, не предназначенную для работы в условиях экстремальных температур (-40 ÷ +70 °С). Это приводит к тому, что всё устройство не может выполнять своих функций.

Если речь идёт о зарубежных производителях, особенно китайских, то даже именитый бренд не обеспечивает гарантии работоспособности. Более того, покупается оборудование, которое может оказаться «серым», то есть использующим некондиционную элементную базу.

Иногда производитель оборудования старается адаптировать разработанные ранее модули, не предназначенные для работы в системах освещения, под задачи освещения. В качестве примера можно привести устройства для работы в системах АИИСКУЭ, в которых используются совершенно не подходящие алгоритмы.

Ещё одной проблемой является оборудование, использующее утилитарные протоколы обмена данными между исполнительными устройствами и пунктами управления. Для исключения зависимости от одного поставщика ещё в 2013 году была разработана и сейчас успешно эксплуатируется комплексная система

управления архитектурно-художественным освещением (КАСУАО) Москвы.

Система построена с использованием открытых протоколов передачи данных, утверждённого перечня сигналов и согласованных экспертизой типовых решений. Строительные организации часто игнорируют



Внешний вид ограничителя ОПТЗ-16

требование стыковки с КАСУАО, указанное в технических условиях, что приводит к потере контроля, управляемости и информации эксплуатирующими организациями и заказчиком, а далее – к увеличению расходов. Со временем ставится вопрос о замене такого оборудования управления, даже если оно не выработало весь свой ресурс, а это дополнительные траты бюджетных средств.

Как избежать проблем

1) Эксплуатирующей организацией совместно с заказчиком необходимо провести анализ работы систем управления за последние пять лет.

2) Рекомендовать производителям оборудования или строительномонтажным организациям проводить испытания осветительного оборудования в комплексе с системой управления в аккредитованной лаборатории, имеющей положительную репутацию. Например, во ВНИСИ им. С.И. Вавилова.

3) На основании отчёта и проведенных испытаний желательно сделать ограничительный перечень допущенных к работе систем управления освещением и предоставлять его проектным организациям вместе с техническими условиями.

Подводя итог, хочется заметить, что успех реализации проектов по утилитарному и архитектурному освещению тесно связан не только с количеством выделяемых на него средств, но, в первую очередь, с тесным взаимодействием проектной, монтажной и эксплуатационной организаций между собой, а также с производителями и поставщиками осветительного оборудования и систем управления.

Александр Сибриков,
директор ООО «Светосервис ТМ»
Андрей Киричок,
заместитель директора по развитию
ООО «Светосервис ТМ»

Светодизайн для зеленых городов

Ещё сравнительно недавно ни светового дизайнера, ни светодизайнеров не существовало. Было уличное освещение, обычное или праздничное (иллюминация), хорошее или плохое, и были инженеры-осветители. Что дало толчок новому виду деятельности? В чём его изюминка? Об этом наш корреспондент, Мария Захарова, беседует с Карстеном Винкельсом, арт-директором и руководителем группы дизайнеров одного из наших предприятий, ООО «СветоПроект».

— Карстен, добрый день! Итак, световой дизайн. Как, зачем и почему он возник?

— Световой дизайн, как мы его понимаем сегодня, зародился в 1989 году во Франции. Именно тогда был разработан первый в мире световой мастер-план: концепция освещения Лиона авторства Ролана Жеоля (Roland Jeol), принятая местным городским советом.

Изначально световые мастер-планы создавались в рамках концепций по благоустройству городов и представляли собой несколько облегченный вариант, если так можно сказать, по сравнению с сегодняшними. Со временем появились другие приоритеты, связанные с экологией и экономикой (энергопотреблением и жизненным циклом), что повлияло на освещение в целом.

В последние годы стала активно разрабатываться тема «умного города», которая стала своего рода преемницей к созданию сетевых многофункциональных городов.

Кроме того, мы столкнулись с глобальным внедрением светодиодных технологий для решения самых разных задач освещения — от решений для смартфонов и планшетов до автомобильной индустрии, офисного, тепличного и уличного освещения, что стало технологической революцией.

Проектирование освещения — это искусство, основанное на хорошем знании физических законов распространения света, законов оптики, на понимании материалов, меняющих свои свойства под воздействием света, и многом другом.

Проектирование освещения для российского городского пространства: улиц, площадей, парков, архитектурных объектов — требует глубоких знаний в области архитектуры, художественных стилей, истории.

В центре работы светодизайнера, сложной, высокохудожественной, всегда находится человек и понимание того, как влияет свет на человеческое восприятие, здоровье.

Главными в европейском городском планировании 60-х годов 20 века были интересы автомобилистов и городской транспортной системы. Вскоре стали известны плачевные результаты этой деятельности: городскому пространству, паркам был нанесен непоправимый ущерб. Параллельно с увеличением дорожного трафика загрязнение воздуха в черте города достигло недопустимых размеров.

Ближе к концу 80-х-90-х годов крупные города превратились в непривлекательные для людей места проживания. Так было не только в Европе,

но и в Америке. Обеспеченные горожане переехали в пригороды, а города стали местом, где человек работает, транспортным узлом с административными функциями и торговыми центрами.

Чтобы как-то противодействовать данной тенденции, были разработаны программы, аналогичные программе «Моя улица» в Москве. Их целью было сделать города снова привлекательными для жителей, превратить в культурную среду обитания. Профессии светодизайнера тогда ещё не существовало.

Будучи участником градостроительного курса для Оберхаузена и Мюльхайме в 1987 году, я предложил новый подход к освещению и выиграл.

— А нет ли противоречия между идеей зелёного экоустойчивого города и светового дизайна? Как сочетаются принципы green building и светового дизайна, прежде всего с точки зрения экономии энергии и зелёной экономики? Как вы учитываете эту проблематику при разработке своих проектов?

— Нет, я не вижу противоречия. Световой дизайн нужен для того, чтобы сделать города привлекательными для жизни, зелёным. Сегодня мы наблюдаем обратное по отношению к 90-м годам явление: люди из пригорода перемещаются в город. Это можно увидеть, если проследить динамику роста цен на недвижимость по всему миру. Снова актуально жить и работать в одном и том же месте, в новом, зелёном городе, с особой культурной атмосферой.

Если вы создаете качественный светопроект,



Проект освещения моста Багратиона, г. Москва

вне зависимости, идет речь о городском районе или каком-то загородном объекте, то вы непременно руководствуетесь принципами зелёного строительства.

С помощью сенсорных технологий, которые регулируют жизнедеятельность «умного города», мы можем обнаружить присутствие людей, к примеру, в здании, или определить, есть или нет на дороге участники дорожного движения. Также мы можем полностью регулировать источники света в любой заданной точке, а значит — включать и выключать освещение по мере необходимости, при

появлении человека или транспортного средства.

Другие датчики измеряют количество солнечного света и обеспечивают столько искусственного света, например, в офисе, сколько необходимо, исходя из рекомендаций врачей. Современные системы управления освещением настраивают



Концепция освещения стадиона в Н. Новгороде

таким образом, чтобы они учитывали биоритмы человека.

Низкое потребление энергии светодиодами, новые виды накопителей энергии, в частности, экологически безопасные солнечные батареи, можно использовать при реализации того или иного проекта, если, конечно, позволяют географические широты.

— Системы экологической сертификации зданий имеют в своём составе рекомендации по расположению источников света, по коэффициенту цве-

Какие они? Вообще, это ближе к haute couture или к pret-a-porter?

— Что такое haute couture и pret-a-porter в дизайне? Как показывает история, многие технические достижения, новые течения в дизайне, искусстве вначале воспринимаются как авангард,

как нечто экзотическое, причём слишком дорогое для тиражирования. Но если идея оказывается жизнеспособной, то она скоро превращается из haute couture в pret-a-porter.

Изначально системы управления освещением использовались художниками для управления светом в интерактивных произведениях искусства. Сегодня при помощи них мы контролируем всё осветительное оборудование и транспортные потоки. Но всего восемь лет назад мало кто верил, что светодиоды могут быть использованы для уличного освещения или в фарах автомобилей.

Главный тренд — уже упомянутая выше концепция «умного города», в рамках которой вся городская среда снабжена специальными датчиками, а данные попадают в сетевое облако. В итоге горожане и окружающие их технологии постоянно взаимодействуют. Жители мегаполиса становятся частью технической инфраструктуры города. Неотъемлемая часть «умного города» — интеллектуальные системы освещения, которые взаимодействуют со всеми остальными системами.

— Каковы передовые технические и аппаратные решения в современном светодизайне? Какие технические решения, световые приборы появились в последнее время, или световой дизайн консервативен и мало зависит от «железа»?

— OLED-технология — вот следующая революция в освещении и средствах отображения информации. Сегодня OLED используется в смартфонах и телевизорах. Что будет завтра? Сложно предсказать, но путь уже намечен.

Можно говорить о перспективах развития технологии белых светодиодов и многомногом другом. Освещение — область, которая постоянно меняется, а значит, меняется и дизайн, который сейчас является более сложным видом деятельности, чем, к примеру, 10 лет назад.

топередачи световых приборов, по визуальному комфорту. Как вы учитываете (если учитываете) эти рекомендации в своих проектах?

— Да, при дизайне внутреннего освещения мы руководствуемся данными рекомендациями, учитываем также биоритмы человека. Но главное препятствие на пути — экономические ограничения, иногда непонимание со стороны заказчика.

— В мировом световом дизайне есть какие-то тренды, модные течения, школы, дома моделей, как в высокой моде?

Беседовала Мария Захарова

«Человек, который работает руками – рабочий; человек, работающий руками и головой – ремесленник; но человек, который работает и руками, и головой, и сердцем – мастер своего дела»
Луис Найзер, адвокат

Освещение долины Ганга

Мы не устанем повторять, что наш Холдинг нацелен на международное сотрудничество в области светотехники. Помимо участия в иностранных выставках, успешно реализуются контракты по всему миру.

В декабре 2016 года BL TRADE INDIA PRIVATE LIMITED, дочернее предприятие холдинга БЛ ГРУПП в Индии, успешно реализовало свой первый проект: архитектурно-художественную подсветку фасада здания гольф-клуба GATSBY CLUB и прилегающей территории. Ведутся переговоры о возможности реализации второго этапа проекта – полноценного освещения всего здания GATSBY CLUB.

Первый проект не прошёл незамеченным,



Освещение фасада здания гольф-клуба Gatsby Club, эскиз

качество оборудования GALAD и его исполнение было отмечено как непосредственными заказчиками, так и потенциальными клиентами.

С момента основания BL TRADE INDIA PRIVATE LIMITED в 2015 году в рамках рекламной кампании продукция GALAD была представлена муниципальным властям административных центров нескольких штатов, а также представителям различных бизнес-структур. Это принесло свои плоды, поэтому в разработке сейчас несколько проектов.

Разработана концепция архитектурного освещения фасада здания государственной корпорации NBCC, которая занимается возведением жилых домов и посёлков, зданий больниц, медицинских учебных заведений, государственных учреждений, офисных центров, инфраструктур аэропортов и мостов, промышленных и природоохранных объектов. Проект представлен на рассмотрение руководству корпорации.

Для киностудии Рамоджи (Ramoji Film City), базирующейся в столице штата Андхра-Прадеш городе Хайдарабаде и являющейся туристической меккой для поклонников Болливуда, разработана



Освещение фасада здания государственной корпорации NBCC, эскиз

концепция освещения одного из архитектурных комплексов, находящихся на территории студии, – Монгольского сада (Mughal Garden). Представлением генеральной концепции проекта менеджменту студии руководил арт-директор ООО «СветоПроект» Карстен Винкельс. С киностудией подписано соглашение о намерениях.

Разработана и представлена концепция архитектурного освещения мечети Джама Масджид (соборной мечети) в Дели, идёт согласование проекта.

Проект художественного освещения центральной площади города Шимла, столицы штата Химачал-Прадеш и горноклиматическо-

го курорта, известного своей викторианской и неоготической архитектурой, разработан и одобрен муниципальными властями, идёт согласование.

В рамках подготовки к участию в тендере,



Мечеть Джама Масджид, эскиз

разработана и представлена концепция архитектурного освещения озера Пушкар (штат Раджастан), наиболее почитаемого из всех мест паломничества в индуизме.

Андрей Ушаков,

руководитель проектов

ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

boos на Light+Building 2018



В 2018 году boos вновь представит свою продукцию на выставке Light+Building, которая пройдет с 18 по 23 марта во Франкфурте-на-Майне.

С успешной подачи и запуска марки на площадке L+V в 2016 году, создатели boos намереваются наглядно показать динамику роста и развития молодого бренда и значительно расширить ассортимент для европейского рынка уже к началу 2018 года. Дополняются существующие линейки оборудования, появятся новые серии светильников, системы интеллектуального управления освещением, соответствующие европейским стандартам, а также совершенно новые для Холдинга решения – «умные опоры».

Русско-испанская команда разработчиков и конструкторов, с учетом опыта предыдущего года, вот уже некоторое время трудится над новыми видами оборудования и готовится представить клиенту и потребителю следующие решения для городского освещения:

- светильники бюджетной серии Victory (Small, Medium) для европейского рынка;
- Cassiopea (SE) в консольном исполнении для декоративного освещения;

- прожекторы для спортивного освещения серий Sport, Big 144 LED, Med 81 LED;
- архитектурные линейные светильники Linear;
- туннельное освещение серий Under 100, 200, 300 и 400;
- умные опоры для дорог и парков (Smart poles).

Прежняя площадь стенда увеличится на 100 квадратных метров для более наглядной демонстрации существующего и разрабатываемого оборудования и решения. На стенде предполагается расположить улицы и дороги, центр города и парки, тоннели и даже стадион! В предстоящем году, помимо различных решений для применения оборудования, предполагается интегрировать все оборудование с Lighting Management Systems (система управления освещением).

В 2018 году boos представит на европейском рынке международную команду в лице российских, испанских и немецких специалистов.

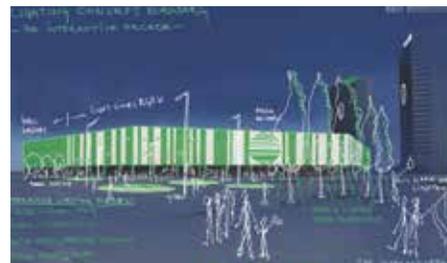
Вячеслав Титов,

старший менеджер по рекламе ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

Над чем работает ООО «СветоПроект»



Концепция освещения Gatsby Club (Индия)



Концепция освещения стадиона Euroborg (Гронинген, Нидерланды). Эскизы



ПАНОРАМА СОБЫТИЙ

«Мы живем в эпоху, когда расстояние от самых безумных фантазий до совершенно реальной действительности сокращается с невероятной быстротой»

Максим Горький, писатель

Обзор ключевых выставок

Ежегодно наш Холдинг участвует в более, чем 30 выставках. Подавляющее большинство из них проходит в других регионах и даже других странах, например, в Азербайджане, Казахстане, Республике Беларусь и Германии.

Тимур Варламов, менеджер по развитию дистрибуции ООО «БЛ ТРЕЙД», о выставке «Город Света» (16 февраля, Сколково, г. Москва и 16 марта, г. Махачкала, Дагестан).



Т.А. Варламов

«Ассоциация «Русский Свет» проводит выставку «Город Света» уже в 14-й раз, но впервые она прошла на территории технопарка «Сколково». Интерес к мероприятию был беспрецедентным: его посетило более 3700 компаний. Запомнился оригинальный формат выставки. Все желающие приняли участие в электротехническом квесте. Они посещали стенды, семинары и специальные зоны производителей, отвечали на вопросы, голосовали за новинки и получили возможность выиграть iPhone7.

Выставка в Махачкале, столице Дагестана, имела другой масштаб и колорит. Она проводилась в Национальной библиотеке им. Р. Гамзатова. Соответственно, площадь под стенды была выделена небольшая, и участников было меньше, чем в Сколково. В Махачкале мы демонстрировали энергоэффективные led-светильники GALAD. Начальник отдела технического продвижения Дмитрий Ходырев выступил с докладом на тему «Инновационное освещение XXI века». Выставка отличилась не столько деловой частью, сколько развлекательной программой с выступлением звезд республики».

Александр Родионов, региональный представитель ООО «БЛ ТРЕЙД» в г. Екатеринбург, об Электротехническом форуме

ЭТМ (16 марта, г. Пермь).

«Отличительной особенностью этого мероприятия стал более интенсивный трафик через наш стенд. Изменилось не только количество, но и качество посетителей. Мы продуктивно пообщались с представителями городских администраций



А.Г. Родионов

Пермского края. Спрос посетителей также поднялся на новый уровень. Помимо светильников GALAD, все больше специалистов проявляли интерес к энерго-эффективным системам управления освещением, таким как АСУНО «БРИЗ». На семинаре старший технический консультант ООО «БЛ ТРЕЙД» Сергей Журбенко выступил с презентацией на тему «Инновационное освещение XXI века: решения задач освещения и обеспечение энергоэффективности в офисах, на промышленных и уличных объектах».

Дмитрий Ходырев, начальник отдела технического продвижения ООО «БЛ ТРЕЙД», о Дне Проектировщика 2017 (17 февраля, г. Новосибирск).



Д.М. Ходырев

«В профессиональном празднике такого рода мы приняли участие в первый раз. Это место встречи целевой аудитории – проектировщиков и производителей. Его посетило более 100 специалистов в области проектирования и архитектуры. На выставке, в рамках данного мероприятия, мы представили светильники GALAD и металлоконструкции OPORA ENGINEERING».

Выставки BL GROUP 2017

Как правило, на мероприятиях представляются разные типы светильников для уличного и дорожного и промышленного освещения эконом и премиум класса, садово-парковые светильники, светильники потолочные для офисов, школ, торговых помещений и др. Помимо светильников, на наших стендах представлены металлоконструкции торговой марки OPORA ENGINEERING и интеллектуальные системы управления освещением, разработанные ООО «Светосервис-ТелеМеханика».

К маю 2017 года BL GROUP демонстрировал свои достижения на 8 мероприятиях:

16 февраля	Москва, Сколково	Город Света
17 февраля	Новосибирск	День проектировщика
16 марта	Махачкала	Город Света
16 марта	Пермь	ЭТМ
4 апреля	Тула	Конференция «Изменения на рынке светотехники»
6 апреля	Ростов-на-Дону	ЭТМ
26-28 апреля	Баку	Road&Traffic
17 мая	Самара	Конференция ЭТМ

Мероприятия, которые ждут нас летом:

25-29 мая	Москва	ИНТЕРМУЗЕЙ-2017
31 мая	Челябинск	Конференция «Энергосбережение»
31 мая	Москва	Конференция ЭТМ
1 июня	Новосибирск	Город Света
6-8 июня	Москва	Метро, мосты, тоннели. ТПУ. 2017
14-16 июня	Москва	Защищенный грунт России 2017
21-24 июня	Москва, Щербинка	ЭКСПО 1520
7 августа	Новокузнецк	Электротехнический Форум
24 августа	Петрозаводск	Город Света
22-27 августа	Москва, Кубинка	АРМИЯ-2017

ПАНОРАМА СОБЫТИЙ

25 лет со светом

Празднование 25-летия Холдинга стало одним из самых масштабных торжеств этого года. Государственные лица, представители отечественного и мирового бизнеса, научных светотехнических сообществ и исследовательских учреждений, партнеры, звезды отечественного кино, театра и эстрады, а также все те, кто стоял у истоков создания БЛ ГРУПП – все они присутствовали на этом грандиозном мероприятии.

Лично поздравить сотрудников и основателя Холдинга, Георгия Валентиновича Бооса, приехали люди из самых разных уголков мира. Теплом и добротой были проникнуты первые минуты общения собравшихся гостей в холодный зимний день в зале Golden Palace. Радость от встреч,

объятий тех, кто давно не виделся, приветственные слова высоких гостей, музыкальный аккомпанемент – все это создавало праздничную атмосферу.

История создания Холдинга уходит корнями в 90-е годы, в начале которых около двух десятков молодых, энергичных и влюбленных в свое дело светотехников, объединенных личностью Георгия Бооса, основали компанию «Светосервис». Праздник продлился до самого позднего вечера. Никто из гостей не ушел без сувенира и традиционного календаря на наступающий 2017 год с фотографиями знаковых объектов художественного освещения, выполненных предприятиями Холдинга. И все, как показалось, испытали настоящее чувство гордости за общее дело, частью которого они являются.

Официальная встреча

Основному торжеству предшествовала встреча с партнерами Холдинга, которым презентовали результаты деятельности компании. Руководители ведущих компаний отрасли поздравили коллектив холдинга БЛ ГРУПП с юбилеем.



Перед встречей. С.В. Койнов (генеральный директор ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП») и В.В. Куличкин



С партнерами. Справа: А.В. Соколов, директор по закупкам ООО «БЛ ТРЕЙД»



Около 70 человек посетили встречу

Основное мероприятие

Насыщенная концертная программа с участием ведущих эстрадных коллективов радовала зрителей мастерством исполнителей. Более сотни артистов в составе творческих групп поздравили коллектив Холдинга. Эти поздравления создавали атмосферу праздника и подчеркивали грандиозность события со сцены.



Слева направо: С.В. Койнов, Г.В. Боос (президент холдинга БЛ ГРУПП), С.В. Сусанин (начальник отдела инженерных систем и телекоммуникаций ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»)



Слева направо: А.Г. Шахпарунянц (генеральный директор ВНИСИ им. С.И. Вавилова), А. Вазкез (генеральный директор испанского бюро БЛ ГРУПП), Ю.В. Миронцева (заместитель генерального директора по экономике и финансам - Руководитель департамента экономики и финансов), С.В. Койнов, С.В. Сусанин, К. Винкельс (арт-директор ООО «СветоПроект»)



Слева направо: В.В. Буянов (генеральный директор АО «ВНИСИ»/АО «МОСЗ»), А.Ю. Федорищев (генеральный директор ООО «Мособлсвет»)



Сергей Котов-Дарти, Король, Республика Гана, Западная Африка



Мероприятие проходило в одном из залов Golden Palace



А.Б. Чубайс, генеральный директор государственной корпорации «Российская корпорация нанотехнологий», председатель правления ОАО «Роснано»

ПАНОРАМА СОБЫТИЙ



Ю.В. Назаров (президент дизайнеров России) облачил свое поздравление в стихотворную форму



Как всегда эмоционально, энергично, задорно и молодо выступил Ю.М. Лужков



С.В. Койнов и В.В. Глазунов (президент Совета директоров компании «Электросервис»)



Вигаудас Ушацкас, посол Евросоюза в РФ, бывший глава литовского МИДа



М.В. Крыжов (заместитель генерального директора по развитию стратегических и международных проектов - Руководитель департамента развития стратегических и международных проектов ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»)



В.Г. Терехов (директор по продвижению ООО «БЛ ТРЕЙД») и М.Л. Парпарова (Заместитель генерального директора по кадровой политике - Руководитель департамента по управлению персоналом ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП») с А. Варум и Л.Н. Агутиным



По случаю дня рождения также был вручен букет В.Г. Боосу — руководителю ВНИСИ им. С.И. Вавилова



Г.В. Боос и С.В. Урсуляк (кинорежиссер, продюсер)



Театральный коллектив «Колумбина» выступил с песней про фонарики

Настоящим гвоздем программы стал заводской хор из Республики Мордовии, участники которого являются рабочими одного из предприятий холдинга БЛ ГРУПП – «Кадошкинского Электротехнического завода». Для 40 заводчан, многие из которых впервые были в Москве, накануне мероприятия была организована большая экскурсионная и культурная программа.



*«Когда наука достигает какой-либо вершины, с нее открывается обширная перспектива дальнейшего пути к новым вершинам, открываются новые дороги, по которым наука пойдет дальше»
Сергей Вавилов, советский физик, академик*

Объединение светотехников России

В индустрии светотехники случилось знаковое событие, и переоценить его значимость невозможно. 17 апреля 2017 года в Москве состоялось Общее заседание обновленного научно-технического совета светотехнической отрасли России (НТС «Светотехника»), созданного осенью прошлого года по инициативе Г.В. Бооса, заведующего кафедрой светотехники НИУ «МЭИ» и президента холдинга БЛ ГРУПП.

В зале пресс-центра МИА «Россия сегодня» для решения глобальных проблем светотехники собрались общественные деятели, ярчайшие умы науки (2 академика, 11 профессоров и докторов наук, 19 кандидатов наук) и крупные бизнесмены.



Выступление Ю.Б. Айзенберга

В работе президиума НТС «Светотехника» приняли участие депутат Государственной Думы, первый заместитель председателя комитета ГД по образованию и науке, д.м.н. Г. Г. Онищенко, заместитель директора Департамента энергоэффективности и ГИС ТЭК Д.А. Мельников, министр энергетики МО Неганов Л.В., министр топлива и энергетики Республики Крым С.А. Бородулина. В частности, Д.А. Мельников отметил актуальность подобной консолидации, увидел большой потенциал для совместной работы и выразил готовность сотрудничать и поддерживать деятельность НТС. Г. Г. Онищенко коснулся важности участия гигиенистов-медиков при подготовке стандартов и санпинов и выразил готовность войти в состав совета. Он подчеркнул огромную роль света для здоровья человека, а именно, для выработки витаминов, выращивания сельскохозяйственных культур и здорового питания.

Открыл заседание один из вдохновителей создания отраслевого совета, член Академии электротехнических наук РФ, шеф-редактор журнала «Светотехника» профессор Ю.Б. Айзенберг. Он приветствовал членов НТС, назвав их движущей силой научно-технического прогресса в области светотехники, и подчеркнул консолидирующую роль Г.В. Бооса в создании и организации работы НТС «Светотехника». Юлиан Борисович надеется, что создание совета существенно изменит стиль работы в светотехнической отрасли и позво-

лит в свободном обсуждении выдвигать идеи, согласовывать их и принимать согласованные решения.

С программной речью выступил единогласно избранный председатель НТС Г.В. Боос. Он отметил, что для развития отрасли необходимо, чтобы развивались все ее сферы и направления. Такое развитие возможно при объединении усилий всех участников процесса: от подготовки кадров до продажи осветительных установок их эксплуатации. Внутри этого процесса упаковывается все: наука, проектирование, конструирование, технологии, стандартизация, исследования, сертификация и т.д. Только объединив усилия, можно добиться результата и того, что отрасль будет адекватна требованиям сегодняшнего дня, сегодняшнего потребителя. Российская светотехника – это часть международного светотехнического сообщества. Как и во всем мире, она находится на этапе модернизации и активного развития. По прогнозам, общая емкость рынка осветительных и облучательных приборов до 2020 года увеличится еще на 43% в количественном выражении. При этом, по экспертным оценкам, доля светодиодных приборов увеличится до 80%.



Г. Г. Онищенко и Г. В. Боос – президиум НТС

Общему собранию Совета предшествовала значительная работа по его организации. Первым шагом в этом направлении стало партнёрское соглашение, подписанное руководством Всесоюзного научно-исследовательского, проектно-конструкторского светотехнического института, кафедры светотехники НИУ «МЭИ», редакцией журнала «Светотехника» и Управляющей компанией БЛ ГРУПП. Стороны договорились осуществлять научно-техническое сотрудничество и обмен информацией в целях содействия развитию отрасли, а также участвовать в совместных практических проектах. Статус, структура, состав Совета, его функции и полномочия определены Положением о НТС «Светотехника», которое на общем собрании было представлено учёным секретарём совета Д.Д. Юшковым и утверждено большинством голосов.

После подтверждения полномочий председателя и утверждения Положения о Совете, Г.В. Боос назначил и представил собравшимся руководящий состав совета: на должности учёных



Более ста человек посетили первое заседание НТС

секретарей были назначены заместитель заведующего кафедрой светотехники НИУ «МЭИ» по учебной работе Снетков В.Ю. и учёный секретарь ВНИСИ им. С.И. Вавилова Д.Д. Юшков, заместителями председателя НТС стали: от журнала «Светотехника» – Ю.Б. Айзенберг; от ВНИСИ им. С.И. Вавилова – генеральный директор А.Г. Шапаруняц; от кафедры светотехники НИУ «МЭИ» – заместитель заведующего кафедрой по организационной работе А.А. Григорьев.

Для эффективной работы совета были сформированы 8 научных секций по актуальным направлениям развития отрасли. На общем собрании членам совета были представлены руководители секций, и в ходе второй части заседания они рассказали о своих направлениях.

Руководитель секции «Стандартизация и сертификация в светотехнике» А.Г. Шапаруняц остановилась на современном состоянии светотехнической стандартизации в нашей стране, её проблемах и задачах. По словам докладчика, силами совета должна быть организована ревизия существующей нормативной базы и подготовка предложений по разработке новых стандартов, корректировке или отмене неэффективных документов. Среди задач в этом направлении были названы также организация участия всех специалистов отрасли в обсуждении и оценке новых стандартов, определении областей светотехники, где, как, например, в тепличном или спортивном освещении, на сегодняшний день отсутствуют адекватные национальные стандарты.

Руководитель секции «Светотехническое образование и методология» Е.Ю. Матвеева рассказала о стоящих перед профессиональным сообществом проблемах в её направлении, к которым, прежде всего, относятся необходимость совершенствования светотехнического образования в период проходящей в мире цифровой революции, востребованность организации системы грантов на проведение научных исследований и разработку современных стандартов отрасли.

Секцию «Облучательные установки фотобиологического действия» представили руководитель секции Л.Б. При-

купец и заведующий кафедрой физиологии растений Тимирязевской сельскохозяйственной академии профессор И.Г. Тараканов. Было отмечено, что за последние годы темпы строительства теплиц со светокультурой в России значительно превосходят все то, что происходит в современной экономике, которая находится в состоянии стагнации. Связь энергетики и продуктивности при использовании светокультуры растений позволяет выращивать сельскохозяйственную продукцию круглогодично. Освещение с помощью многорурусных осветительных установок вполне может стать национальным проектом и радикально изменить рацион питания нации.

Метрологическое направление представили руководитель секции «Метрология, современные методы измерения и измерительное оборудование» Р.И. Столяревская и участник секции – генеральный директор научно-технического предприятия «ТКА» профессор и начальник лаборатории ФГУП «ВНИИОФИ» Б.Б. Хлевной. Имеется ряд вопросов, требующих разработок методик измерений, создания эталонных источников излучения, создания новых спектральных эталонов (первичных или специальных) для решения, например, задач безопасности. К таким задачам относятся методики определения синей опасности излучения или фотобиологической безопасности современных осветительных приборов. Необходимы методики измерения фотосинтетически активной радиации (ФАР) осветительных приборов, предназначенных для тепличных хозяйств, методики и приборы для измерений фотонных потоков ФАР.

Со свойственной ему эмоциональностью руководитель секции «Световые приборы и технологии, используемые при их создании» генеральный директор компании «Рефлекс» В.М. Пчелин отметил, что появление новых источников света, ПРА и устройств управления, постоянное совершенствование технологических процессов и оборудования стимулируют появление все более совершенных световых приборов с новыми техническими и потребительскими качествами. Открываются новые, не только чисто светотехнические, функцио-

НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ

нальные возможности световых приборов. Это практически безграничное поле деятельности для секции.

На первых порах внимание НТС будет сконцентрировано на осветительных приборах, как более массовых и наиболее активно впитывающих в себе последние достижения светотехники. А точнее, на осветительных приборах утилитарного назначения: светильниках промышленных, уличных и общего назначения, так как они дают наиболее сильный экономический отклик на изменение параметров осветительного прибора.



Все гости внимательно слушали выступление каждого спикера

Руководителем секции «Программное обеспечение и математическое моделирование» был назначен главный редактор журнала «Светотехника» профессор В.П. Будак. Владимир Павлович обратил внимание собравшихся гостей на всё возрастающее значение компьютерного моделирования в светотехнике. Основной формой деятельности секции должно стать точное определение алгоритмов, заложенных в программах, разработка тестов и сравнение программ различных производителей, выработка рекомендаций пользователям по использованию программ в проектной и инженерной деятельности. С точки зрения собственного программного обеспечения только редкие организации сохраняют компетенции таких разработок (среди них холдинг БЛ ГРУПП с программой Light-in-Night Road, мобильными приложениями, web-сервисом расчёта освещения).

Секцию «Источники излучения и пускорегулирующие аппараты» возглавил А.А.



В.П. Будак – модератор первой части заседания

Ашрятов, заведующий кафедрой источников света Мордовского государственного университета им. Н.П. Огарёва. Среди приоритетных задач, поставленных перед секцией, Альберт Аббясович назвал вопросы развития отечественных светодиодных источников света и мероприятия, которые необходимо провести для обеспечения импортозамещения. В области пускорегулирующих аппаратов необходимо преодолеть явное отставание в



Выступление А.А. Ашрятова, руководителя секции «Источники излучения и пускорегулирующие аппараты»

создании отечественных продуктов в области интеллектуального управления источниками света в системах «умного освещения».

Завершил вторую часть заседания доклад руководителя секции «Осветительные установки и физиология зрения» О.Е. Железниковой, директора института электроники и светотехники Мордовского государственного университета им. Н.П. Огарёва. В своём докладе Ольга Евгеньевна сообщила, что в рамках работы секции предполагается развить работы по исследованиям влияния светодиодного освещения на зрительное утомление, зрительную работоспособность, психофизиологическое состояние детей и взрослых при длительном пребывании под таким освещением. Необходима разработка обоснованных



У гостей была возможность пообщаться в неформальной обстановке, В.Г. Габриелян и С.А. Боровков

обобщенных нормативных требований к освещению светодиодами; фотобиологическая, физиолого-гигиеническая оценка эффективности светодиодного освещения; грамотное проектирование осветительных установок с учетом повышения их энергоэффективности, качества и безопасности; контроль нормируемых параметров осветительных установок в процессе эксплуатации.

Программа заседания включала в себя как организационные вопросы, научно-технические доклады, так и дискуссии, и только ограничение по времени не позволили назвать состоявшееся мероприятие полноценной научно-технической конференцией.

В ходе собрания было заявлено, что для потребителя проблема со светом становится очевидной только при его отсутствии, но в действительности их очень много. Качество осветительных приборов, вопросы энергоэффективности и импортозамещения,

влияние освещения на здоровье человека и цикл жизни осветительной установки – все это вопросы государственной важности. Прошло 30 лет с последней модернизации. За это время большинство документов было утверждено чиновниками без проработки и согласования, без широкого обсуждения разрабатываемых стандартов с профессиональным светотехническим сообществом. Нормативные акты, принятые в различных ведомствах, противоречат друг другу. Отсутствует согласованность в принятии решений, нет обязательной сертификации, что приводит к снижению качества продукции и недобросовестной конкуренции, и как следствие, к потерям бюджетных средств. А такие важнейшие вопросы, как здоровье нации, создание комфортной среды, повышение производительности труда за счет освещения, вообще не учитывались.

В настоящее время в области источников излучения Россия переживает сложные времена – сократилось количество электроламповых предприятий, переход к рыночной экономике привел к их деградации. В рамках перехода на светодиоды в России нет достаточного количества производственных мощностей, чтобы закрыть потребность рынка. В стране нет патентов на светодиоды. Отечественные производители потеряли часть рынка, импортеры пришли со светодиодами с демпинговыми ценами и несоответствием параметров. Низкое качество освещения отрицательно влияет на здоровье людей.

Все участники собрания возлагают большие надежды на то, что НТС станет не только научным, но и действенным органом, который сможет влиять на ситуацию в отрасли, экспертировать нормативно-правовые документы и принимаемые стандарты, без которых дальнейшее развитие отрасли невозможно. Цели и задачи, поставленные перед участниками совета, по-настоящему масштабны, и их выполнение потребует от всех специалистов отрасли совместных действий и консолидации усилий.

Всю информацию о деятельности НТС «Светотехника» можно найти на официальном сайте НТС <http://nts-svet.ru>.

Павел Федорищев, руководитель группы по международному сотрудничеству ВНИСИ им. С.И. Вавилова
Елена Казимирская, копирайтер ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

После заседания мы взяли несколько комментариев у гостей

В.Г. Габриелян, президент компании «Лайтинг Бизнес Консалтинг»: «Впервые с момента распада Советского союза образовывается орган, способный объединить индустрию, услышать индустрию и представить индустрию по отношению к другим отраслям экономики, правительству и международным организациям».

С.Н. Коломийцев, СТА, президент компании «Точка опоры»: «Это шаг в правильном направлении, вопрос – как его наполнить реальным содержанием».

В.М. Пчелин, генеральный директор ООО «Рефлекс», кандидат технических наук, старший научный сотрудник: «Создание НТС



– очень важно, но еще важнее, чтобы он работал. Есть большие организационные сложности, и не хотелось бы, чтобы усилия прошли мимо. Существует дефицит обмена научными и техническими знаниями и опытом. Здесь важен

демократический стиль, чтобы не было иерархии, должна быть возможность свободного общения, отстаивания своего мнения, позиций и обмена мнениями».

Е.В. Долин, генеральный директор Некоммерческого партнерства производителей светодиодов и систем на их основе: «Безусловно, создание НТС – важный факт развития отрасли. Это консолидация научных, производственных и регуляторных организаций под одной крышей. Очень многое зависит от того, как будут действовать члены бюро, насколько руководители секций будут принимать рынок, чтобы сократить то расстояние, которое возникло между институтами и бизнесом. Задача НТС – ликвидировать тот разрыв, который есть сейчас между стандартизаторами и потребителями».

И.Г. Тараканов, профессор РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева, доктор технических наук: «Благодаря тому, что соберутся



эксперты из разных областей светотехники, мы можем ожидать прорывов. Я представляю аграрный сектор. Мы занимаемся проблемами светокультуры растений и появлением новых поколений облучателей. Поэтому настало время более тесного взаимодействия с производителями, с теми, кто занимается вопросами стандартизации, созданием приборов, позволяющим измерять параметры световых режимов».

«Мы всегда начинаем больше уважать людей после того, как попробуем делать их работу»
Уильям Федер, предприниматель

О наградах Холдинга

Наш Холдинг всегда стремился создать условия для личного и профессионального роста работников и обеспечить максимально комфортную атмосферу для творчества и самореализации. Ведь сотрудники – это главное достояние БЛ ГРУПП. Распоряжением Президента нашего Холдинга, Георгия Бооса, к 25-летию юбилею компании был учрежден перечень наград и денежные премии по соответствующим категориям.

Празднование юбилея Холдинга

На праздновании юбилея в зале присутствовали люди, которые стояли у истоков создания компании, и, до сегодняшнего дня, где бы они не находились, остаются верными своей команде и душой и сердцем. Ветераны Холдинга в этот день были окружены особым вниманием и отмечены памятными наградами – почетными грамотами Президента Холдинга.

Около 150 лучших сотрудников из разных компаний Холдинга были выдвинуты для поощрения, 27 из которых были награждены 8 декабря. В их числе руководители Холдинга, директора отдельных компаний, заводов и предприятий.



Сотрудники Холдинга были приглашены на сцену, где им вручили памятные подарки

Особое внимание было уделено нашим ветеранам

Почетную грамоту Президента Холдинга получили:

- **Койнов Сергей Владимирович** – генеральный директор ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»
- **Боос Екатерина Георгиевна** – первый заместитель Генерального директора ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»
- **Шахпарунянц Анна Геннадьевна** – генеральный директор ВНИСИ им С.И. Вавилова
- **Киреев Александр Вячеславович** – заместитель генерального директора ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП» - руководитель ГК «Светосервис» - директор ООО «Светосервис Подмосковье»
- **Сибриков Александр Вадимович** – директор ООО «Светосервис ТелеМеханика»
- **Гаврилов Олег Константинович** – директор ООО «МОСЗ-ТМ»
- **Рудаков Владимир Сергеевич** – генеральный директор АО «КЭТЗ»
- **Данилов Борис Борисович** – генеральный директор ООО «ЛЗСИ»
- **Верясов Александр Геннадиевич** – директор ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ»
- **Подалинский Юрий Анатольевич** – Директор ООО «Светосервис-СПб»
- **Мандрико Евгений Георгиевич** – Директор ООО «Светосервис-Сочи»
- **Матвеева Елена Юрьевна** – советник Президента Холдинга

Памятным подарком – символом нашего Холдинга награждены:

- **Петрищев Владимир Иванович** – заместитель генерального директора по безопасности -

руководитель службы безопасности ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

- **Хозилова Елена Валерьевна** – помощник Генерального директора - начальник административного отдела ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»
- **Чепелевский Дмитрий Юрьевич** – руководитель департамента информационных технологий ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»
- **Находнов Вадим Николаевич** – ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»
- **Вашуркина Елена Анатольевна** – директор ООО «СветоПроект»
- **Винкельс Карстен** – руководитель департамента управления ГК «Светосервис» ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

Звание ветеранов труда Холдинга получили:

- **Айзенберг Юлиан Борисович** – шеф-редактор научно-технического журнала «Светотехника»
- **Пятигорский Владимир Михайлович** – главный конструктор ВНИСИ им С.И. Вавилова

Звание Заслуженный работник Холдинга получили:

- **Буянов Виталий Валентинович** – генеральный директор АО «ВНИСИ», АО «МОСЗ»
- **Коробко Алексей Александрович** – ведущий научный сотрудник - руководитель сектора специального программного обеспечения ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

НАШИ ЛЮДИ

Награждения на предприятиях

**В конце декабря на каждом предприятии в торжественной обстановке проходили награждения сотрудников, некоторые из них приурочены к празднованию корпоративных мероприятий.
На заводе ООО «Лихославльский завод «Светотехника» на общем собрании были поощрены 10 человек!**

Почетной грамотой Президента Холдинга награждены:

- **Петров Сергей Борисович** – художник-конструктор (дизайнер)
- **Аксаков Сергей Васильевич** – наладчик машин и автоматических линий по производству изделий из пластмасс 6 разряда цеха литья пластмасс
- **Авакимян Рафик Артемович** – литейщик на машинах для литья под давлением 4 разряда цеха литья алюминия

Занесение на Доску почета:

- **Широков Евгений Иванович** – главный конструктор - начальник конструкторского отдела

Памятный подарок с символикой Холдинга получил:

- **Кольцова Раиса Васильевна** – зам. ген. директора по качеству - начальник ИЦ

Благодарность Генерального директора ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП» получили:

- **Ершов Андрей Михайлович** – начальник сборочного производства
- **Поляков Сергей Анатольевич** – вед. инженер-технолог по подготовке производства
- **Пономарева Наталья Николаевна** – слесарь-электромонтажник сборочного производства
- **Чеснокова Татьяна Евгеньевна** – инженер по стандартизации
- **Чуваев Владимир Валентинович** – фрезеровщик 6 разряда инструментального участка



Многие из награжденных отработали на заводе более десяти лет

В торжественной обстановке также были награждены 10 сотрудников АО «КЭТЗ»

Почетной грамотой Президента Холдинга награждены:

- **Ивкина Вера Александровна** – слесарь-электромонтажник производства светотехнической продукции
- **Игошина Раиса Алексеевна** - монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов цеха изготовления радиоэлектронных компонентов и светильников
- **Грачев Владимир Иванович** – начальник отдела технического контроля

Занесение на Доску почета:

- **Репин Юрий Васильевич** – заместитель генерального директора

Памятный подарок с символикой Холдинга получил:

- **Клешин Александр Николаевич** – директор по производству

Благодарность Генерального директора ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП» получили:

- **Горшкова Татьяна Владимировна** – маляр производства светотехнической продукции
- **Гречишкин Алексей Сергеевич** – оператор автоматических и полуавтоматических линий холоднштамповочного оборудования производства светотехнической продукции
- **Дергунов Александр Петрович** – водитель грузового автомобиля транспортного участка
- **Кондрашов Сергей Владимирович** – слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики энерго-механического отдела
- **Курков Владимир Валентинович** – ведущий инженер-конструктор по оснастке

На заводе ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» награждение также было приурочено к празднованию корпоративного новогоднего мероприятия!

Почетной грамотой Президента Холдинга награждены:

- **Калинина Елена Михайловна** – начальник отдела кадров
- **Голубенко Владислав Вячеславович** – начальник отдела ПТО

Благодарность Генерального директора ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП» получили:

- **Бордятов Николай Павлович** – стропальщик

- **Быкова Елена Геннадьевна** – контрольный мастер

- **Коваленко Роман Игоревич** – мастер смены цеха изготовления металлоконструкций

- **Лобачев Дмитрий Александрович** – инженер-конструктор по оснастке

- **Трухановский Дмитрий Валерьевич** – электромеханик по ремонту сварочного оборудования



А.Н. Клешин



В.А. Ивкина



Е.М. Калинина



Д.В. Трухановский

НАШИ ЛЮДИ

Так награждали сотрудников ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП», ООО «БЛ ТРЕЙД» и ООО «СветоПроект»

Почетной грамотой Президента Холдинга награждены:

- **Парпарова Мария Львовна** – заместитель генерального директора по кадровой политике - руководитель департамента по управлению персоналом ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»
- **Вещиков Александр Александрович** – советник президента ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»
- **Мосяков Михаил Сергеевич** – заместитель технического директора ООО «БЛ ТРЕЙД»
- **Елизаров Владимир Борисович** – менеджер по работе с ключевыми клиентами ООО «БЛ ТРЕЙД»
- **Горев Леонид Валентинович** – заместитель технического директора ООО «БЛ ТРЕЙД»
- **Белякова Маргарита Павловна** – главный специалист по световым решениям ООО «СветоПроект»
- **Лукина Тамара Олимповна** – главный специалист по световым решениям ООО «СветоПроект»
- **Хаметова Валентина Васильевна** – главный инженер проекта ООО «СветоПроект»

Звание «Ветеран труда» холдинга «БЛ ГРУПП» получила:

- **Каинсон Ирина Яковлевна** – руководитель департамента продвижения бренда ГК «Светосервис» ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

Благодарность Генерального директора ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП» получили:

- **Горшенина Анна Михайловна** – руководитель юридического департамента ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»
- **Дворникова Елена Викторовна** – руководитель казначейства ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»
- **Душацкий Яков Борисович** – ведущий финансовый аналитик департамент управления ГК «Светосервис» ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»
- **Миронцева Юлия Васильевна** – заместитель генерального директора по экономике и финансам - руководитель департамента экономики и финансов ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»
- **Сусанин Сергей Валерьевич** – начальник отдела инженерных систем и телекоммуника-



М.П. Белякова

ций ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

- **Борисова Ирина Владимировна** – начальник отдела закупок ООО «БЛ ТРЕЙД»
- **Калугина Татьяна Викторовна** – начальник отдела по работе с дистрибьюторами ООО «БЛ ТРЕЙД»
- **Раскина Татьяна Владимировна** – заместитель главного бухгалтера ООО «БЛ ТРЕЙД»
- **Баранова Любовь Петровна** – старший оператор множительно-копировальной техники ООО «СветоПроект»



М.С. Мосяков

- **Детярь Владимир Григорьевич** – ведущий инженер-конструктор ООО «СветоПроект»
- **Онищук Виталий Иванович** – начальник отдела проектирования и дизайна ООО «СветоПроект»
- **Петухова Татьяна Михайловна** – архитектор ООО «СветоПроект»
- **Штабнов Александр Анатольевич** – ведущий инженер-проектировщик ООО «СветоПроект»

На всех предприятиях проходили награждения сотрудников. Они – часть большой и дружной команды. Поздравляем всех наших коллег! Желаем дальнейшего процветания и достижения новых высот!

Почетной грамотой Президента Холдинга награждены:

- **Черняк Анатолий Шахнович** – заведующий лабораторией ВНИСИ им С.И. Вавилова
- **Никифорова Татьяна Нестеровна** – заведующая бюро стандартизации ВНИСИ им С.И. Вавилова
- **Георгобиани Сергей Александрович** – заведующий лабораторией ВНИСИ им С.И. Вавилова
- **Назарова Татьяна Александровна** – главный юрист АО «ВНИСИ»
- **Моргунов Александр Юрьевич** – начальник службы ООО «Светосервис»
- **Литвиненко Виталий Викторович** – заместитель директора ООО «Светосервис-Подмосковье»
- **Штовхань Андрей Юрьевич** – генеральный директор ООО «Светосервис-Кубань»
- **Володин Сергей Викторович** – начальник службы технического сопровождения производства ООО «Светосервис-Кубань»
- **Лисовцов Павел Андреевич** – главный инженер ООО «Светосервис-Кубань»
- **Попов Алексей Владимирович** – начальник участка ООО «Светосервис-СПб»

Занесение на Доску почета

- **Капытов Николай Антонович** – 1-ый заместитель генерального директора АО «ВНИСИ»



Награды Холдинга

Памятный подарок с символикой Холдинга получила:

- **Трушевская Тамара Михайловна** – заведующая группой ВНИСИ им С.И. Вавилова

Благодарность Генерального директора ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП» получили:

- **Боос Валентин Гербертович** – руководитель лабораторией ВНИСИ им С.И. Вавилова
- **Прикупец Леонид Борисович** – заведующий лабораторией ВНИСИ им С.И. Вавилова
- **Розовский Евгений Исаакович** – ведущий научный сотрудник лабораторией ВНИСИ им С.И. Вавилова
- **Варульников Сергей Алексеевич** – водитель-экспедитор АО «ВНИСИ»
- **Илларионов Вячеслав Петрович** – мастер ООО «Светосервис»

- **Прокопов Александр Николаевич** – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «Светосервис»
- **Березкин Сергей Сергеевич** – мастер ООО «Светосервис-Подмосковье»
- **Дмитриев Сергей Юрьевич** – производитель работ ООО «Светосервис-Подмосковье»
- **Печенюк Александр Петрович** – производитель работ ООО «Светосервис-Подмосковье»
- **Савкин Виктор Иванович** – заместитель начальника участка ООО «Светосервис-Подмосковье»
- **Гореликов Андрей Анатольевич** – инженер по эксплуатации ООО «Светосервис-ТелеМеханика»
- **Киричок Андрей Иванович** – заместитель директора по развитию ООО «Светосервис-ТелеМеханика»
- **Пашенко Дмитрий Васильевич** – ведущий инженер диспетчерского оборудования ООО «Светосервис-ТелеМеханика»
- **Болтунова Надежда Николаевна** – заведующая складом ООО «МОСЗ-ТМ»
- **Вихтюк Юрий Иванович** – начальник службы электро-монтажа ООО «Светосервис-Кубань»
- **Дешура Виталий Николаевич** – инженер по техническому надзору ООО «Светосервис-Кубань»
- **Шапалова Наталья Игоревна** – инженер-сметчик ООО «Светосервис-Кубань»
- **Горшков Александр Александрович** – начальник эксплуатационного участка ООО «Светосервис-Сочи»
- **Шмаков Дмитрий Александрович** – водитель транспортного участка ООО «Светосервис-Сочи»
- **Копылов Николай Спиридонович** – инженер-технолог ООО «Светосервис-СПб»
- **Левашев Юрий Анатольевич** – машинист автовышки и автогидроподъемника ООО «Светосервис-СПб»

Юбилей 2017 года

2017 год – юбилейный для одного из наших заводов. Серьезное событие солидного предприятия. Стабильно высокий темп производства, регулярное обновление линейки выпускаемой продукции, применение высоких технологий – лучшее подтверждение востребованности продукции и высокой репутации ООО Лихославльского завода «Светотехника». Татьяна Чеснокова, активист молодежного совета, подготовила материал и расспросила своих коллег о работе, о прошлом и о бизнесменах, которые претерпел завод за годы своей деятельности.

Сегодня на заводе работает более 600 человек. Это сплоченный коллектив единомышленников, которые умело претворяют в жизнь все задуманное, поддерживая репутацию завода как передового, хорошо оснащенного, современного промышленного предприятия, успешно вписавшегося в нынешние экономические условия.

Как же работает людям, которые свои знания, опыт, умения применяют в каждодневном, подчас незаметном труде? Ведь от качества их работы зависит успех завода, на котором многие заводчане отработали от выпускника учебного заведения до назначения пенсии. Накануне празднования юбилея подготовлена серия статей о заводе, основой для которых стало мнение самих работников.



ООО Лихославльский завод «Светотехника»

Начусодного из самых молодых производств – участка по производству металлоконструкций (опор освещения, кронштейнов, закладных деталей фундамента и других установочных элементов для стальных конструкций).

На пути новых свершений: участок по производству металлоконструкций

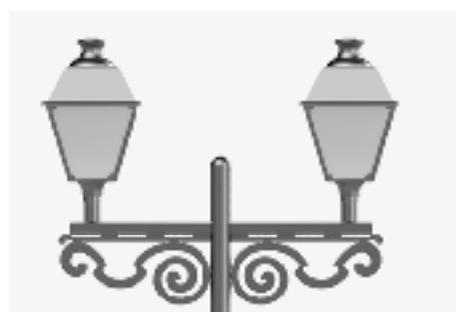
Быстро бежит время. Сегодня участку исполнилось два года. А относительно недавно при обсуждении целесообразности новообразования было много вопросов. Один из них: почему возникла потребность в его создании?

Основным производителем опор освещения в нашем Холдинге является ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ». В последние годы значительно увеличилась потребность рынка на закладные детали фундаментов для монтажа опор освещения. И у завода появилась возможность расширения номенклатурного ряда выпускаемой продукции, оптимизации логистических

маршрутов между производителем и потребителем, создания дополнительных рабочих мест и обеспечения работой жителей района. Место для нового участка высвободили в заготовительно-штамповочном цехе (площадью 729 кв. м.) за счет более рациональной расстановки оборудования с применением принципов и методов бережливого производства.

Для организации участка разработали планировку, произвели демонтаж и перестановку оборудования, сделали косметический ремонт помещения, разработали и изготовили приспособления для проведения работ.

Как создавался участок, рассказала мастер



Кронштейн для торшерных светильников Пушкинский (30 серия)

участка сборки-сварки ЗДФ Лариса Поспелова, которая пришла на завод в 2003 году штамповщицей 1 разряда. Отработав год, освоила профессию оператора ЧПУ листогибочного станка TrumaBend V855. В 2009 году закончила колледж им. А.Н. Коняева по специальности «техник-технолог машиностроения». Три года отработала мастером по оснастке, затем перешла мастером участка контактной сварки.

«Когда мне предложили возглавить новый участок», – вспоминает Лариса, – «с радостью согласилась. Для этого прошла аттестацию НАКС второго уровня – мастер сварщик, курсы по сварочному производству в столичном институте Баумана. В начале пути наша команда состояла всего из пяти человек. Но с развитием участка создали 19 рабочих мест. Самое сложное – найти сварщиков. Перед службой персонала встала непростая задача найти молодых, но в то же время опытных сварщиков. Отбор был строгий и долгий, так как со всей ответственностью отнеслись к поставленной нам задаче. Лучших отправляли обучаться в ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ», где они сваривали допускные образцы, которые проверялись на ВИК, УЗК, проводились над ними и механические испытания. Только при положительном результате сварщики допускались к работе. Отсеяли многих. Но на данный момент у нас пять молодых (от 22 до 35 лет), перспективных, профессиональных электрогазосварщиков. Отмечу, что трое из них в поисках лучшей работы с более достойной зарплатой уехали в Тверь, а затем, вернувшись, стали вновь работать рядом с домом, на нашем заводе.

Слесарями принимали тоже молодых ребят, которых учили всему с нуля. Сейчас они – универсальные работники, которые могут заменять

друг друга: работать и на зачистке, и на ручной плазменной резке, и на ленточнопильном станке. Мы провели обучение и аттестацию каждого работника участка на грузоподъемные механизмы».



Л.В. Поспелова, мастер участка сборки-сварки ЗДФ

Но мало организовать участок, важно обеспечить выпуск качественной продукции. За этим строго следит мастер отдела технического контроля Лариса Карыгина, которая перед началом работ прошла обучение в Туле, затем на ВИК и УЗК, получила дополнительную профессию – диффектоскописта.



Л.В. Карыгина, мастер отдела технического контроля

«С уверенностью могу сказать, что мы выпускаем качественную продукцию, отвечающую всем требованиям», – отмечает Лариса. – «Это подтвердили и специалисты с ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ», которые трижды приезжали проверять наши изделия».

Картина была бы неполной, если бы я не узнала мнение о том, как работает на новом участке самим работникам, тем более, по мнению Ларисы Поспеловой, высокий уровень квалификации позволяет выполнять на участке такую сложную работу, как стыковка труб.

С этим вопросом я подошла к электрогазосварщику с семилетним стажем работы на заводе Дмитрию Веселову.

«Однозначно могу ответить – меня полностью все устраивает. Ведь здесь я освоил такие профессии как оператор ленточно-пильного станка, оператор ручной плазменной резки, стропальщик, без которых просто невозможно работать.

Конечно, были и трудности, связанные с освоением новой продукции, высокие требования к качеству не давали расслабиться ни на минуту. Если говорить о зарплате, то могу уверенно сказать, что при ежемесячном доходе порядка 40 тысяч рублей могу обеспечить семью всем необходимым. Не во всех больших городах сварщики столько зарабатывают».

Подводя итоги, отмечу: изготовление ЗДФ выстроено по принципу потока единичных



Дмитрий Веселов, электрогазосварщик

изделий, что позволило в разы повысить производительность труда, сократить до минимума межоперационные заделы, мгновенно реагировать на поступающие заказы. В мае 2015 года сварили первую ЗДФ, а к октябрю уже вышли на объемы до 1300 штук в месяц! По номенклатуре выросли с 2-х позиций до 53-х. В 2015-м объем выпущенной продукции участком составил – 5590 штук, в 2016 – 14155. В



Участок ЗДФ, завод ЛЗСИ

планах на 2017 год – более 17 тысяч штук.

В начале текущего года продолжили осваивать новые изделия, такие как кронштейны, опоры, НФГ. Уверены в успехе, ведь с такой командой профессионалов своего дела ничего не страшно!

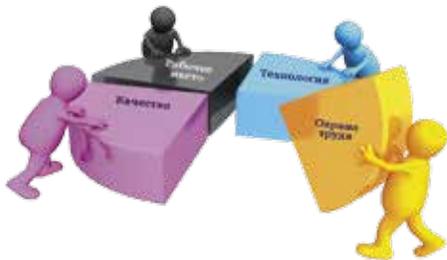
Татьяна Чеснокова, активист молодежного совета завода, инженер по стандартизации ИЦ ООО Лихославльский завод «Светотехника»

**Уважаемые коллеги!**

Ни для кого не секрет, что одной из основных причин несчастных случаев является человеческий фактор – неосторожность пострадавшего или осознанное нарушение требований охраны труда.

БЛ ГРУПП уделяет пристальное внимание вопросам безопасности и старается обеспечить максимально комфортные условия труда для всех сотрудников, так как главной ценностью и основным конкурентным преимуществом для Холдинга, безусловно, являются его работники.

Мы хотим привлечь ваше внимание к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда, а также повысить корпоративную социальную ответственность и культуру безопасности, поэтому 2017 год в нашем Холдинге объявлен «Годом безопасности труда».



Одна из основных целей «Года безопасности труда» – активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также повышение культуры производства. Для её реализации разработан и утвержден Генеральным директором ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП» С.В. Койновым план мероприятий по проведению «Года безопасности труда», в числе которых:

1) участие специалистов по охране труда предприятий Холдинга в конференции «Главные изменения по охране труда – 2017» в Москве;

2) организация и проведение на предприятиях Дней охраны труда с целью повышения персональной ответственности руководителей и должностных лиц за соблюдением требований по охране труда, а также обеспечение коллективной ответственности и заинтересованности (бригада, смена, отдел, служба, цех)

Год безопасности труда

за работу без нарушений норм и правил по охране труда;

3) проведение на предприятиях анализа состояния охраны труда с целью выявления несоответствий действующему законодательству в области охраны труда и их устранения;

4) проведение среди предприятий Холдинга смотров-конкурсов: на лучшую организацию работы в области охраны труда, на звание «Лучший специалист по охране труда»; на лучшую организацию работы в области пропаганды охраны труда.

В конце 2017 года будут подведены итоги, по результатам которых будут сформированы и утверждены рейтинги, характеризующие уровень производственного травматизма, условий труда и организации работ в области охраны труда на предприятиях, а также проведены награждения в рамках Конкурса «Год безопасности труда».

Ознакомиться с положением «О конкурсе «Год безопасности труда» может любой сотрудник в разделе «Документы» на интранет-портале.

Хочу отметить, что первыми активно включились в работу по популяризации соблюдения требований охраны труда производственные предприятия Холдинга.

Так, 20 апреля 2017 года в рамках «Года безопасности труда» на ООО Лихославльский завод «Светотехника» интересно и весело прошел производственный конкурс «Скажем «Да» культуре труда».

Основными целями, которые поставили себе организаторы конкурса, стали проверка знаний, умений и навыков в области охраны труда, культуры производства, качества изготавливаемой продукции, трудового законодательства.

В конкурсе приняли участие 5 команд основного производства завода: «Варилы», «Девчата», «Зеленые человечки», «Лунатики», «Трубоделы». В составе каждой команды было по 4 участника: производственный мастер (он же капитан команды) и 3 рабочих.

Сам конкурс проводился в виде игры. Конкурсанты должны были пройти следующие этапы-задания:

1. **«Визитка»** – представление команд: название, девиз и эмблема.

2. **«Большая игра»** – команды отвечали на вопросы в пяти категориях: культура производства, охрана труда, трудовое законодательство, качество и охрана окружающей среды.

3. **«Практическая ситуация»** состояла из 3-х заданий:

• «Знаки безопасности»: на экране демонстрировались знаки (всего 22 шт.), а команды



Команды во время задания «Знаки безопасности» поднимали таблички с названиями категорий

поднимали табличку с названием категории: предупреждающие, запрещающие, информирующие, указательные, знаки пожарной безопасности;

• «Средства индивидуальной защиты»: каждая команда на время (5 минут) выбирала из большого количества спецодежды, обуви и средств индивидуальной защиты набор, подходящий для определенной профессии, и одевала «манекен» из числа работников завода;

• «Оказание первой медицинской помощи». Команды оказывали помощь «пострадавшим» в одной из ситуаций: травма шеи, руки, кисти, открытые перемолы, рана бедра. Задание выполнялось всеми командами одновременно.

7. **«Образцовый участок»** (домашнее задание): задача команд состояла в том, чтобы показать, как должен выглядеть образцовый производственный участок, на котором выполняются все требования по охране труда, культуре производства, технологии, качества.

Все конкурсы оценивались жюри. По итогам игры Переходящий кубок победителя соревнования и Вымпел победителя получила команда «Зеленые человечки», остальным командам вручили Вымпел участника конкурса. Кроме того, участники команд поощрены единовременной денежной премией. Мероприятие прошло на одном дыхании несмотря на то, что длилось более двух часов!



Церемония награждения победителей

4. **«Блиц-опрос капитанов»:** капитаны команд отвечали на вопросы. Цель – за 1 минуту дать как можно больше правильных ответов.

5. **«Кроссворд»:** команды за 3 минуты отгадывали кроссворд.

6. **«Фото-нарушение»:** команды по очереди находили нарушение требований охраны труда на фотографии, выведенной на экран.

Желаю сотрудникам Холдинга плодотворной и безопасной работы!

Мария Парпарова,
заместитель генерального директора по кадровой политике - руководитель департамента по управлению персоналом ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»



Начальник службы персонала И.Н. Орлова поделилась секретами подготовки к производственному конкурсу:

«При подготовке к данному мероприятию сразу стало понятно, что между идеей проведения такого конкурса на заводе и ее воплощением – серьезный большой объем работ. Учитывая важность темы, понимали, что это не развлекательное мероприятие. Работу начали дружно. Одновременно происходило формирование команд, подготовка тематических вопросов, совместно с Радостевой Еленой, администратором базы данных отдела ИТ, готовили программу конкурсных мероприятий. Хотелось сделать их яркими, с разнообразными заданиями. Климов Сергей, старший системный администратор - руководитель сектора системного администрирования отдела ИТ, решал задачу по выведению на экран для зрителей всех теоретических заданий, чтобы каждый мог оценить свои знания охраны труда, культуры производства, норм и правил. Все очень старались и, судя по реакции зрителей, отзывам участников – все получилось».

НАШИ ЛЮДИ

Общегородской День охраны труда

Наши коллеги из ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» не отстают и также принимают участие во всех общегородских мероприятиях, посвященных Году охраны труда.

6 апреля состоялось торжественное собрание, посвященное общегородскому Дню охраны труда в городе Туле, куда были приглашены делегаты системообразующих предприятий Тулы и Тульской области.

В список приглашенных входили такие предприятия, как: ОАО «Тульский комбайновый завод», НУЗ Отделенческая больница на станции Тула ОАО «РЖД», АО «КБП» – АО

«Щегловский вал», ОАО «Тульский оружейный завод», ОАО «Тульский патронный завод», «Научно-производственное объединение «Стрела» и другие представители из 30 ведущих организаций. В число приглашенных так же входили представители от ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» – Цидилина Валентина Николаевна, Калинина Елена Михайловна и Губанова Елена Александровна.

Мероприятие началось с официальной-информационной части, где выступили с докладами резиденты Государственной инспекции труда в Тульской области, главного

управления Тульского отделения Федеральной службы страхования РФ, управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, а также представители служб охраны труда организаций и предприятий города Тулы.

После официально-информационной части состоялось награждение победителей конкурса на звание «Лучшее предприятие по созданию здоровых и безопасных условий и охраны труда». В конкурсе участвовали 200 организаций Тулы и Тульской области. От ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» награждена была Цидилина Валентина Николаевна инженер по охране труда и экологии. ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» вошла в 20-ку предприятий, признанных лучшими по созданию здоровых и безопасных условий труда и охраны труда по итогам работы в 2016 году. Завершилось столь значимое событие процедурой награждения Благодарственными письмами главы администрации города Тулы и вручением ценных подарков.

Коллектив ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» гордится успехом и надеется, что данная победа далеко не последняя – это только начало в реализации поставленных задач и целей!



Благодарность нашла свою героиню.
На фото: В.Н. Цидилина

Елена Калинина,
начальник отдела кадров
ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ»
Елена Губанова,
инспектор по кадрам
ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ»



День охраны труда – общая фотография

Секреты карьерного и профессионального роста

Обеспечение человеческим ресурсом, необходимым для выполнения работ с требуемым качеством, а также для развития предприятия и повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции, является важной функцией. Основными задачами здесь являются подбор, подготовка и расстановка кадров, способных обеспечить качественный труд и соответствие продукции установленным требованиям на каждом рабочем месте. Организация и проведение данных работ в ООО Лихославльский завод «Светотехника» возложена на службу персонала. Моя собеседница сегодня Орлова Ирина Николаевна, начальник службы персонала. Вначале поговорим о том, как стать мастером своего дела.

— Так сложилось, что у нас в регионе не по всем заводским профессиям можно получить образование. Молодежь, приходя на завод, не имеет специальности, да и по окончании учебных заведений не все могут сразу начать работать самостоятельно.

— Да, это так. Задача службы персонала и руководителей – создать условия для подготовки по профессии. С молодым работником заключаем ученический договор для прохождения теоретического и практического обучения под руководством наставника. В отдельных случаях составляем Планы индивидуального развития на год и предусматриваем рост зарплаты поэтапно с ростом квалификации. А результаты обучения за-



Во время беседы. И.Н. Орлова и Т.Е. Чеснокова

висят от старания самих работников.

Еще одним шагом профессионального роста следует назвать освоение «смежных» профессий, когда работник становится практически незаменимым на участке, в цехе.

— Хотелось бы поделиться с читателями примерами того, как молодые работники реализуют на практике предоставленные возможности. Вот, например, рассказ Громова Юрия, шлифовщика инструментального участка:

«Я пришел на работу в 2000 году учеником на расточный станок, не имея никакого опыта. Профессия была неизвестной, но интересной. Работать с металлом пришлось впервые, но рядом со мной был опытный наставник Молодкин Вла-

димир, который подбадривал и передавал свои знания. Спустя 2 года мне предложили освоить новую профессию «фрезеровщик». Так начался мой следующий этап работы на любимом заводе. Наставник Виноградов Григорий научил быстро и качественно изготавливать детали любой сложности. В 2006 году я сдал на 5 разряд. Но прошло время, и по производственной необходимости руководство попросило освоить профессию «шлифовщик», по которой я и работаю по сей день, имея 6-й разряд. То, что мне предоставили возможность выучиться на нужные профессии, дает ощущение надежности, защищенности. Я уверен в завтрашнем дне для себя и семьи. Сегодня я готов сам передать свой опыт молодым ребятам, которые придут и будут работать на нашем заводе!»

— И еще один рассказ о работнице, которая, благодаря своей настойчивости, инициативности, и просто стремлению к лучшему, шаг за шагом растет профессионально. Коршунова Оксана пришла на завод в 2005г. Первым местом работы стало сборочное производство. На протяжении 7-и лет, работая слесарем — электромонтажником, при необходимости заменяла кладовщика, распределителя работ (бригадира). Затем Оксану перевели в операторы диспетчерской службы. После 2-х лет работы ей предложили перейти в технологический отдел «инженером-технологом». Оксана согласилась, понимая, что эта профессия потребует новых знаний и умений. Забывая, в том числе личное время, осваивать новую специальность начала практически с нуля. Где-то училась сама, где-то подсказывали старшие коллеги. И все получилось. На сегодняшний день Оксана — квалифицированный специалист, который считает, что необходимо постоянно учиться, совершенствоваться, только тогда получится достичь успеха. Коллектив подразделения дружный, а слаженная работа команды дает отличный результат.

— Заметьте, Татьяна, приведенные примеры не исключительные, а скорее рядовые в практике развития и обучения нашей молодежи.

Окончание на стр. 20

НАШИ ЛЮДИ

Окончание. Начало см. на стр. 19

И, если от нас уходят обученные работники в поисках других условий, мы относимся с пониманием, ведь большинство из них возвращается



Ю.А. Громов

— Вы правы. Я спросила у одной из работниц, Давиденко Гузель, гальваника цеха металлопокрытий, чем не устраивал ее завод, ведь она не раз уходила с завода в поисках лучшего места. На что получила ответ: «Были личные причины, но в любом случае завод — это стабильность и надежность! Как зонтик, который защищает нас от жизненных ненастий». Ирина Николаевна, в начале беседы мы говорили о том, что учебные заведения готовят специалистов не по всем профессиям. И какой выход мы находим в данной ситуации?

— Приведу пример. У нас есть потребность в разных специалистах, в том числе «светотехниках», которых не обучают в регионе. Мы готовы предоставить возможность получить профессиональное образование выпускникам школ. Чтобы сегодня решить этот вопрос, мы взаимодействуем с Мордовским государственным техническим университетом им. Н.П. Огарева в части трудоустройства выпускников. Так, с Саранска к нам прибыл сначала в качестве студента на практику, а затем в 2015 году «инженером — конструктором» конструкторского отдела Коньков Александр.

«Поначалу, — рассказывает Александр — было очень сложно, не хватало знаний для работы в основных программах (SolidWorks и 1С). Я вместе с коллегами проходил соответствующее обучение. А применять на практике знания, полученные в университете, мне помогает мой наставник, Петр Семенович Зарубин. В моих личных планах постоянное получение современных знаний в конструкторском деле для разработки новых высокоинтеллектуальных изделий».

— Я многих работников, готовя данный материал, спрашивала о том, хотят они сделать карьеру? В основном получала утвердительные ответы. Вопрос Вам, Ирина Николаевна: как добиться успеха?

— Замечу, как не странно это звучит, правильным будет задумываться о профессии и карьере

еще в школьный период. Так, мы проводим на заводе экскурсии для школьников, приглашаем родителей и рассказываем о приоритетных профессиях. Получив соответствующее образование, можно быть уверенным в долгосрочной профессиональной жизни на нашем заводе и хорошем стабильном заработке.

— Раньше можно было часто слышать: «Не сможешь найти нормальную работу — пойдешь на завод» (не в свой адрес, а вообще). Молодежь, в том числе выпускники технических вузов, в 90-е годы часто уходили в торговлю! Сейчас ситуация начала меняться. Я искренне заявляю, что работать на заводе интересно, престижно. И что очень важно, учитывая темпы развития нашего завода, работа заставляет «шевелить мозгами».

— Конечно. И изменению отношения во многом способствует постоянная работа по улучшению условий труда. Например, ветераны завода, приходя к нам на экскурсию, искренне говорят о том, что завод не узнать. На отдельных участках в пору надевать белый халат. Но, вернемся к вопросу о карьере. Залогом успеха является выбор любимой профессии, чего я искренне желаю каждому молодому человеку. А дальше начинается небыстрый тернистый путь по профессиональному росту вначале по своей профессии, а затем по кирпичику — присоединение новых знаний и умений. Карьерная лестница — не эскалатор. Если хочется оказаться наверху, надо идти самим, а не ждать, что туда кто-то привезет. А это определяется одним единственным словом — инициатива. Секрет таится в личном настрое на продвижение.

— Получается, что все зависит только от молодого работника?



Слева направо: А.В. Коньков, Д.Н. Орел, П.С. Зарубин

— Не совсем. Это совместная работа администрации и работника. Мы создаем условия, так, при появлении вакансии, приоритет предложения — нашим работникам. При составлении годовых Планов обучения включаем семинары и для молодежи. Но мало толка в обучении «из-под палки». Должно быть личное желание.

Справедливости ради должна отметить: у нас много активных работников, которые успешно

строят карьеру.

— **Согласна. Приведу в пример профессиональную жизнь Тюриной Светланы. Имея за плечами 10-летний опыт работы в детском садике «Улыбка», решила сменить профессию кардинально. И как показало время — это стало верным решением:** «Моя работа началась в 2000 году со сборочного производства слесарем-электромонтажником, затем для меня стал родным на долгие годы цех металлопокрытий, где я освоила специальность «станочник широкого профиля», при необходимости заменяла кладовщика, производственного мастера. На каждой должности старалась добиться хороших результатов, изучая все тонкости. И в этом не только моя заслуга, но и искреннее желание помочь, поделиться опытом моих наставников. Это Татьяна Александровна Бабанова, Наталья Чебунина. Очень важно в жизни встретить неравнодушных людей, и мне повезло. Было интересно получать новые знания, самообразовываться, поэтому в 2008 году я поступила в Московский государственный университет технологий и управления им. Разумовского. Сегодня работаю в производственном отделе специалистом по планированию производства».

Активная жизненная позиция — мой девиз, который позволил достичь успеха в карьере, семье. Я мечтаю и дальше применять свои знания с пользой для своей жизни и родного завода».

— Известно, чтобы получить повышение, надо выделиться успехами, показать результат. Так и получилось у Вышенковой Ольги. В 2005 году она пришла в аналитическую лабораторию испытательного центра, где в короткие сроки показала знания и умения,



С.А. Тюрина

проявила свои организаторские способности, быстро, качественно подготовила документацию и лабораторию к аттестации Тверским центром метрологии и стандартизации. Организаторские способности Ольги Николаевны не остались незамеченными, когда в 2016 году появилась необходимость организовать работу в испытательной лаборатории Испытательного центра, ей предложили перейти и возглавить ее. В прошлом году Ольга прошла курс повышения квалификации Мордовском государственном университете по специальности «Светотехника и источники света».

Сегодня Ольга Вышенкова является ведущим инженером. При этом, как и в первом случае, не останавливается на достигнутом, а продолжает обучение, прилагая усилия для достижения лучших результатов. Иначе нельзя! К слову сказать, что по итогам 2016 года на новогоднем корпоративе она отмечена как одна из лучших работниц года.

Получается, если послушать успешных людей, делать карьеру не так уж и страшно?

— Я скажу так: практически не знаю случаев, когда заводчанин хочет расти профессионально, у него есть соответствующие деловые и личностные качества, а его усилий не замечают. И если так случилось — советую сделать первый шаг и обратиться в службу персонала.

И кстати, наших сегодняшних героев объединяют такие важные качества как инициативность, активность, целеустремленность, личная ответственность и стремление к самообразованию. Как тут не вспомнить слова из песни: «Кто хочет, тот добьется»

Татьяна Чеснокова,
активист молодежного совета завода, инженер по стандартизации ИЦ
ООО Лихославльский завод
«Светотехника»»

КСТАТИ

Поздравляем Валерия Захарова с медалью «Гордость России»!



Церемония награждения. Справа – В. Захаров



Почетная грамота

В апреле 2017 года заместитель директора по безопасности ООО «Светосервис-СПб» В.Д. Захаров был награжден медалью «Гордость России». Валерий Давыдович – член Совета ветеранов УФСБ России по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Также ему вручили почетную грамоту Губернатора Санкт-Петербурга за большой личный вклад в патриотическое воспитание молодежи и внесли его имя в «Книгу почета и чести России». Эта уникальная книга содержит имена многих выдающихся государственных и общественных деятелей нашей страны – тех, кто своим самоотверженным плодотворным трудом внес значимый вклад в приумножении величия и славы России. Их жизненные и профессиональные свершения являются ярким примером для молодежи в проявлении гражданской позиции, в патриотизме и любви к родной земле, достойном служении Отечеству. Символично, что очередная страница летописи славных имен и деяний формируется в год 70-летия Великой Победы.

Наши достижения



Организационный комитет «Дня проектировщика» наградил ООО «БЛ ТРЕЙД» сертификатом партнера «День проектировщика 2017», который проходил 17 марта в г. Новосибирск



Председатель Организационного комитета Международного военно-технического форума «Армия-2016», министр обороны РФ Сергей Шойгу наградил ООО «Светосервис ТМ» за участие в форуме «Армия-2016», 6-11 сентября 2017, г. Кубинка (Московская область).



Холдинг БЛ ГРУПП был награжден дипломом за участие в проекте «Умный город», в рамках юбилейных международных выставок HI-TECH BUILDING и INTEGRATED SYSTEMS RUSSIA, 1-3 ноября 2016, г. Москва.

СМИ О НАС

Фильм «В ритме света»

В культовом для Америки, а теперь и для России, произведении «Атлант расправил плечи» автор романа Айн Рэнд в качестве движущих сил человечества назвала производство, созидание и творчество. Холдинг БЛ ГРУПП – объединение, которое смогло соединить все три начала, дойдя в световом искусстве до вершины. Фильм «В ритме света» посвящен БЛ ГРУПП. Он рассказывает о том, как происходило становление одного из крупнейших в России промышленных Холдингов. Посмотреть фильм вы можете на официальном канале Холдинга в youtube.

(ссылка: <https://www.youtube.com/watch?v=-YctE1AOZb0>)



БЛ ГРУПП набирает высоту/ BL GROUP is gaining altitude

В журнале Business DIALOG Media («БИЗНЕС ДИАЛОГ МЕДИА»), №1, 2017 год, в рубрике «Крупным планом» вышла статья про 25-летие Холдинга. В ней описывается история развития и становления БЛ ГРУПП. Более подробно с русской и английской версиями статьи вы можете ознакомиться на сайте БЛ ГРУПП.



(ссылка: http://bl-g.ru/press_center/smi/1853/)

Принципы освещения транспортных развязок

В журнале «Современная светотехника», №5, 2016 год, Валентина Хаметова, главный инженер проекта ООО «СветоПроект», рассказала об архитектурном освещении двух развязок в Москве: на пересечении Ленинградского и Новорижского шоссе с МКАД. Эстакады освещаются путем установки светодиодных светильников и прожекторов с металлогалогенными лампами фирмы Galad тепло-белого света. Работы по монтажу на транспортной развязке на пересечении Ленинградского шоссе с МКАД выполнены организацией, входящей в состав группы компаний «Светосервис». Общая протяженность освещаемых эстакад составила 2,1 км. Результатом проекта стал неповторимый и узнаваемый образ эстакады «Химки – МКАД» в вечернее и ночное время. Более подробно со статьей вы можете ознакомиться на сайте БЛ ГРУПП.

(ссылка: http://bl-g.ru/upload/SMI/cc_05_43_2.pdf).

Фотоконкурс «В ритме света» в «Газовом бизнесе»

В № 3 (2016 г.) журнала «Газовый бизнес», издании экспертного сообщества газовой отрасли, опубликована статья о результатах летнего конкурса фотографий «В ритме света». Конкурс проводился в честь 25-летия холдинга БЛ ГРУПП, и его участники должны были сфотографировать любые светильники производства Холдинга в дневное и вечернее время. Более подробно со статьей вы можете ознакомиться на сайте БЛ ГРУПП.

(ссылка: http://bl-g.ru/press_center/news/1722/)



Видеосюжет «И о погоде»

Телеканал «Москва 24» подготовил передачу «И о погоде», в которой авторы попытались ответить на вопрос, как городское освещение влияет на самочувствие жителей больших городов. Для этого они взяли интервью у М.А. Федорищева, старшего инженера ВНИСИ им. С.И. Вавилова, и Е.Г. Боос, заместителя генерального директора ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП». Узнать больше о том,

как работает мобильная лаборатория, и как создают медиафасады, можно с 14 минуты видеорепортажа.

(ссылка: <https://www.youtube.com/watch?v=UemP-3nKv10>)

Применение систем управления освещением при формировании световой архитектуры мегаполиса

В альманахе «Архитектурные сезоны в Петербурге» за 2017 год опубликована статья Андрея Киричка, заместителя директора по развитию ООО «Светосервис Телемеханика». В ней он освещает задачи при внедрении систем управления в сфере освещения мегаполисов и основные проблемы, которые приходится преодолевать для решения этих задач. Обмен опытом очень важен в светотехническом сообществе, ведь результаты работы специалистов этой области радуют жителей и гостей городов России. Более подробно со статьей вы можете ознакомиться на сайте БЛ ГРУПП.

(ссылка: http://www.bl-g.ru/press_center/smi/1849/)



«Если падаешь со скалы в пропасть, почему бы не попробовать полететь? Что ты теряешь?»
Макс Фрай. Хроники Ехо

Денис Зеленский: «Мы – маленькие волшебники»

В конце 2016 года мы проводили годовое корпоративное мероприятие, на котором разыгрывали различные сертификаты. Один из сертификатов был на реализацию персонального интервью в нашей корпоративной газете. Итак, знакомьтесь со счастливым обладателем этого сертификата: Зеленский Денис Александрович, ведущий инженер-проектировщик в ООО «СветоПроект»! Наш корреспондент побеседовала с Денисом Александровичем и расспросила его о работе, личной жизни и ночной Москве!

— Добрый день, Денис Александрович! В первую очередь, позвольте поздравить Вас с выигрыванием такого прекрасного приза, как индивидуальное интервью нашей газете.

— Для меня большая честь представлять Холдинг на страницах корпоративной газеты.

— Нашим читателям очень интересно узнать Вашу историю. Расскажите немного подробнее о себе.

— Я уже 6 лет работаю в Холдинге. Родом я из Воронежа, получил образование в ВГАУ (Воронежский Государственный Аграрный Университет) по специальности «Автоматизация и электрификация сельского хозяйства». После окончания учебы чуть менее 3 лет преподавал в институте, затем ушел в проектирование. Занимался проектированием зерноэлеваторов, но работа была однообразная и неинтересная, поэтому в определенный момент мы с женой приняли решение поискать работу в Москве. Шел 2011 год, начался кризис, и проектный институт, в котором я работал, испытывал определенные финансовые трудности. Буквально в один день мы взяли и переехали в Москву.

— Долго искали работу в столице?

— Это было четвертое собеседование за день. Я еле-еле успел на него, долго блуждал по окрестностям. Но понравилось сразу. Меня буквально через полчаса познакомили с моим будущим руководством, атмосфера была столь дружественная, что у меня сразу пропало желание искать какую-то иную работу.

— Вы 6 лет работаете в Холдинге. Каковы ваши главные достижения?

— Конечно же, профессиональный рост. Появился опыт ведения переговоров, кругозор значительно расширился. Все наши объекты не похожи друг на друга, с разными нюансами, поэтому мне очень интересно работать в нашем Холдинге.

— Чем Вы занимаетесь в нашей компании?

— Если в двух словах, то проектированием питающих сетей.

— Изменилась ли Москва сегодняшняя с точки зрения вечернего освещения по сравнению с той, в которую Вы приехали в 2011?

— Несомненно. Не в последнюю очередь в результате наших трудов, и это приятно. За это время она стала более родной. Я люблю пройтись по тем объектам, которые были выполнены с моей помощью, гордость берет за собственные достижения. В целом Москва, конечно же, стала ярче, она стала уютнее, и мы стараемся в своей работе стремиться к тому, чтобы людям было комфортно находиться в той обстановке, которую мы создаем.

— Когда к Вам приезжают родственники из Воронежа, Вы показываете им Москву?

— Да, разумеется. Подсвеченные вечерними огнями Большой театр, Красная площадь, парки – все это производит впечатление. Если приезжать хотя бы раз в год в Москву, то можно почувствовать изменения.



Наш победитель и его неожиданный подарок!



Д.А. Зеленский – обладатель сертификата на персональное интервью

«Приятно пройтись по тем объектам, которые были выполнены с моей помощью, гордость берет за собственные достижения.»

— Недавно Георгий Боос провел встречу студентов кафедры «Светотехника» МЭИ, которую он возглавляет, с известным кинорежиссером Сергеем Урсуляком. Режиссер, добрый друг г-на Бооса, отметил, что достижения нашего Президента преуменьшить невозможно – столица из-

менилась до неузнаваемости.

— Да, мы действительно маленькие волшебники. Не могу сказать, какой Москва была в 70-80е, но то, что сейчас я вижу, останется в моем сердце навсегда. Это очень высокий уровень освещения.

— Какими Вы видите наши объекты в Москве будущего?

— Появится еще более комфортная среда для жителей. Мы меняем облик Москвы.

— Спасибо большое за то, что уделили нам время! Удачи Вам и больше интересных проектов в нашем Холдинге!

Беседовала Екатерина Николаева

БЛИЦ

Дата рождения: **3 января 1985 г.**

Любимый фильм: **их много**

Любимое направление в музыке: **рок**

Любимое блюдо: **домашние пельмени**

Хобби: **чтение, путешествия**

Семейное положение: **женат**

Самое главное достижение в жизни:

рождение дочери Евы

Дорогие друзья!

Помимо Дениса Зеленского сертификаты успели обналичить и другие коллеги.

Например, Ольга Бурова, ведущий юрист ООО «БЛ ТРЕЙД», получила вкусный подарок на 1 апреля.

А Дмитрию Прокопенко, продакт-менеджеру ООО «БЛ ТРЕЙД», в день его рождения был вручен специальный сюрприз от компании!

Если вы по какой-то причине забыли про эти сертификаты или не знаете, что с ними делать, обращайтесь в Департамент по управлению персоналом ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП».



О.В. Бурова



Д.С. Прокопенко

Снежный десант Холдинга

Наш Холдинг – это не просто компания с офисом в одном городе. Все предприятия БЛ ГРУПП находятся в разных регионах. И корпоративные мероприятия – это отличный шанс всем сотрудникам из разных городов лучше познакомиться друг с другом, обменяться последними новостями и приятно провести время. Тем более, зима – не повод сидеть дома! Так, 4 февраля, на территории загородного комплекса «КОМПЬЮТЕРия» прошло первое корпоративное мероприятие холдинга БЛ ГРУПП «Снежный десант».

В «Снежном десанте» приняли участие сотрудники следующих компаний: ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» (г. Тула), ООО «Светосервис-С-Пб», ООО «БЛ ТРЕЙД» (г. Лихославль) и три команды ООО Лихославльского завода «Светотехника». Формат акции несколько отличался от традиционного «Снежного десанта», но неизменными остались спортивная и патриотическая составляющие. Поддержать команды приехали члены семей, друзья и коллеги по работе. Всего более ста двадцати человек окунулись в атмосферу спортивного праздника.

Генеральный директор завода «Светотехника» Борис Борисович Данилов поздравил участников с началом состязаний и пожелал успехов в сложной борьбе. Конкурсы «Визитка» и «Строевая песня» сразу показали серьезный настрой всех команд на победу: каждая была оригинальна, старалась отличиться, кто командным духом, кто интересным поурри, а кто и переодеванием на морозе.

Первый конкурс сразу преподнес сюрприз как членам жюри, так и организаторам. Из числа детей участников спортивного праздника неожиданно образовалась седьмая команда, в которую вошли одни девчонки. Название они себе придумали звучное – «Девчата». Дети не уступали своим родителям ни в чем. Девиз выучили, пока шло выступление первых команд, и в «Строевой песне» ритмично чеканили шаг под «Катюшу». А все участники с удовольствием им подпевали.



Маленькие участники не отставали от взрослых!

Трудно пришлось членам команд в силовом конкурсе: парни и девушки отжимались на время, поднимали гантели, качали пресс, а строгие спортивные судьи внимательно следили за правильностью выполнения упражнений. Хочется отметить, что победителем силового конкурса стала команда ООО «БЛ ТРЕЙД» г. Лихославля «СОБР», в которой из восьми человек был только один мужчина.



Морозы не помешали нашим отважным участникам

На эстафете участники выполняли командные задания на скорость, катали друг друга на тюбингах, перемещались всей командой по двум гимнастическим коврикам, попробовали себя в роли нападающего в хоккее с мячом. Не отставала от взрослых и детская команда. Конкурс принес бурю положительных эмоций, болельщики сорвали голоса, поддерживая своих. В этом конкурсе победила команда «Полундра» завода ЛЗСИ.

А дальше были солдатская каша и чай с пирогами. Что может быть вкуснее после бурных соревнований на свежем воздухе?!

Сразу после обеда прошел «Заезд на тюбингах» на дальность. Выиграла команда «Тульские традиции», которая правильно сделала ставку на вес участников. А сколько радости принес этот конкурс! Ведь это здорово: как в детстве пролететь с ветерком с большущей горки, да еще и в хорошей компании.



Стрелять по мишеням в мороз – не такая простая задача

Параллельно с катаниями с горы проходил еще один спортивный конкурс – «Зимний тир». От каждой команды участвовали по 4 человека, они проверили свою меткость. Стрелять из пейнтбольного оружия по мишеням оказалось не так-то просто. В этом конкурсе отличились участники команды ООО «Светосервис-С-Пб».

Кульминацией спортивной части дня стала лыжная гонка свободным стилем. Более сорока человек вышли на лыжню. Треть участников сдала лыжный забег на золотой значок ГТО. Отличились и руководители предприятий. В мужском забеге второе место занял директор ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» А.Г. Верясов, а третье – Б.Б. Данилов. Лучшим среди мужчин стал представитель тульской команды Алексей Кувшинкин, а среди женщин – Людмила Савченко из команды «Фристайл» завода «Светотехника». В командном зачете победила команда «СОБР». Лыжная гонка закончилась небольшим чаепитием на улице. Большинство

болельщиков отправились домой, а участники пошли готовиться к вечерней программе.

Вечер начался с творческого конкурса на тему «Нам не забыть, как завоевано счастье...». И самыми первыми преподнесли сюрприз директора предприятий. Дуэт руководителей ООО Лихославльский завод «Светотехника» и ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» Б.Б. Данилова и А.Г. Верясова покорила зрителей своим артистизмом и музыкальностью.



А.Г. Верясов и Б.Б. Данилов на творческом вечере

А дальше уже пошли серьезные заявки на победу в творческом конкурсе. Запомнились яркие выступления Татьяны Денисовой, Евгения Куликова, Юрия Громова, Екатерины Разумовской, Екатерины Молчановой – солистки петербургской команды. Приятной неожиданностью стала песня под гитару в исполнении Ильдара Хусаинова. Наиболее проникновенной оказалась игра Владислава Голубенко, исполнившего роль солдата. Душещипательное представление команды «Тульские традиции» принесло им победу в последнем конкурсе. А в завершении мероприятия свой музыкальный подарок преподнесла детская команда.

По результатам всех конкурсов победила команда «СОБР»!



Победители!

Уже в спокойной обстановке за ужином прошло торжественное награждение победителей и ярких личностей «Снежного десанта». Организаторы показали видеосюжет с прошедшего мероприятия. Рекламный ролик с молодежных слетов завода «Светотехника» привлек внимание всех участников.

В завершении большой спортивнопатриотической встречи прошла дискотека. Все в добром расположении духа и с настроением на участие в новых конкурсах отправились по своим родным городам!

Елена Радостева,
председатель Молодежного совета
ООО Лихославльский завод
«Светотехника»

Сегодня без света нельзя

Сегодня без света нельзя.
Нельзя без подсвеченных зданий,
Без уличного фонаря,
Что включают без опозданий.

Без света весь город замрёт.
Замрут в темноте кварталы,
Прогресс не пойдёт вперёд -
Коль света всем будет мало!?

Когда освещения нет,
Конечно, страдают люди!
Пусть дремлет пока рассвет,
Нас уличный свет разбудит.

Подсвечена вся Москва!
Украсил свет ламп эстакады.
Машинам светил он вчера..
И завтра ему будут рады!

Без света сегодня нельзя.
Его огоньки повсюду!
Как звёздочки в небе горят!
Наш свет - он подобен чуду!

Автор: Елена Петушковская

СТИЛЬ ЖИЗНИ

«Без зачатков положительного и прекрасного нельзя выходить человеку в жизнь из детства, без зачатков положительного и прекрасного нельзя пускать поколение в путь»

Федор Достоевский. Дневник писателя

Мы едины, мы – команда!

Наши «светлячки» даже в новогодние праздники остаются большой сплоченной командой. Проведя вместе новый год и все выходные, отважные подопечные не теряли времени зря – они готовились к новому сезону. А как для них прошел этот сезон?

2017 год начался для детского хоккейного клуба «Светон» с приятных моментов. С 23 декабря 2016 по 11 января 2017 команда выезжала на сборы в санаторий «Зеленый Мыс», г. Новоуральск.



Команда «Светон» стала бронзовым призером в возрастной группе 2000-2001 гр.

Москвы» Москомспорта, олимпийский чемпион Сергей Бабинов.

В возрастной группе хоккеистов 2004-2005 годов рождения победу в финале одержала команда «Лидер-1420» (ЮВАО), переигравшая «Звезду» (СЗАО) со счётом 2:1. Среди детей 2002–2003 года рождения победителем «Золотой шайбы» стал «Зеленоград». Хоккеисты ЗелаО выиграла у команды «Аннино» Южно-административного округа – 2:0. «Янтарь» (СЗАО) выиграл у «Снежных барсов» (ВАО) среди спортсменов 2006–2007 года рождения со счётом 5:0. В заключительном финальном поединке дня среди юношей 2000–2001 года рождения команда Северо-Западного административного округа «Звезда» одержала победу над «Аннино» из ЮАО – 3:1. **Команда «Светон» стала бронзовым призером в возрастной группе 2000-2001 года рождения.**



Кубок

Ребята тренировались на открытом льду, отмечали дни рождения и Новый год, катались на лыжах. Две недели пролетели очень быстро. Впереди «светлячков» ждали соревнования.

В феврале в Москве прошли городские соревнования по хоккею с шайбой среди дворовых команд на призы клуба «Золотая шайба», основателем которого является прославленный Анатолий Тарасов. Игры «Золотой шайбы» проводились по всем правилам большого хоккея. Соревнования проходили в три этапа. Сначала команды отбирались в районах среди общеобразовательных школ и клубов, затем состоялись финальные окружные соревнования. Прошедшие серьёзный отбор московские коллективы встретились в финале и разыграли главный приз в четырех возрастных группах. На церемонии закрытия присутствовали: двукратный олимпийский чемпион, восьмикратный чемпион мира, заслуженный тренер России Борис Михайлов, советские хоккеисты Александр Старостин, Александр Светлов и Александр Пашков. Открыл состязания директор ФСО «Хоккей



открытом льду и позволяет хоккеистам продемонстрировать свое мастерство.

23 февраля в спорткомплексе «Медведково» прошел праздник, посвященный «Дню защитника отечества». В нем приняли активное участие папы юных хоккеистов. Тренерский состав провел активную разминку в зале и на льду для родителей и детей, после чего состоялась игра между папами и юными хоккеистами. Счет по итогу встречи: победила дружба! Праздник завершился раздачей памятных и сладких подарков.

А еще зимой 2017 года состоялось несколько памятных событий. В январе прошла встреча юных хоккеистов из «Светона» с прославленным российским хоккеистом, четырехкратным обладателем Кубка Гагарина Данисом Зариповым. «Светлячки» приняли участие в мастер-классе и получили автограф знаменитого хоккеиста. В феврале в гостях у клуба побывали профессионалы, легенды Советского и Российского хоккея Юрий Морозов и Евгений Давыдов. Ребята остались в восторге от теплой беседы с Юрием Ивановичем Морозовым, заслуженным мастером спорта, заслуженным тренером России, трехкратным чемпионом мира среди молодёжных команд, двукратным чемпионом Европы среди юниоров, двукратным бронзовым призером чемпионата СССР. Затем их ждал мастер-класс на льду от Евгения Витальевича Давыдова, олимпийского чемпиона 1992 года в составе сборной СНГ по хоккею с шайбой, заслуженного мастера спорта СССР по хоккею с шайбой. Встречи со звездами побудили ребят сходить на выставку «Красная машина. Страницы истории» в музее хоккея.

В марте прошли соревнования по флорболу в рамках Спартакиады «Московский двор – спортивный двор» (кубок префекта СВАО-2017) в трех возрастных группах. Хоккеисты «Светона» приняли участие в турнире в составе сборной СВАО.

Зимой детский хоккейный клуб «Светон» принял участие в нескольких спортивных праздниках. 29 января прошел турнир ЛДПР. В турнире участвовали команды из районов Лианозово, Бутырский и Южное Медведково (ХК «СВЕТОН») в возрастной группе 2004-2006 годов рождения. По итогам турнира команда «Светон» занял почётное второе место.

4 февраля состоялись соревнования в эстафете на коньках в рамках празднования Дня Зимних видов спорта «**Лёд надежды нашей**». Четверо участников команды «Светон» приняли участие в эстафете. Ребята заняли второе место, уступив всего лишь 3 секунды команде Отрадного.



На турнире Red Bull Шлем и Краги 2017

11-12 февраля прошел Московский этап турнира «Red Bull Шлем и Краги». Серия хоккейных соревнований необычного формата «четыре на четыре» проводится на

Ян Голубев,
заместитель начальника по телекоммуникациям ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

5 интересных фактов про хоккей

Хоккей – один из самых любимых видов спорта во всем мире! Это достаточно жесткий спорт, но очень зрелищный. Пожалуй, не найдется тех, кто не играл в него хотя бы в детстве или не наблюдал со стороны. За хоккейными баталиями всегда интересно наблюдать. Но есть и несколько интересных моментов, о которых мы даже не догадывались.

1. Само слово «хоккей» произошло от французского слова «hoquet», что в переводе на русский означает «посох пастуха».
2. А вы знали, что первая шайба для хоккея имела форму квадрата?
3. Скорость, с которой летит шайба, получившая сильный удар, может составлять до 193 километров в час.
4. Согласно данным, представленным Detroit Free Press, 68% игроков-профессионалов потеряли на хоккейном поле как минимум один зуб.
5. Россия не могла победить в чемпионате мира по хоккею на протяжении пятнадцати лет, а точнее — до 18.05. 2008 года.

Источник: <http://gagarincup.info>

ЛИТЕРАТУРНАЯ ГОСТИНАЯ

«Чтение было для меня наилучшим средством против неприятностей в жизни; не было такого горя, которого час чтения не рассеял»
Монтескье, философ

Это стоит прочитать

А вы знали, что чтение способно улучшать настроение? Люди, которые регулярно читают, меньше подвержены стрессовым ситуациям, чем те, кто уделяет чтению недостаточно времени. Литература – это отличный способ огордиться от суеты и отдохнуть от насущных забот. А особенно приятно читать книги, которые прошли предварительную «проверку» друзьями и коллегами. Отличного вам чтения!

Анна Дмитриевна Кравец рекомендует прочитать книгу Максима Батырева «45 татуировок менеджера».

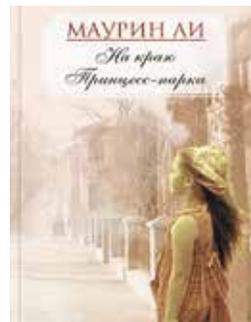


Бизнес-бестселлер, побивший все рекорды 2013-2014 годов с первых дней продаж книги! Невероятное количество положительных отзывов в сети не могло не привлечь внимание к ней. Эта книга из тех, что можно читать с карандашом в руке, ну или с маркером, и выписывать интересные для себя кейсы, мысли, цитаты, а их там будет огромное количество! Приятно читать бизнес-литературу от практика, от человека, который рассказывает свой собственный опыт и, прошу заметить, весьма успешный. Читается на одном дыхании. Порой ловишь себя

на мысли, что бессознательно киваешь головой в поддержку тех или иных поступков или ситуаций. Кому читать: всем! Всем, кто работает с людьми, она точно будет актуальна и полезна. Делюсь! Хорошего прочтения!

Зуева Ольга Евгеньевна рекомендует почитать книгу Маурин Ли «На краю Принцесс-парка».

Книга английской писательницы Маурин Ли «На краю Принцесс-парка» – это сага о женщине и для женщины. Руби – сирота при живой



матери, сумела создать большую семью, в которой все друг друга любят и понимают. Трудолюбие и терпение всегда помогали ей найти единственное правильное решение. Руби одна без мужа воспитывает двух дочерей, преодолевает голод, нищету и болезни во время войны. Счастье детей и внуков для нее дороже личного счастья. Но судьба ее не обделит. Пройдут годы, и в ее личной жизни произойдет то, что должно произойти...

Книга написана хорошим языком и удачно переведена на русский. Прочитала «на едином дыхании».

Ирина Петровна Тесленко рекомендует прочитать серию книг Джеймса Боуэна

про кота по имени Боб.

Наверное, нет таких людей, кто не слышал о трогательной истории уличного музыканта Джеймса Боуэна и его рыжего кота по кличке Боб. Сегодня историю этой необычной парочки знает весь мир. Еще бы, в огненно-рыжего хвостатого и добряка меломана невозможно



не влюбиться. И если Вы давно не улыбались просто так, если хочется чего-то светлого и душевно-теплого – возьмите в руки эти книги! Только не ищите в них высокохудожественный смысл, качественный литературный язык и что-то еще особенное. Книги очень легкие и жизнеутверждающие, несут море позитива. От них буквально веет добром и оптимизмом. Написаны они очень простым языком, читаются быстро.

Автор книг Джеймс Боуэн (англ. James Bowen, родился 15 марта 1979 года, в Суррее) — лондонский писатель и уличный музыкант. Его книги «Уличный кот по имени Боб» (2012г.) и «Мир глазами кота Боба» (2013г.), написанные в соавторстве с Гэри Дженкинсом, стали современными международными бестселлерами. Чуть более месяца после публикации первой

книги, она вошла в список бестселлеров на Британских островах с правами перевода, проданными 27 странам по всему миру. Эта книга имела сокрушительный успех и обрела миллионы поклонников во всем мире.

Неудивительно, что эти книги стала бестселлерами. Они о дружбе, о борьбе и возможной победе человека над его слабостями и бо-



лезнями. Они подкупают своей простотой и искренностью.

На страницах книг вы встретите автора и рыжего кота Боба. Джеймс – уличный музыкант, бездомный и наркоман. У него не было смысла в дальнейшей жизни, пока он не встретил одинокого рыжего кота по имени Боб. Маленький рыжий комочек на пороге двери действительно перевернул жизнь Джеймса. Точнее, из пустого пребывания в этом мире он превратил ее именно в ЖИЗНЬ. Боб помог автору справиться с проблемами и стал настоящим ангелом хранителем для своего двуногого друга. Забота о маленьком беззащитном существе сумела вернуть Джеймсу желание жить и пробовать снова идти к своей цели. Если у вас есть домашний любимец, Вы не одиноки! В общем, если вы любите кошек и жизнеутверждающие истории, то эти книги для вас.

КСТАТИ

Международный день защиты? Перезагрузка!

В свое время Корней Чуковский задал одной из своих маленьких собеседниц довольно сложный вопрос. Он спросил: «Кто такой ребенок?» И в ответ получил, наверное, самое точное определение за всю историю человеческой мысли: «Это детский человек». Но тогда кто такие взрослые? Это большие дети?

Начиная с 1950 года ежегодно в мире отмечается Международный день защиты детей.



Памятник «Дети – жертвы пороков взрослых»

У крупненной иллюстрацией основных проблем, на решение которых направлен этот праздник, можно назвать скульптурную композицию «Дети – жертвы пороков взрослых», расположенную на Болотной площади в городе Москве (скульптор М. М. Шемякин).

В центре композиции изображены мальчик и девочка дошкольного возраста, двигающиеся на ощупь с завязанными глазами. Под ногами у них — упавшая книжка со сказками, а вокруг полукругом обступают фигуры, символы по-

роков взрослых, — Наркомания, Проституция, Воровство, Алкоголизм, Невежество, Лженаучность (Безответственная наука), Равнодушие (возвышается над остальными фигурами и располагается в центре, занимая центральное место среди остальных пороков в композиции), Пропаганда насилия, Садизм, Позорный столб для тех, кто без памяти, Эксплуатация детского труда, Нищета и Война.

Эти пороки и есть то, из-за чего чаще всего страдают именно дети, наименее защищен-

ный слой населения как больших, так и маленьких городов, как в развитых, так и в развивающихся странах.

Но почему именно дети страдают в большей степени? Как различия между детьми и взрослыми влияют на необходимость защиты в большей степени первых, чем вторых? Прочитав достаточное количество статей и форумов, я нашла материал, который и лег в основу моего «мини исследования».

С точки зрения биологии и психологии, основные различия между взрослыми и детьми определяются пятью категориями: поведение, знания, физиология, степень самостоятельности и мера ответственности. Остановимся на каждом из пунктов отдельно.

Международный день защиты детей учрежден в ноябре 1949 года в Париже решением конгресса Международной демократической федерации женщин и с 1950 года отмечается ежегодно 1 июня. Кроме того, детям посвящены Всемирный день ребёнка (20 ноября) и День защиты детей Африки (16 июня)

Источник: Википедия

КСТАТИ

Окончание. Начало см. на стр. 25

Первое, что отличает взрослого от ребенка – это поведение. Психологически здоровый человек умеет контролировать свои эмоции и высказывания вне зависимости от настроения. Кроме того, взрослый подстраивает свое поведение под конкретную обстановку с учетом интересов окружающих людей. Большинство детей эгоцентричны. Шалости, капризы и гиперактивность являются поведенческой нормой до определенного возраста. Ребенок учится вести себя в обществе по мере формирования нервной системы, следовательно, ребенок обладает большей эмоциональной свободой.

Вторым ключевым отличием взрослого от ребенка являются знания. Современная образовательная система устроена таким образом, что человек увеличивает объем своих знаний ежедневно. Начиная с детского сада с ребенком проводятся различные занятия, направленные на освоение тех или иных навыков. Разумеется, взрослого человека отличает накопленный годами опыт и умения. Именно опыт чаще всего не позволяет взрослым смотреть на вещи с другой стороны и придумывать новое.

Последние три различия очевидны и не требуют пояснений: это разница в физиологии



Кадр из фильма «Трасса 60». В чем подвох?

(рост, вес, иммунитет), степень самостоятельности (чем младше человек, тем она ниже) и уровень ответственности.

Однако, если обобщить эти различия, то получится, что ребенок, по сравнению с взрослым человеком, обладает большей эмоциональной свободой, более гибким разумом, способностью адаптироваться к новым ситуациям, фантастической способностью и скоростью обучения (негативный социальный опыт перенимается быстрее), возможностью использовать ресурсы и опыт поколений, низким уровнем ответственности за собственные поступки и решения.

Детям живется легче и проще. У них на руках полный карт-бланш. Единственная сложность



Фото: Alexandre Buisse / Caters News

в том, что они не вполне осознают, что им с этим делать. Кроме того, дети живут в мире взрослых, принимающих решения за них и выстраивающих жизнь детей чаще всего на основе своих нереализованных желаний и мечтаний.

Повзрослев, эти самые дети попадают в капкан, созданный для них. Ожидания общества и собственной семьи сокращают эмоциональную свободу человека, груз ответственности за свою жизнь и жизнь своей семьи катастрофи-

чески сокращает возможность саморазвития, экономические изменения и увеличение потребностей приводит к эмоциональному выгоранию на работе и дома. И вот уже они воспитывают своих детей так, как делали их родители. Круг замыкается, проблема отцов и детей в красках и лицах.

Вам не кажется, что вопрос, кто виноват в том, что дети не такие, как хочется взрослым, похож на спор о первоочередности яйца или курицы?



Источник: wallpaperscraft.ru

Так может быть стоит отмечать не только день защиты детей, а еще и день защиты взрослых? Устраивать для взрослых официальный выходной, организовывать для них массовые гуляния и конкурсы, в которых они снова смогут почувствовать себя детьми. Например, выдавать резиновые сапоги, разливать по городам огромные лужи, чтобы офисные работники, рабочие, сотрудники почты, библиотекари, продавцы и охранники и все-все-все с веселым хохотом бегали по лужам. Чтобы хоть один раз в году взрослые возвращались в детство, смотрели в небо, просто потому что оно невозможно голубое, вспоминали, в каком месяце деревья стали зелеными, запускали божьих коврок «на небо» с прибауткой. Помните её?

Тогда более счастливые взрослые смогут

прервать замкнутые круги «я не смог, но мой ребенок сделает это за меня», «я сильнее – знаешь, я прав», «что ты можешь знать, ведь ты еще ребенок?» и так далее.

Закончить мне бы хотелось притчей о счастье. Я надеюсь, что, прочитав ее, каждый из вас сделает для себя правильный вывод.

Притча о счастье

Мудрец шел по дороге, радуясь красоте окружающего мира, любясь солнечным днем, цветущими полями, разноцветными бабочками. Навстречу ему брел, сторбившись от непосильной ноши, несчастный человек, которому явно было не до радостей мира.

«С какой целью ты обрекаешь себя на невыносимые страдания? Зачем тебе это надо?», – обратился к нему мудрец.

«Для счастья детей своих и внуков страдаю я. Всю свою жизнь мой прадед страдал, чтобы счастливым был дед, а дед страдал, заботясь о счастье для моего отца. Чтобы счастье не обошло стороной мой дом, страдал мой отец. И я вытерплю все страдания ради счастья моих детей и внуков», – услышал он в ответ.

«В твоей семье был хоть кто-нибудь счастливым?»

«Нет, но дети мои и внуки непременно станут счастливыми!»

«Неграмотный не сможет научить чтению, а крот никогда не воспитает орла! Чтобы понять, как сделать счастливыми детей и внуков, необходимо сначала самому научиться быть счастливым», – сказал мудрец.

Анна Шепелева,

заместитель руководителя ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

Конкурс на лучший слоган

Дорогие друзья! Мы объявляем конкурс на лучшие слоганы!

Условия: необходимо придумать и прислать нам один или несколько слоганов для следующих компаний и торговых марок Холдинга:

- GALAD
- OPORA ENGINEERING
- ГК «Светосервис»
- Общий слоган: холдинг БЛ ГРУПП

Слоганы должны быть краткими и запоминающимися, должны отражать нашу деятельность и достоинства наших компаний. Один участник имеет право предложить неограниченное количество вариантов.

Несколько слов о предприятиях:



GALAD – российское научно-производственное объединение по выпуску светотехнического оборудования: светильников, прожекторов, ПРА.

OPORA ENGINEERING – промышленный комплекс полного цикла по изготовлению широкого спектра металлоконструкций, опор освещения и кронштейнов.

ГК «Светосервис» – ведущее российское объединение в области городского освещения с полным циклом работ: проектирование, монтаж и обслуживание осветительных установок.

Что такое слоган, и с чем «его едят»?

Слоган – это краткая фраза, выражающая основную идею рекламной кампании. Другими словами, слоган можно назвать своеобразной рекламной формулой товара. В нем в максимально сжатом виде содержится рекламное предложение, служащее для привлечения внимания целевой аудитории. Слоган является неотъемлемой частью бренда и вместе с наименованием и товарным знаком делает бренд уникальным и узнаваемым. Понятие «слоган» (sluagh-ghairm) пришло к нам из гальского языка. Переводится это словосочетание как «боевой клич». В современном значении термин «слоган» был впервые применен в 1880 году. В России же он появился только



спустя сто лет – в 90-х годах XX столетия, хотя фразы наподобие слоганов использовались в присказках и прибаутках торговцев на ярмарках и во время народных гуляний очень давно. Слоган является неотъемлемой частью фирменного стиля и наряду с логотипом и названием призван создавать эффект узнавания бренда.

Слоган должен:

- отражать основную идею и цели рекламной кампании;
- легко читаться и запоминаться;
- быть кратким и оригинальным;
- призывать, но не принуждать.

Эффективность слогана зависит от того, насколько он запоминаем и информативен. И создать слоган, который содержит максимум информации в двух-трех (максимум, шести-семи) словах, очень сложно.

Вы готовы попробовать?

Присылайте ваши варианты слоганов на почту:

sibrikova@bl-g.ru

Победителей в каждой категории ждут ценные призы!

Конкурс продлится до 30.07.2017 г.

Желаем всем удачи и вдохновения!

«Прекрасно то, что нравится независимо от смысла». Иммануил Кант, немецкий философ

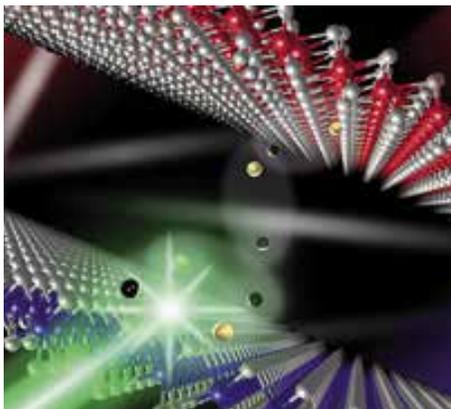
Новости светотехники

Мы продолжаем рубрику «Мир вокруг», и в каждом выпуске наша редакция старается рассказать про самые последние новости в области светотехники. Ведь это удивительная отрасль науки: она не стоит на месте, а постоянно развивается, делает нашу жизнь проще, а главное, интереснее. Сегодня вы узнаете про новый материал для светодиодов, систему освещения на лазерах и про красивую светящуюся арку через мост. Приятных открытий!

Методом «липкой ленты» получен новый 2D-материал для светодиодов

Используя простую методику механического расщепления, опробованную первооткрывателями графена, сотрудники лаборатории сверхскоростного лазера Канзасского университета (КУ) получили новый двумерный полупроводник, состоящий из двух атомарных слоёв дисульфида молибдена и дисульфида рения.

Для получения бислоя MoS₂/ReS₂ авто-



ры использовали обычную липкую ленту, столь хорошо зарекомендовавшую себя в отмеченном Нобелевской премией 2010 г. эксперименте по выделению из графита индивидуального атомного слоя — графена. При этом в КУ удалось осуществить гораздо более сложную операцию: поочередно перенести скотчем с кристаллов на общую подложку два атомных слоя, наложив их друг на друга с точ-

ностью в пределах одного микрометра.

Новый материал локализует и электроны, и дырки в слое дисульфида рения, благодаря чему испускает свет с высокой интенсивностью. Эта его особенность ранее была предсказана авторами теоретически и теперь получила экспериментальное подтверждение.

Читать полную версию:

<http://www.nanonewsnet.ru/news/2017/metodom-lipkoi-lenty-poluchen-novyi-2d-material-dlya-svetodiodov>

Росэлектроника создала систему освещения на лазерах

Инженеры холдинга «Росэлектроника» создали новейшую систему освещения, которая основана на использовании лазерного излучения. Эти осветительные приборы способны работать в агрессивных средах вроде атомных станций и даже под водой. Излучение проходит к ним по оптоволокну, что исключает опасность возникновения пожара или взрыва вследствие возникновения искры.

Новая созданная система освещения построена на основе синих диодных лазеров, излучающих свет в диапазоне длин волн 440–470 нм. Отличительная особенность этих «синих светодиодов» заключается в наличии резонатора. Благодаря этому они могут излучать свет и в других диапазонах длин волн: такие осветительные устройства высокоэффективны и крайне экономичны. Кроме того, они обладают и высокой световой отдачей — до 100 лм/Вт. К примеру, показатель светоотдачи обычной лампы накаливания мощностью 100 ватт составляет 13,8 лм/Вт.

Применение оптоволокну обеспечивает электробезопасность и пожаробезопасность в любых светотехнических приборах. Они устойчивы к климатическому, коррозионному, механическому, электромагнитному и радиационному воздействию, а также на химическом производстве, где осветить объект иным образом крайне небезопасно.

Читать полную версию:



<http://www.nanonewsnet.ru/news/2017/roselektronika-sozdala-sistemu-osveshcheniya-na-lazerakh>

Светящаяся арка через мост в городе Остин в США

В рамках события «Creek show», был построен настоящий неоновый портал из сводобразующей арки над мостом через русло ручья в городе Остин, штат Техас. Шоу призвано повысить внимание общественности к недостаточному обслуживанию городского водного русла ручья, который протекает прямо под знаменитым районом шестой улицы.

Проект был разработан коллективом восточной стороны города (Тим Деррингтон и Вильсон Хэнкс) и построен в соответствии с проектом компании Drophouse design. Конструкция инсталляции представляет собой массивную алюминиевую арку под названием «Глубокое любопытство», диаметром 18 метров. Арка установлена через мост, скрываясь под рябью воды с обеих сторон. Конструкция состоит из девяти арочных сегментов, которые были вырезаны из полудюймовой алюминиевой пластины и соединены болтовыми элементами прямо на месте.

Инсталляция размером почти 9 метров в высоту и весом около 680 кг. не должна была



повлиять на дно русла ручья, поэтому команда проектировщиков разработала специальные распорки, которые скрываются под небольшим слоем воды и крепятся к боковым стенкам русла, выложенных из камня. Такое решение помогло стабилизировать устойчивость арки в условиях ветра и других боковых нагрузок. Внутренний диаметр арки сияет различным, последовательным светом с насыщенными цветами, который генерируется специальными светодиодами.

Создавая иллюзию частично погруженного в воду круга, отражение в воде заканчивает его полную форму. Одна половина в этом мире, а другая — в другом. Это и было основной целью команды. Инсталляция имеет эту форму по множеству причин, но по своей сути, была создана для решения архитектурных проблем и построена мастерами своего дела, чтобы вызвать восхищение зрителей

Читать полную версию:

<http://lednews.ru/svetyashhayasya-arka-cherz-most-v-gorode-os/>

Материал подготовила Татьяна Грибова, начальник библиотечного информационного сектора ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

ПОКА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

Настольный теннис – новый формат!

12 апреля на Лихославльском заводе «Светотехника» начался второй турнир по настольному теннису в новом формате. В каждой команде – два мужчины и одна женщина. На ЛЗСИ сформировалось 11 команд, к ним присоединились две команды БЛ ГРУПП. Каждой команде предстоит всего 10 игр: парных и одиночных.

Участники турнира активно тренируются и играют с большим азартом – судьям приходится нелегко. Окончание игр планируется в июне.

В итоге будут определены три лучшие команды, три победителя среди мужчин и три – среди женщин.



Ирина Орлова,

начальник службы персонала ООО Лихославльский завод «Светотехника»



Антон Ефимов и И.Н. Орлова

Л.В. Поспелова и Юрий Громов

ПОКА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

Освещение танка Т-34 в Химках



В рамках актуализации концепции освещения городского округа Химки, компания «Свето-Проект» разработала визуализацию архитектурного освещения памятника Т-34-85 – лучшего танка Второй Мировой Войны. Реализацией проекта занималась компания «Светосервис-Подмосковье». Освещение выполнено круглосимметричными прожекторами GALAD Пролайт, установленными на опоры «Камертон» производства ТМ OPORA ENGINEERING.

5 мая 2017 года в сквере имени Марии Рубцовой, при участии представителей администрации округа, состоялось торжественное включение художественной подсветки танка. Знаковое событие приурочено к 72-й годовщине Великой Победы. Жители города по достоинству оценили этот памятный подарок – теперь не только днем, но и поздним вечером, прогуливаясь по скверу, можно восхититься мощью легендарного танка Т-34-85, самого узнаваемого символа Великой Отечественной войны.

Елена Казимирская,
копирайтер ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

Европейская сертификация GALAD

В начале 2017 года была проведена сертификация светодиодных светильников GALAD ДВО01-30 эконом, GALAD ДВО01-40 эконом на соответствие продукции требованиям Европейского Союза, а именно Директивы 2014/30/ЕС – электромагнитная совместимость, Директивы 2014/35/ЕС – низковольтные системы, стандартам EN 55015, EN 61547, EN 61000-3-2, EN 60598-1, EN 60598-2-2, EN 62471.

Европейская сертификация необходима для реализации отдельных проектов модернизации внутреннего освещения на территории постсоветского пространства, реализуемых в рамках программ энергоэффективности Всемирным банком и ПРО ООН, а также для активного продвижения продукции холдинга БЛ ГРУПП на европейский рынок.

Сертификация проводилась в латвийской лаборатории SIA «International Center for Quality Certification – ICQC», которая является единственным нотифицированным органом, уполномоченным осуществлять европейскую сертификацию на территории СНГ.

В процессе испытаний светильники GALAD показали высокие светотехнические характеристики и соответствие всем вышеуказанным европейским требованиям. В подтверждение этого лаборатория SIA «International Center for Quality Certification – ICQC» выдала соответствующие сертификаты.



Михаил Крыжов,
заместитель генерального директора по развитию стратегических и международных проектов ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

Road&Traffic в Баку

С 26 по 28 апреля 2017 в Баку прошла 7-я Международная Выставка Road&Traffic 2017 «Дорожная Инфраструктура и Общественный Транспорт». В этом году выставка собрала 21 компанию из 11 стран – Азербайджана, Австрии, Беларуси, Германии, Китая, США, России, Турции, Украины, Швейцарии.

25 апреля состоялась пресс-конференция, в ходе которой представители СМИ были подробно проинформированы о том, что нового для отрасли предлагают участники выставки. Традиционно, выставка представила новинки, среди которых продукты GALAD Урбан и GALAD Кордоба для освещения дорог.

На стенде BL GROUP, помимо новинок, можно было увидеть светильники GALAD Арктур LED для обозначения края дорожного полотна и горизонтального габарита тоннеля, GALAD Волна Мини LED, GALAD Лотос LED для освещения парков, дворовых территорий и зон отдыха и уличный светильник GALAD Иллюминатор LED.

Елена Казимирская,
копирайтер ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»



Стенд GALAD, слева направо: К.Ю. Криков (менеджер по экспорту ООО «БЛ ТРЕЙД»), Т.А. Авдеева (технический консультант ООО «БЛ ТРЕЙД»)

Мы вас слышим

Уважаемые коллеги! Наша корпоративная газета – это плод усилий многих людей: выезды на объекты и мероприятия, интервью с участниками событий, фоторепортажи, аналитика, информационные статьи и литературная гостиная.

Мы стараемся быть в гуще событий, происходящих в нашем большом Холдинге и в светотехнической отрасли в целом, чтобы вы были в курсе всех новостей, открытий и разработок, чтобы каждый смог увидеть плод своей работы в технических достижениях, в ярких огнях улиц.

Такая насыщенная корпоративная газета не была бы возможна без вашего участия. Мы искренне благодарим всех, кто помогал нам в подготовке этого выпуска, а также хотели бы сказать большое спасибо авторам, соавторам газеты и всем тем, кто станет ими в будущем!

С уважением, редакция «Светской жизни»