

ЖИЗНЬ СВЕТСКАЯ



70 лет ЛЗСИ!
Стр. 1-2, 10-11



Опоре Холдинга – 10 лет!
Стр. 4



Наш свет шагает по России!
Стр. 6-8



Первые ласточки,
стр. 13-14



Вместе Ярче,
стр. 18-19



Всё по-взрослому!
Стр. 21



70 ЛЕТ ЛЗСИ!

«ЛЗСИ сегодня – стабильно работающее, эффективное, современное светотехническое предприятие. Такого уровня оборудования по классу, по качеству, по сложности, пожалуй, в стране больше не делает никто. Завод конкурирует по своей продукции с ведущими мировыми производителями, известными брендами, такими как: Philips, Siemens, General Electric, Thorn, Schreder и другие. На мой взгляд, у нас самые лучшие перспективы, мы сотрудничаем с ведущими предприятиями, не только входящими в БЛ ГРУПП. Мы чувствуем себя достаточно уверенно сегодня и будем чувствовать себя уверенно завтра».

Георгий Боос,
президент холдинга БЛ ГРУПП

ПЕРСПЕКТИВА

ЛЗСИ: ОТ СОВЕТСКОГО ЗАВОДА К ПРЕДПРИЯТИЮ НОВОГО ТИПА

В этом году у одного из предприятий Холдинга юбилей – 70 лет со дня основания! Эту внушительную дату ООО Лихославльский завод «Светотехника» празднует действительно заслуженно и ярко. ЛЗСИ является одной из ведущих, стабильных и эффективных производственных площадок России. Имея многолетнюю историю, завод с каждым годом меняется и становится лучше – начиная с замены станков на современные и заканчивая социальной политикой и корпоративной жизнью всех сотрудников предприятия. А каким же был завод в первые годы своего существования?

История становления и развития ООО Лихославльский завод «Светотехника» берет свое начало в 1947 году. До 1961 года завод носил название «Водомер» и специализировался на



Участок электровакуумного зеркалирования, 1966 г.

выпуске водосчетчиков холодной воды. С 1955 года «Водомер» приступил к изготовлению аппаратуры для уличного освещения, и тогда

был выпущен первый светильник СПО-300 с лампами накаливания.

Уже в 1960 году завод изготавливал

светильники более совершенных моделей, оснащенные люминесцентными, ртутными и натриевыми лампами (СПКЛ, СВЛ, СЗПР-250, СН-1, СЗКЛ-1), а также специальные светильники для Государственного Кремлевского дворца в Москве и экспорта в зарубежные страны. 30 марта 1961 года распоряжением №147р по Калининскому совнархозу заводу присваивается новое наименование «Завод светотехнических изделий «Светотехника», и будущий ЛЗСИ становится первым промышленным предприятием машиностроительного профиля в городе Лихославле (Тверская область) и ведущим предприятием в стране по производству уличной светотехнической продукции.

В 1974 году завод получил развитие направления по производству светильников бытового назначения.

Окончание на стр. 2

ПЕРСПЕКТИВА

Окончание. Начало см. на стр. 1

В 1995 году был изменен статус завода: он преобразован в Общество с ограниченной ответственностью Лихославльский завод светотехнических изделий «Светотехника». Но настоящие перемены начались в 2002 году – завод вошел в состав научно-производственного объединения GALAD, а с 2007 года начал выпуск продукции под торговой маркой GALAD.

В 2008 году научно-производственное объединение GALAD, в составе которого тогда было уже два завода, группа компаний «Светосервис», завод по производству металлоконструкций ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» и ряд других, в том числе региональных, компаний объединяются в холдинг БЛ ГРУПП. Такой подход сконцентрировал все необходимые научные, производственные и кадровые ресурсы для дальнейшего развития всей светотехнической отрасли, обеспечил конкурентоспособность на светотехническом рынке, интегрировал научные разработки в производство, обеспечил постоянную обратную связь с эксплуатирующими организациями, что в итоге позволило выстроить стратегию развития каждого подразделения Холдинга в целом на длительную перспективу.

К 2016 году более 90% продукции изготавливается на основе российских комплектующих, в том числе собственного



Изготовление опор

производства. Так, например, штампы, пресс-формы и вторичная оптика, которые ранее приобретались за рубежом, теперь изготавливаются на месте. Ежегодно образцы пресс-форм успешно представляются на международных специализированных выставках «РОСМОЛД» и «РОСПЛАСТ: Пластмассы. Оборудование. Изделия».

За последние пять лет в модернизацию производства вложены огромные средства. Так, например, в цехе литья пластмасс установлены высокопроизводительные термопластавтоматы (ТПА) фирмы «EN-GEL» (Австрия), сушильные комплексы и пневмозагрузочные линии фирмы «Piovan» (Италия), отвечающие самым современным требованиям. Организована централизованная система подготовки и подачи сырья, что позволяет уменьшить влияние человеческого фактора и значительно снизить количество брака. Специалисты завода, несмотря на богатый опыт, постоянно

обучаются, повышая свою квалификацию.

Широкий парк оборудования с усилением смыкания от 50 до 900 тн позволяет производить широкую гамму продукции. Литье под давлением, выдувное формование РС, формовка листовых материалов и прессование РТИ – это лишь некоторые технологии, применяемые на нашем производстве.

Для литейного производства приобретены терморегуляторы TV9 производства компании Piovan (Италия), стеллажное оборудование для хранения оснастки, масляный терморегулятор производства компании EICHI (Италия). Для приготовления алюминиевых сплавов используется две газовые печи CoRam FV-1. Плавка алюминия осуществляется централизованно в одном месте. Для этих целей к основному зданию литейного цеха пристроен новый участок. Качество сплава



Испытательный центр, фотометрический шар для измерения светотехнических параметров световых приборов

проходит постоянный контроль на опико-эмиссионном спектрометре.

В последние годы повысились управленческая культура и культура труда. Внедрены системы автоматизации управления производственным процессом, что значительно увеличило эффективность производства и качество оперативного планирования. Оптимизированы финансовые потоки.

Еще одно нововведение – система бережливого производства. Принцип системы заключается в организации производства с максимальным исключением потерь. При этом рассматривается как совокупность функциональных процессов, преобразующих материалы в продукцию, так и операций (действий людей и оборудования), с помощью которых осуществляется подобное преобразование.

В августе 2009 года Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» проведена ресертификация системы менеджмента качества, которая признана соответствующей стандарту ИСО 9001:2008 в отношении проектирования и производства световых приборов. По результатам выдан сертификат соответствия. В декабре 2013 года выданы сертификаты соответствия системе менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда и системе экологического менеджмента, отвечающих требованиям международных стандартов ОН-SAS 18001 и ИСО 14001.



Заготовительно-штамповочный цех, 60-е годы

Продукция завода пользуется спросом почти во всех регионах России. Изделия можно увидеть в странах СНГ и в Европе. Вот лишь небольшой перечень завершенных и выполняемых сегодня проектов:

- автомагистрали федерального значения: М 11 (Москва – С. Петербург), М 4 (Дон), М 3 (Москва – Киев), светильники Волна, Омега;
- садовое кольцо в Москве – Волна;
- проект «Умный город» в Москве – Волна, Омега;
- освещение учебных заведений;
- ЦКАД в г. Звенигород;
- Чехия, г. Острава – Урбан;
- Испания, г. Вальядолид – Урбан, Гранада, Кордоба;
- Франция – Ретрофит, Кордоба, Villa;
- Португалия, г. Лиссабон – Гранада, Кордоба;
- Германия: г. Берлин – Урбан, Weingarten - Гранада, Schlotheim – Урбан.

На протяжении всей деятельности предприятие являлось неоднократным



Цех литья алюминия, станок для резки алюминиевого профиля

участником выставок ВДНХ в Москве, начиная с 1972 года. Около десяти раз завод принимал участие в международных выставках не только в России, но и за рубежом.

ЛЗСИ является постоянным участником всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». Наша продукция в числе призеров 2000, 2002, 2004, 2006, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 годов. Целый ряд работников предприятия награждены почетными знаками «Отличник качества».

Сегодня ассортиментный перечень выпускаемой продукции завода составляет более 3000 наименований изделий, в том числе для дорожного, архитектурного, спортивного

освещения, для освещения железнодорожных вагонов. Выпуск товарной продукции за 2012-2016 гг. - 2 536 209 штук, сварных изделий - 19 645 штук.



Цех литья пластмасс, термопластавтомат

Наравне с традиционными и высокоэффективными источниками света, все большие обороты набирает производство новых моделей светодиодных светильников. Растут качественные показатели. Постоянно расширяется и обновляется ассортимент. Каждая последующая модель светильников становится не только современнее, красивее, но и значительно упрощает обслуживание при эксплуатации. Организация эффективного управления, современное производство, стабильный спрос на продукцию и зарекомендовавшие себя изделия – всё это создаёт предпосылки для организации не менее 600 хорошо оборудованных рабочих мест.

Высококвалифицированные работники завода ежегодно участвуют во Всероссийском конкурсе «Инженер года». 21 работник завода удостоен звания «Инженер года», из них по пяти специальностям присвоено звание «Лауреат».

Предприятие давно сделало ставку на качество и инновации. Здесь не производят светильники ради продаж, здесь предлагают световые решения, которые делают жизнь городов ярче, светлее и интереснее!

Наталья Лобова,
специалист по связям с общественностью
ООО Лихославльский завод «Светотехника»
Фото из архива предприятия

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПЛАНЫ ЛЗСИ НА 2017-2019. ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Накануне 70-летнего юбилея завода опубликована серия статей, в которых заводчане делились своим мнением о работе на заводе. В этой статье свое мнение высказал директор ООО Лихославльский завод «Светотехника» Борис Борисович Данилов, возглавляющий завод с 2013 года.

— Какие направления работы Вы считаете ключевыми в настоящее время?

— 70 лет — огромная история, трудно подчитать все достижения заводчан! Завод постоянно обновляется, занимается инновационной деятельностью. Главным направлением, безусловно, является освоение новой техники. Процесс довольно длительный — от идеи до начала производства светильника проходит примерно от года до двух лет. Это зависит от сложности изделия и востребованности рынка. И плюс 2-3 года проходит до того момента, как рынок оценит и начнет приобретать продукцию.

В качестве примера можно привести самый массовый на сегодняшний день светодиодный светильник «Волна». Идея его создания родилась 6 лет назад. И только в этом году он по-настоящему востребован рынком. В текущем году будет произведено больше 30 тыс. шт. Для сравнения: 2016 год — 16 тыс. шт., 2015 год — 5 тыс. шт. Вот что такое рынок, что такое время! Причем, за эти 5 лет начинку данного изделия несколько раз перерабатывали, адаптируя под требования потребителей, то есть другие производители только начали делать аналогичный светильник, а мы уже несколько раз полностью меняли состав изделия, желая оставаться первыми законодателями моды!

— Какие интересные проекты будут реализованы в ближайшей перспективе?

— Повышенные требования со стороны заказчика к новым изделиям неизбежно влекут за собой и высокий уровень изготовления оснастки. К сожалению, можно констатировать, что в России инструментальных производств нет! Мы хотим, чтобы были! Начали с себя. Учимся, учим, вкладывая деньги в обучение, оборудование, оснащение, персонал. Без этого никак. Дорога длинная, но дорогу осилит идущий! Мы хотим не только быть предприятием, которое себя обеспечивает инструментом высочайшего уровня, но и планируем выходить на российский рынок производства оснастки. В принципе, в связи со слабым состоянием производства, как такового в России и Тверской области в частности, потребность сейчас небольшая, но она все равно будет расти, без промышленности никуда. А раз будет развитие, значит понадобится и тот, кто умеет и может делать инструмент. И мы опять будем одними из первых!

Много внимания уделяем развитию литейного производства: дальнейшему апгрейду существующих литейных машин с точки зрения



Слева направо: Т.Е. Чеснокова и Б.Б. Данилов

роста производительности труда, с точки зрения качества, и, конечно же, мы хотим повысить эффективность нашего персонала.

В планах в течение двух лет закончить реструктуризацию штампового производства. В этом году мы сделали первый пролет, в следующем планируем второй.

По светильникам мы сейчас взяли направление промышленного освещения, которое для России будет перспективным в ближайшие годы. Очень модная тема! У себя мы поменяли полностью освещение на светодиодное. Мало предприятий, которые последовали нашему примеру и заменили старые светильники. А ведь это позволяет не только экономить электроэнергию, но и повысить качество освещения на рабочем месте, что напрямую влияет на безопасность труда, качество выполняемой работы и культуру производства в целом. При этом срок службы светодиодных светильников в разы превышает традиционный свет. Хотелось бы отметить, что в этом году исполняется 10 лет с начала развития светодиодного направления на нашем заводе.

Еще одно направление — прожекторное. Помимо уличного освещения, к которому мы традиционно относим консольное, есть еще прожекторы на высокомагистровых опорах, освещающие большие пространства, начиная от парковочных зон перед супермаркетами и заканчивая стадионами и аэропортами. Это еще одно очень перспективное направление, над которым работают наши высококвалифицированные специалисты.

«Управление качеством в современном мире — залог успешности, обеспечивающий конкурентоспособность на рынке.»

— Какие планы у нас по выходу на зарубежный рынок?

— Очень часто в средствах массовой информации стало звучать такое понятие как «импортозамещение», а если сказать простыми словами — это процесс замены импортных товаров отечественными. Мы не хотим кого-то замещать, мы изначально проектируем изделия, не уступающие лучшим мировым производителям, а по некоторым характеристикам и уровню технического дизайна превосходящие их. И в

связи с этим несколько лет назад возникла идея о том, что пора нам осваивать и европейский рынок. Он в разы больше, в разы сложнее, чем российский, но нас это не пугает! Мы уверены в себе, уверены в своих проектировщиках, своих инженерах, в руках своих рабочих, в оборудовании, и поэтому ежегодно мы ставим себе планку на 20-30% увеличивать объем производства на европейский рынок. Постепенно подтянули не только европейский рынок, сейчас у нас активно развивается направление на Индию, Иран, Дубай, Египет, Центральную Азию. И Северная Африка тоже постепенно входит в круг наших интересов. Мы действительно являемся глобальной, международной компанией и гордимся этим. Мы предлагаем световые решения, которые делают жизнь ярче, светлее и интереснее!

— И в заключение вопрос. Вы не только поддерживаете корпоративные, в том числе спортивные мероприятия, но и являетесь активным их участником. И это несмотря на колоссальную занятость. В чем причина такого подхода?

— У меня обширное и большое спортивное прошлое. Профессионально занимался греко-римской борьбой, 7 лет был членом сборной в области. А для удовольствия занимаюсь лыжными гонками, играю в хоккей, настольный теннис. За молодежное дело на заводе болею душой! Как руководитель очень ценю и всячески поддерживаю в силу возможностей административного ресурса активных людей. Ведь я сам вышел к молодежи с инициативой спортивной направленности мероприятий, и молодежь меня поддержала.

— Мы заканчиваем серию статей и сегодня отмечаем юбилей. Ваши пожелания коллективу.

— Хочется пожелать всем заводчанам стабильности! Стабильной работы, стабильных отношений, стабильности в семье и постоянного стабильного развития нашего с вами родного завода!

Беседовала Татьяна Чеснокова, активист молодежного совета завода, инженер по стандартизации ИЦ ООО Лихославльский завод «Светотехника»

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

О НОВЫХ КОМПАНИЯХ

Рады сообщить, что в 2017 году в состав ГК «Светосервис» вошли 2 новых региональных предприятия: ООО «Светосервис-Химки» и ООО «Светосервис-Волгоград».

ФЕСТИВАЛЬ «СИЯЮЩАЯ МОСКВА»

7 сентября в Москве прошел фестиваль «Сияющая Москва» в «Доме на Брестской». Ведущие специалисты в области архитектурного, ландшафтного и уличного освещения, лекторы профильных кафедр Московских ВУЗов, сотрудники Москомархитектуры и музея «Огни Москвы» выступили с докладами и лекциями. Арт-директор компании ООО «СветоПроект» Карстен Винкельс провел презентацию на тему «Виды архитектурно-художественной подсветки». Его доклад вызвал большой интерес у слушателей.



ДЕНЬ ГОРОДА ХИМКИ

9 сентября в Химках прошел День городского округа. Необычным образом поздравила химчан Группа компаний «Светосервис». У памятника Л.Н. Толстому гостей праздника встречал колоритный ходулист — с ним все спешили сфотографироваться и пообщаться. Детям дарили воздушные шары. Любимые герои детворы Фиксики развлекали подвижными играми самых маленьких и тех, кто постарше. Гвоздем праздничной программы стал конкурс для школьников на знание физики. По результатам конкурса все участники получили памятные подарки, а победители — светодиодные фонарики для походов и экспедиций.



НОВЫЙ ОФИС ПРОДАЖ В КРАСНОЯРСКЕ

В Красноярске открылся новый офис продаж продукции TM GALAD и OPORA ENGINEERING по адресу: ул. Ястынская 22А.

ЮБИЛЯРЫ

ОПОРЕ ХОЛДИНГА – 10 ЛЕТ!

23 июня к числу юбиляров присоединилась еще одна важная часть команды Холдинга – в Туле прошло мероприятие, посвященное десятилетию основания ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ». Поздравить работников предприятия прибыли директора региональных предприятий Холдинга, а также партнёры, приглашенные директором завода Александром Геннадиевичем Верясовым.

Открывало долгожданное празднование вручение почетных грамот сотрудникам завода. Пятнадцать победителей, работники практически всех подразделений предприятия, были выбраны голосованием, в котором участвовал весь дружный коллектив завода. Не обошлось и без поздравительных речей гостей, тёплых слов пожеланий и благодарности работникам производства. Но какой же юбилей без песен и веселья? Именно поэтому праздничную атмосферу поддерживали выступления приглашенных на это мероприятие артистов.

За последние 10 лет ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» прошел путь от небольшого завода к современному и эффективному производству и занял одно из ведущих мест в семействе Холдинга. На сегодняшний день завод – это вы-

появилось новое оборудование, пришли новые люди. Мы начали делать продукцию лучше, быстрее и качественнее. Завод начал развитие, которое продолжается и по сей день...» – рассказывает начальник смены завода Анатолий Александрович Кулешов. Технологическое развитие завода поддерживается и самими работниками предприятия: «...работники завода сами за всё это время привносили и привносят новые идеи в быт предприятия: правильная установка, а также многие другие подручные изобретения, которые облегчают и улучшают нашу работу», – продолжает Анатолий Александрович.

Работники предприятия поддерживают не только технологическое развитие завода, но и развитие собственного коллектива, помо-



Завод – это производственный комплекс полного цикла

гая всем новым сотрудникам завода. Анатолий Александрович отмечает: «...есть сотрудники, работающие очень давно, ровно так же, как и есть сотрудники, которые пришли только недавно. И коллектив находится в постоянном развитии: старожилы помогают новым работникам освоиться на новом месте, передают знания. И таких людей с каждым годом всё больше, что не может не радовать».

Поэтому, ничуть не удивительным кажется тот факт, что штат работников ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» за прошедшие годы увеличился в 3,5 раза. О других причинах такого роста нам рассказала начальник отдела кадров Елена Михайловна Калинина: «В первую очередь, мы предоставляем работу в крупнейшем светотехническом Холдинге, развивающемся в международном масштабе. Кроме того, мы даем различные социальные гарантии, участвуем в



Слева направо: А.А. Голубенко, Д.В. Денисов, Г.В. Орлов, И.Е. Облешова, Д.В. Глазков, Н.С. Рогожина, А.Г. Верясов, С.В. Перегудова, Е.М. Калинина, А.А. Кулешов

молодёжных слётах. И что немаловажно, гарантируем всем нашим сотрудникам стабильную выплату «белой» зарплаты».

Мы не могли не поговорить и с человеком, который в этом году в результате общезаводского голосования был признан Человеком года – оператором станков с ЧПУ Денисом Вячеславовичем Денисовым. Денис Вячеславович прошел этот десятилетний отрезок с заводом с самого начала. «Я, как сотрудник, пришедший на

развивается, сформировав сильный и надёжный костяк коллектива, что также не может не радовать».

Подытожил всё вышесказанное начальник производственно-технического отдела Владислав Вячеславович Голубенко: «Итак, три кита, на которых базируется наше предприятие – это люди, которые здесь работают, непревзойдённое качество продукции и необычайное и постоянное стремление к развитию!».

Успех в прохождении десятилетнего рубежа существования завода не означает того, что коллектив завода не собирается двигаться дальше. Впереди еще больше задач, которые приведут завод к еще большим успехам и продвинут наше общее дело вперед.

Хотелось бы от лица всей компании еще раз поздравить коллектив завода, пожелать новых успехов, свершений, человеческого тепла, любви и счастья. Поблагодарить вас за ваш труд и верность общему делу. Оставайтесь и дальше опорой нашего Холдинга, на которую, несмотря ни на что, всегда можно положиться!



Так производят опоры предприятие с самого начала его существования и видевший сначала просто пустые голые стены, а затем скачок и развитие завода, не могу не испытать гордость за движение всего нашего коллектива вперед. Сейчас предприятие стабильно

Георгий Яковлев,
специальный корреспондент
ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»
Елена Губанова, инспектор по кадрам
ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ»

ГОД БОГАТЫЙ ЮБИЛЯРАМИ

В этом году исполняется ровно 85 лет старейшему в мире научно-техническому журналу «Светотехника»! С первых лет своей деятельности и до наших дней журнал – это неотъемлемый, активный фактор развития светотехники. Невозможно переоценить роль «Светотехники» в мире светотехнической общественности. В 2005 г. журнал включен в перечень ведущих научных журналов и изданий, где должны публиковаться научные результаты диссертаций на соискание учёных степеней доктора и кандидата наук. А в 2006 г. «Светотехника» (и его англоязычная версия Light & Engineering) признана МКО одним из трёх лучших светотехнических журналов мира.

Коллектив холдинга БЛ ГРУПП от всей души поздравляет журнал и лично шеф-редактора, д.т.н., профессора, академика АЭН РФ Юлиана Борисовича Айзенберга с такой значимой датой! Желаем журналу оставаться настольной книгой светотехников всего мира, а коллективу – здоровья, счастья и нескончаемого оптимизма!



«Любая хорошо развитая технология неотличима от магии»
Артур Кларк, английский писатель

САДЫ КОРОЛЕЙ

Творческий коллектив одной из наших компаний, ООО «СветоПроект», регулярно пополняет свой арсенал новыми световыми сценариями. В журнале «Зодчий», №62, 2017 г. опубликована статья «Киностудия «Рамоджи Фильм-Сити», Могольские сады, Индия», посвященная еще одному проекту наших коллег.

«Рамоджи Фильм-Сити» (Ramoji Film City), созданная в 1996 г. индийским продюсером Рамоджи Рао, – крупнейшая в мире киностудия, а также тематический парк. Она зарегистрирована в Книге рекордов Гиннеса и по размерам превосходит хорошо известный Голливуд в США. Киностудия расположена на расстоянии 1250 км от Дели, недалеко от города Хайдарабад, в южно-центральной части Индии. Это место является сердцем индийской киноиндустрии. Оно пользуется уважением и популярностью среди многих международных кинокомпаний.

КОНЦЕПЦИЯ ДИЗАЙНА ОСВЕЩЕНИЯ

Год назад представители «Рамоджи Фильм-Сити» обратились в компанию ООО «СветоПроект» с просьбой разработать концепцию дизайна освещения для Могольских садов. Могольские сады (в переводе «Сады королей») являются одним из основных мест отдыха в парке, они окружены тематическими зонами, такими как Город ковбоев, Свадебные сады, Японские сады, а также другими зонами, аттракционами и фуд-кортами. Парк открыт для свободного посещения, если только какая-либо его часть не используется для съемок или не арендуется для частных свадебных торжеств.

Сад окружен проходимой стеной высотой до 5 метров, имеет 24 купола. Она соединяет два входных здания. Северный вход с тремя большими куполами является главным, а южный, через который можно попасть на верхние уровни сада, – второстепенным.



живописными элементами. Белая архитектура объекта соответствует традиционным индийским орнаментам и архитектурному дизайну. Части стены состоят из полупрозрачных окон с декоративными решетками, пилястрами и колоннами. Внутренний сад с террасой, спроектированный в индийской графической форме, украшен центральным фонтаном с водопадами и сотнями мелких фонтанов, находящихся внутри основного фонтана.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К КОНЦЕПЦИИ ОСВЕЩЕНИЯ

Концепция дизайна освещения Могольских садов должна отвечать запросам профессиональных кинопроизводств, а также пожеланиям туристов и свадебных торжеств. В соответствии с этим в компании ООО «СветоПроект» были определены следующие требования для решения задач по освещению:

- освещение «Фильм-Сити» должно быть комфортно для посетителей;
- концепция освещения должна следовать геометрическим узорам, чтобы подчеркнуть и усовершенствовать архитектурные и ландшафтные дизайнерские характеристики;
- все элементы и приспособления для освещения должны быть конструктивно согласо-

Визуализация праздничного режима освещения не должно мешать восприятию окружающей архитектуры стен и зданий;

- необходимо использовать энергосберегающие решения;
- интеллектуальная система управления освещением;
- гибкие световые сцены и динамическое освещение;
- простота интеграции, монтажа и обслуживания;
- долговечность в соответствии с местными климатическими условиями (тропический климат);
- контролируемое освещение, без мерцания, соответствующее требованиям киноиндустрии;
- встраиваемые осветительные приборы без бликов с экранированными источниками света;
- конструкция освещения должна быть безопасной и удобной в управлении;
- соблюдение индийских правил, законов, местных норм и ограничений;
- уменьшение светового загрязнения, при возможности, для улучшения видимости в ночном небе.

ИДЕЯ

В концепции использовалась идея отражения неба в воде. Под воздействием ветра оба элемента всегда находятся в движении и каждую секунду создают новую картину. Идея дизайна сосредоточена на фонтане, главном элементе сада, и легкости архитектуры. Небо, вода и ветер вместе празднуют торжество света, создавая игривые эффекты в бесконечной игре изменений. Концепция наружного освещения подчеркивает архитектурные детали зданий и сада, превращая их в абстрактные мягкие облака и водные сооружения. Идея состоит в том, чтобы создать элегантный и сложный образ, изящный символ, передающий яркое спокойствие. Следуя таким приемам, вечерний облик придаст саду новое лицо в районе «Рамоджи Фильм-Сити».

Окончание на стр. 6

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

55 ЛЕТ WUNSCHLEUCHTEN GMBH

11 сентября 2017 еще один завод холдинга БЛ ГРУПП отметил день рождения – немецкому предприятию Wunschleuchten GmbH 55 лет! Первые шаги в развитии собственного производства светильников были предприняты еще в 1964 году. С тех пор завод хорошо зарекомендовал себя в Германии. В 2014 году Wunschleuchten GmbH вошел в состав холдинга БЛ ГРУПП.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР МЕССЕ ФРАНКФУРТ РУС

По данным независимого аудита Мессе Франкфурт РУС, холдинг БЛ ГРУПП занял первое место среди компаний-экспонентов по количеству привлеченных посетителей выставки Interlight Moscow powered by Light+Building в 2016 году. Это подтвердило лидирующее положение Холдинга на рынке и стало основанием для присвоения компании статуса официального партнера выставки.

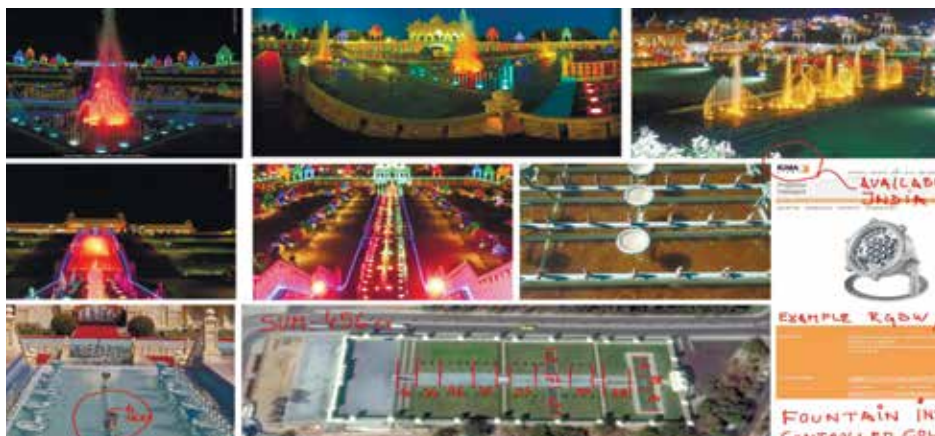
О НОВЫХ АЛЬБОМАХ GALAD

GALAD выпустил новый альбом своей продукции «Освещение образовательных учреждений». В альбоме предложены рекомендации и на базе оборудования GALAD и Opora Engineering и рассмотрены типовые примеры освещения разных помещений образовательного учреждения: прилегающей территории, холла, гардероба, учебного класса, коридоров, лестниц, спортзала, пищеблока, а также системы управления внутренним освещением.



ГК СВЕТОСЕРВИС НА ВЫСТАВКЕ «ЦВЕТЫ/ FLOWERS 2017»

С 23 по 25 августа в павильоне 75 ВДНХ прошла международная выставка «Цветы/ Flowers 2017». Это XXIV Международная выставка цветов, растений, оборудования для декоративного садоводства и цветочного бизнеса. ГК «Светосервис» разрабатывает и реализует проекты ландшафтного освещения. Работы нашей компании в сфере ландшафтного освещения были представлены на стенде Ассоциации Ландшафтных Архитекторов России (АЛАРОС), партнерами которой с 2015 года ГК «Светосервис» является.



Концепция эскизов для интерактивного фонтана и сценариев

Общий стиль индийского зодчества богат и наполнен разнообразными филигранными и детально разработанными

сованы с архитектурными и ландшафтными особенностями;

- уменьшение уровня освещенности в саду

ТЕХНОЛОГИИ

Окончание. Начало см. на стр. 5

ПРЕОБРАЖЕНИЕ

Слои света коснутся «кожи» фасадов, сада и фонтана. Был применен целостный подход к

подсветкой зеленых элементов, фонтана и сдержанным функциональным освещением. Геометрическая графика садового дизайна, террасы продолжается как инструмент в языке дизайна освещения. Диалог между вер-

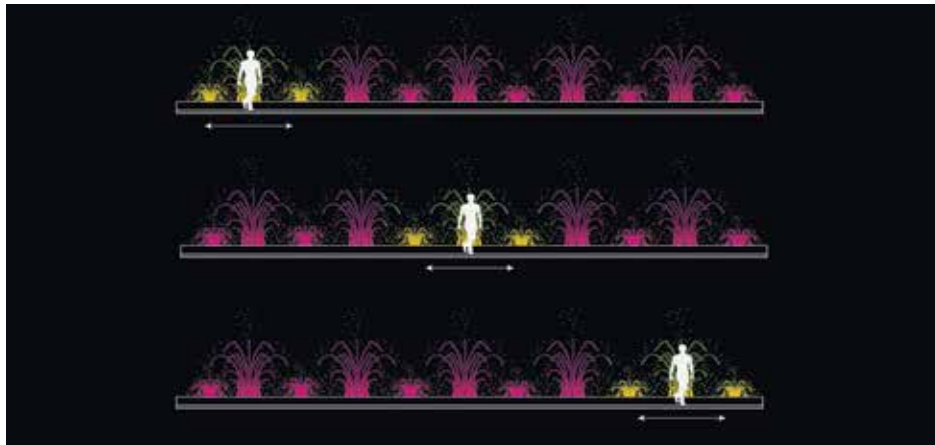


Схема интерактивного фонтана

освещению путем картирования общей концепции и последующего ее уменьшения до отдельных элементов.

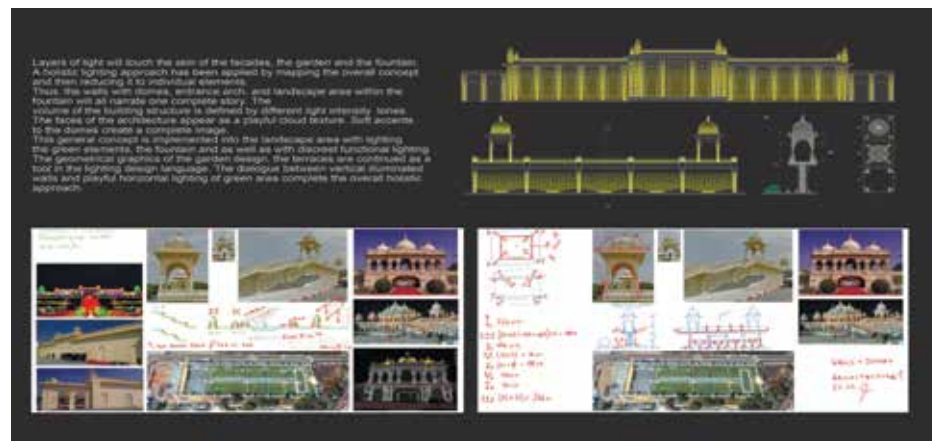
Таким образом, стены с куполами, входной аркой и ландшафтным пространством внутри фонтана расскажут одну полную историю. Объем строительной конструкции определяется различными тонами интенсивности света. Лица архитектуры выглядят как игровая текстура облаков. Мягкие акценты на куполах создают полный образ.

Эта общая концепция реализована в ландшафтном пространстве с

тикатальными освещенными стенами и игривой горизонтальной подсветкой зеленой зоны дополняет общий целостный подход. Концепция учитывает использование различных сценариев освещения. Благодаря взаимодействию вертикальных и горизонтальных компонентов можно создавать много различных вариантов подсветки.

ИНТЕРАКТИВ

В процессе проектирования мы установили, что фонтан – это интерактивный, игривый, красочный элемент освещения в нашей концепции. Фонтан должен стать изюминкой Могольских



Концепция эскизов для сада

садов, достопримечательностью, которую посетители запомнят. Возможность использования различных вариантов управления:

- мобильные приложения, через которые посетители смогут вносить изменения в цветовую палитру освещения;
- цвета контролируются датчиками движения, которые отслеживают перемещение посетителей.

Световые изменения цвета будут следовать за движением людей. В областях входов, а также в менее привлекательных зонах сада мы добавляем гобпроекции, проецирующие индийские мандалы. Свадебные процессии сами смогут выбирать цвета и дизайн гобо. После обсуждения с клиентом будущей посещаемости «Фильм-Сити» мы определили, что визуализируемые повседневные и праздничные сценарии будут меняться каждый вечер с

интервалом 10 минут параллельно звуковому шоу, которое составлено специально для Могольских садов. В зависимости от событий или киносюжетов сценарии смогут легко меняться. Клиент принял решение использовать концепцию освещения, предложенную компанией, и запросил разработку общей концепции освещения для всего парка, чтобы повысить туристическую привлекательность «Рамоджи Фильм-Сити» в вечернее время.

Авторский коллектив ООО «СветоПроект»:
Карстен Винкельс, арт-директор
Вилен Верещагин, ведущий дизайнер
Наталья Кириленко, ведущий дизайнер
Олег Попов, ведущий дизайнер

ПРОФИ

*«Мастерство приходит только с практикой и не может появиться лишь в ходе чтения инструкций»
Наполеон Хилл, американский автор в области новой мысли*

НАШ СВЕТ ШАГАЕТ ПО РОССИИ. И НЕ ТОЛЬКО!

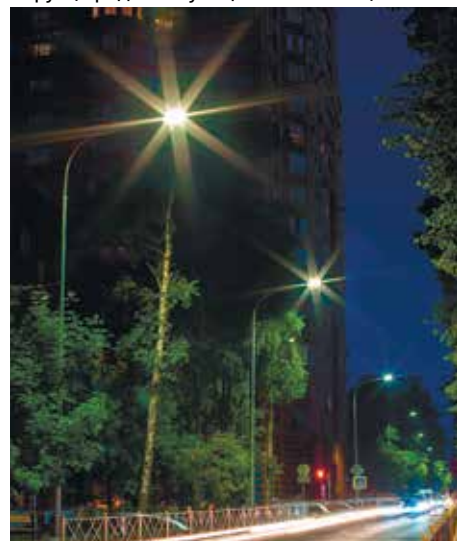
Лето не сильно радовало солнечным светом, но наш коллектив исправил положение и добавил света по всей России и за ее пределы.

И в Краснодаре, и в Нижневартовске, и даже в Португалии мы продолжаем освещать дорогу людям, выполняя масштабные проекты, реализация которых оставляет яркий след в жизни региона. Разрабатывая уникальные и инновационные решения и используя для их воплощения собственную продукцию, мы достигаем высочайших результатов, которые невозможно не заметить.

НАШ СВЕТ В ХИМКАХ

В городском округе Химки продолжается масштабное благоустройство улиц и дворовых территорий во всех его микрорайонах. В рамках этой программы ГК «Светосервис»

завершила работы по монтажу светильников и опор наружного освещения по 11 адресам округа, среди них улицы Московская, Маяков-



г. Химки, ул. Спартаковская

ского, Соколовская, Спартаковская, Чкалова.

По проекту в целях создания комфортной световой среды в Химках были установлены энергоэффективные светодиодные светильники GALAD Волна и GALAD Урбан. Показателем качественного выполнения работ стали положительные отзывы химчан, их комфорт и безопасность как днем, так и ночью.

БЛ ГРУПП ОСВЕЩАЕТ САДОВОЕ КОЛЬЦО

Мы выполнили проектную поставку более 3 000 светильников GALAD и свыше 500 кронштейнов и опор TM OPORA ENGINEERING для освещения Садового кольца в Москве.

Освещение Садового кольца – знаковый проект для всего Холдинга и результат эффективной совместной работы предприятий, входящих в его состав. Специально для этого проекта наши конструкторы разработали, а Лихославльский завод «Светотехника» изготовил

уникальный консольный светодиодный светильник GALAD Волна LED RAL7037. Компания ООО «БЛ ТРЕЙД» поставила светотехническое оборудование на объект в срок. Все работы были осуществлены высокопрофессионально и качественно.



г. Москва, Садовое кольцо, светильники GALAD Волна LED

ПРОФИ

НУО-ХАУ НА ОБХОДЕ ГАТЧИНЫ

Наш Холдинг завершил осветительные работы на первом этапе нового участка федеральной трассе М-20: Санкт-Петербург — Псков — Пустошка — Невель до границы с Республикой Беларусь.

Компания ООО «Светосервис-СПб» смонтировала наружное освещение на первых 12 км обхода Гатчины. По проекту были установлены светильники GALAD Сириус на опорах производства OPORA ENGINEERING, разработанные совместно с заказчиком ФКУ Упрдор «Северо-Запад». Впервые в строительстве автомобильной дороги было применено нуо-хау. Если раньше для замены лампы освещения перекрывали полосу движения, то на этом участке трассы один рабочий справляется с задачей за три минуты, никому не мешая. Вылет кронштейна позволяет обслуживать светильник в пределах разделительной полосы. Складываемые опоры были разработаны и устанавливались ранее на спортивных объектах. Это их первое применение по основному ходу автодороги в целях облегчения процедуры эксплуатации.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ДОРОГИ М-4 «ДОН»

Благодаря выполнению долгосрочной программы Федерального дорожного агентства «Реконструкция автомобильной дороги М-4 «Дон», данное направление планомерно начинает превращаться в магистраль первой технической категории: четыре полосы с разделенными встречными потоками движения и развязками в разных уровнях.



Складываемые опоры. М-20, Ленинградская область

Не остался в стороне от решения этой масштабной задачи и БЛ ГРУПП. Компания ООО «Светосервис-Подмосковье» выполняет строительно-монтажные работы по устройству внешнего электроснабжения и электроосвещения на участке 1091,6 км — 1319 км.

Проект включает реконструкцию на участке 1091,6 — 1119,5 км и комплексное обустройство на участке 1119,5 км — 1319 км (Ростовская область и Краснодарский край).

Согласно проекту, ООО «Светосервис-Подмосковье» проводит работы по установке на трассе М-4 опор TM OPORA ENGINEERING, светодиодных светильников GALAD и шкафов управления освещением ШУНО-СС. Применение энергоэффективного светотехнического оборудования и систем управления освещением не только экономит расходы на эксплуатацию, но и повышает уровень безопасности на дорогах и обеспечивает комфортное вождение в любое время суток.



М-4 «Дон», панорама сверху

ПРЕОБРАЖЕНИЕ АСТРАХАНСКОГО МОСТА В ВОЛГОГРАДЕ

Холдинг завершил работы по архитектурному освещению Астраханского моста через реку Царицу в Волгограде.

Концепцию освещения разработал ООО «СветоПроект», они же выполнили визуализацию DMX сценариев, все пять вариантов из которых — светодинамические. Компания ООО «Светосервис-ТелеМеханика» запрограммировала эти сценарии, в том числе сценарий открытия, объединяющий все другие. Для архитектурного освещения объекта используются светильники GALAD Аврора LED. Управление освещением осуществляется с помощью оборудования, произведенного на заводе МОСЗ ТМ.

В повседневном режиме освещаются внеш-



Астраханский мост, г. Волгоград

ние фасады моста. В режиме выходного дня добавляется освещение нижней поверхности пролетного строения, что придает объемность сооружению и обогащает его вечерний образ.

Плавное изменение цвета освещения в темное время суток смотрится очень эффектно. Мост уже стал достопримечательностью Волгограда.

ЕЩЕ ОДИН МОСТ — В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ

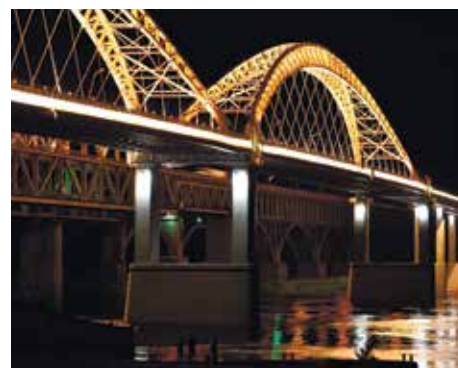
31 июля в Нижегородской области открыли движение по Борской транспортной системе.

Одним из ее главных объектов стал дублер Борского моста, часть региональной автодороги Р-159 «Нижегород — Шахунья — Киров». По новому сооружению автомобилисты могут проехать из Нижнего Новгорода в сторону Бора, обратно можно добраться по старому мосту.

Новый мост с развязками и расширенными дорогами является транспортным объектом федеральной важности и имеет высокую социальную значимость для всего Приволжского федерального округа.

А для Нижнего Новгорода переправа стала, кроме того, и новой достопримечательностью. Лучше всего любоваться ею ночью: на днях на мосту включили подсветку, которая делает его поистине сказочным.

Архитектурное освещение автодорожного моста через Волгу выполнено по проекту компании ООО «СветоПроект» на оборудовании TM GALAD. Принцип локального освещения позволяет при минимальной затрате электроэнергии интенсивно выделить конструктивные особенности пролетных строений, арочных конструкций и опор. Для создания эффекта невесомости используются источники света различных спектральных диапазонов, что позволяет подчеркнуть своеобразие моста, его формы и придать ему нарядный вид. Мощности всех прожекторов и светильников подобраны с учетом конструкции моста и внешней освещенности, тем самым достигнув



Новый Борский мост, г. Нижний Новгород

комфортный для зрения уровень яркости. Для освещения использованы надежные и эффективные осветительные приборы TM GALAD, хорошо зарекомендовавшие себя в процессе эксплуатации.

Подсвеченные изящные кружевные арки, невесомые ванты и монументальные опоры — все это производит неизгладимое впечатление. Жители и гости города уже оценили красоту нового моста.

ОСВЕЩЕНИЕ «САУШКИН ПАРКА» В СЫЗРАНЕ

Компания ООО «БЛ ТРЕЙД» устанавливает освещение в малоэтажном таунхаус-поселке «Саушкин Парк». Загородный поселок с магазинами, детским садом, парками и другими объектами инфраструктуры раскинулся в трех минутах езды от города Сызрань в Самарской области.

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

УЧАСТНИК ЕВРАЗИЙСКОГО ИНВЕСТИЦИОННОГО ФОРУМА

8-9 июня 2017 года Холдинг принял участие в Евразийском инвестиционном форуме по привлечению инвестиций в реализацию инновационных кооперационных проектов Евразийских технологических платформ. Встреча состоялась в городе Москве на базе Евразийской экономической комиссии. Холдинг представлял генеральный директор ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП» Сергей Койнов.



GALAD В NANOCAD ЭЛЕКТРО

Базы данных светотехнического оборудования GALAD теперь доступны пользователям nanoCAD Электро компании «Нанософт». В первую версию базы данных вошли светодиодные светильники серий Кайро 600, Кайро 1200, Стик, Эконом, Эконом IP54 и Юниор. Работы по расширению базы будут продолжены. База данных GALAD находится в свободном доступе и размещена на сайте www.nanocad.ru.



ЭТИЧЕСКАЯ ХАРТИЯ

2 мая 2017 года лидеры индустрии подписали Этическую хартию бизнеса в сфере производства, импорта и дистрибуции светотехнического оборудования. Смысл проекта — в снижении риска для всех, кто работает на этом рынке. Реализация положений Этической хартии поручена Управляющему комитету под эгидой Ассоциации производителей светодиодов и систем на их основе (АПСС) и оператору проекта — отраслевому маркетинговому агентству Lighting Business Consulting (LBC). Первыми Этическую хартию подписали 9 компаний, а том числе директор по сбыту ООО «БЛ ТРЕЙД» Вадим Лунчев.



Окончание на стр. 8

ПРОФИ

Окончание. Начало см. на стр. 7

В рамках проекта для освещения поселка в первой очереди уже установлены опоры TM OPORA ENGINEERING и светодиодные светильники GALAD Волна мини.

Строительство «Саушкин Парка» ведется в четыре очереди и должно быть завершено в 2019 году.



Светильники GALAD Волна mini LED

БЛАГОУСТРОЙСТВО КАЗАНИ

Компания ООО «БЛ ТРЕЙД» активно участвует в программах по благоустройству городов Приволжского федерального округа, освещая улицы, дороги, площади, парки и жилые микрорайоны. Так в Казани за последние годы были реализованы крупные проекты.

Вот некоторые из них: гипермаркеты строительных материалов «Мегастрой»; любимое место отдыха жителей и гостей города – Парк Стамбул; многофункциональное общественное пространство – Парк Континент. Также были проведены работы по освещению парка «Сосновая роща» рядом с ДК Химиков, который был заложен еще в 1945 году и является



Горкинско-Ометьевский лес, Республика Татарстан

ся одним из самых больших в Казани, а план его реконструкции стал вторым крупнейшим после проекта парка Горького. Реализованы проекты по освещению территории Международного образовательного центра. Осветительное оборудование установлено на Парковке-2 первого футбольного стадиона в России, построенного для проведения Чемпионата мира по футболу 2018 года – «Казань Арена». Стадион является центром притяжения грандиозных событий и мероприятий международного масштаба

— Универсиада 2013 года, Чемпионат мира по водным видам спорта в 2015-м году, Кубок Конфедераций в 2017-м и Чемпионат мира по футболу в 2018-м году.

GALAD НА САБАНТУЕ

Село Мингер Сабинского района Республики Татарстан славится масштабным проведением



Праздничный салют. Сабантуй, с. Мингер, Республика Татарстан

одного из ярких национальных праздников — Сабантуй. В этом мероприятии принимает участие сам Президент Республики Татарстан и главы районов. Торжество проходит на огромном майдане, природные элементы рельефа которого – овраги, водная акватория, склоны, холмы и лес – удачно используются для проведения праздника. Вся территория майдана поделена на зоны – для семей, детей, молодежи, спортсменов, поклонников татарской эстрады и национальных конкурсов, соревнований.

Часто празднества проводятся в вечернее время и заканчиваются глубокой ночью. Так и в этом году традиционный Сабантуй в Мингере прошел 1 июля 2017 года. Закончились гулянья, когда уже стемнело. Поэтому вопрос организации искусственного освещения играл ключевую роль. С целью создания комфортной среды на майдане были установлены опоры НФГ-10 TM OPORA ENGINEERING и светильники GALAD Победа LED.

«Круче, чем в Париже», — так шутили участники про праздник в Сабинском районе. Завершился Сабантуй праздничным фейерверком.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ НА СЕВЕРЕ РОССИИ

ООО «БЛ ТРЕЙД» и АО «ТЭК» провели энергоэффективные мероприятия на объектах АО «Тюменьэнерго» в рамках исполнения энергосервисного контракта.

Тюменская энергосбытовая компания выполнила комплекс работ по демонтажу и монтажу осветительных приборов на 27 производственных объектах филиалов АО «Тюменьэнерго» и заменила 6 138 светильников на современные энергосберегающие светодиодные светильники.

В рамках договора энергетика также произвели замеры активной мощности систем освещения до и после монтажа. Они показали, что вновь установленные светодиодные

светильники российского производства торговой марки GALAD обладают улучшенными световыми качествами, но при этом потребляют меньше мощности в отличие от старых светильников. Срок службы светодиодных ламп, которыми были оснащены объекты АО «Тюменьэнерго», составляет порядка 10 лет. В сумме эти мероприятия позволят производ-

ственным подразделениям заказчика снизить затраты на электроснабжение и содержание систем освещения. В частности, энергоэффективные мероприятия затронули филиалы АО «Тюменьэнерго»: Ноябрьские, Северные, Нижневартовские, Нефтеюганские электрические сети и Тюменские распределительные сети.

НАШИ СВЕТИЛЬНИКИ В ПОРТУГАЛИИ

Испанское представительство нашего Холдинга завершило работы по модернизации уличного освещения на центральной площади города Коимбра.

Коимбра – главный город центральной Португалии, расположенный в 182 км на север от Лиссабона на берегу реки Мондегу. Здесь много красивых исторических зданий, соответственно основным требованием местной администрации было сохранение исторического облика города. Для этой цели использовались парковые светодиодные светильники серии Кордоба, произведенные на



г. Коимбра, Португалия

предприятию в Испании.

Технический дизайн светильника был создан испанским дизайн-бюро европейского офиса BL GROUP GmbH в неоклассическом стиле и полностью соответствует всем евростандартам в области безопасности и экологичности. Легкость и изящество, современность форм и технологической начинки – основные отличительные особенности светильников этой серии. Их сильной стороной является не только эстетическая концепция исполнения, но и простота обслуживания: данный светильник можно открыть и заменить любой внутренний элемент без применения инструментов.

65000 СВЕТИЛЬНИКОВ GALAD В ТЕПЛИЦАХ ПОДМОСКОВЬЯ

Тепличный сектор агрокомплекса России динамично развивается. Научно-производственное объединение GALAD следует этому тренду, предлагая эффективные технические решения для агрохозяйств страны.

Большое энергопотребление в теплицах требует внедрения современного светотехнического оборудования. Так в сентябре 2017 года компания ООО «БЛ ТРЕЙД» осуществила поставку 3400 светильников ЖСПЗ8-1000-003 У5 с ЭПРА для первой очереди теплиц АО «Новая Голландия» в городе Сысстрой Ленин-



Пример освещения тепличного комплекса

градской области.

К концу 2017 года ООО «БЛ ТРЕЙД» запустит в эксплуатацию самую крупную в истории тепличного строительства осветительную установку в новом тепличном комбинате в Подмосковье. Первая очередь включает поставку 64 тысячи светильников ЖСПЗ0-600-013 ЭмПРА мощностью 600 Вт и реализацию проекта освещения в ООО «Агрокомплекс «Иванисово» в городе Электросталь.

Завод АО «КЭТЗ» является лидером по производству уникальных электромагнитных светильников. Благодаря высокому качеству и надежности тепличных светильников с электромагнитными ПРА, производимых на КЭТЗ, объем заказов на эти изделия в 2017 году уже приближается к 100 000 штук. Они давно зарекомендовали себя как долговечные, простые в эксплуатации и привлекательные по цене. Кроме того, в результате регулярной модернизации это очень современные светильники с точки зрения технологий и дизайна.

Елена Казимирская,
копирайтер-журналист ООО Управляющая
компания «БЛ ГРУПП»

«Антагонистическое сотрудничество – основополагающий принцип любого рынка и многих браков»
Мейсон Кули, американский филолог и литератор

НА ПУТИ В СКАНДИНАВИЮ

В феврале 2017 года, благодарядействию Торгового представительства Российской Федерации в Королевстве Швеции, делегация БЛ ГРУПП под руководством Заместителя генерального директора по развитию стратегических и международных проектов М.В. Крыжова посетила столицу королевства – Стокгольм. Результатом этого визита стало подписание меморандума о сотрудничестве с Торговым представительством.

Планы сотрудничества Холдинга и Торгового представительства получили развитие и были формализованы в совместно разработанном «Паспорте проекта «Поставки продукции светотехнического холдинга БЛ ГРУПП в Швецию». Проект согласован на уровне Министерства экономического развития Российской Федерации и подписан сторонами в августе 2017 года.

В соответствии с «Паспортом проекта», Торговое представительство окажет Холдингу консультационные услуги, а именно – подготовит аналитические материалы о состоянии рынка светотехнической продукции Швеции, существующих государственных программах в

области уличного освещения, а также крупных игроках этого рынка – как о конкурентах, так и о потенциальных партнерах.

Следующими этапами по выходу Холдинга на шведский рынок являются организация и проведение бизнес-миссии во взаимодействии с компаниями-потенциальными партнёрами, участие в профильных выставочных мероприятиях и презентация продукции, передача образцов продукции потенциальным



Встреча коллег в Швеции

партнёрам для проведения испытаний, выбор партнёра и заключение внешнеторгового контракта.

План мероприятий по выходу на шведский рынок рассчитан на 2017-2018 годы.



Переговоры. Слева направо: М.В. Крыжов, П. Браун (генеральный директор BL Group Europe GmbH) и Ф. Родригес (технический директор испанского бюро БЛ ГРУПП)

Ольга Чистякова,
помощник руководителя
ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

«ПРОРЫВ» НА ИНДИЙСКОМ НАПРАВЛЕНИИ

Стратегия развития Холдинга предусматривает активное расширение международного сотрудничества с целью выхода на мировые рынки. Помимо Европейских стран, Холдинг прочно укрепил свои позиции на востоке.

BL TRADE INDIA в составе консорциума с компанией Savitri Electronics Pvt. Ltd. (Уттаракханд, Индия) осуществит поставку 30 000 уличных светильников для города Хайдарабад, столицы южноиндийского штата Андхра-Прадеш.

Контракт на поставку и установку 30 000 уличных светильников заключён консорциумом по результатам конкурса, проведённого компанией EESL (Energy Efficiency Service Limited). EESL учреждена в 2009 году при совместном участии предприятий государственного сектора и Министерства энергетики, основным направлением её деятельности является энергоэффективная модернизация городских инфраструктур.

Главным условием участия в конкурсе являлось использование светильников индийской сборки, поэтому светильники мощностью в 18, 35, 70, 110 и 190 ватт, поставляемые согласно контракту, будут собраны на заводе Savitri Electronics из российских комплектующих, поставленных ООО «БЛ ТРЕЙД». Наш индийский партнёр является резидентом свободной экономической зоны, поэтому такие поставки не



Новые светильники призваны освещать улицы Индии

облагаются налогами и сборами.

Весной 2017 года Холдинг начал переговоры о приобретении доли в уставном капитале Savitri Electronics с руководством этой компании. Реализация первого совместного проекта даст BL TRADE INDIA PRIVATE LIMITED возможность еще до вхождения в уставный капитал установить крепкие деловые отношения с Savitri Electronics и выстроить кооперационную цепочку с российскими заводами холдинга БЛ ГРУПП.

Реализация такого крупного проекта для нужд государственного сектора – это прорыв Холдинга на индийском рынке. Первый проект BL TRADE INDIA PRIVATE LIMITED в сотрудничестве с EESL даёт возможность выйти на новый уровень, а в дальнейшем – получать контракты на более крупные заказы по всей стране.

Индийский рынок освещения очень велик.

Так, согласно информации, опубликованной сайтом «nphabitat», в течение ближайших двух лет правительство Индии собирается осуществить грандиозный план по замене всего уличного освещения в городах страны светодиодными светильниками. Специалисты отмечают, что это самый крупный проект такого рода. В рамках инициативы предлагается заменить порядка 35 миллионов светильников старого поколения. Осуществление проекта потребует до 1 миллиарда долларов США, однако власти страны рассматривают предстоящие расходы как долгосрочную инвестицию.

Ольга Чистякова,
помощник руководителя
ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

«ОГНИ БУДУЩЕГО В РОДНОМ ГОРОДЕ»

В апреле 2017 года, с целью повышения интереса у подрастающего поколения к наружному освещению и безопасности на дорогах, муниципальное предприятие «Петрозаводские энергетические системы» провело конкурс детских рисунков «Огни будущего в родном городе». В конкурсе приняло участие около 700 учеников с 1 по 8 класс. Дети рисовали осветительные приборы, которые они хотели бы увидеть в будущем Петрозаводска. Мы не могли оставить без внимания подобную инициативу, высоко оценив идею конкурса и сами рисунки школьников. Работы получились настолько интересные, что мы решили передать их для просмотра проектировщикам и разработчикам холдинга БЛ ГРУПП.



O LIGHT-IN-NIGHT ROAD 6.0.8

Рады сообщить, что обновлена версия программы 6.0 (6.0.7). В ней добавлены новые модификации уличного светильника GALAD Победа LED и светильников для ЖК ДБУ02 и ДБУ25. Актуализированы фотографии целого ряда наружных светильников: GALAD Лотос LED, GALAD Дельта LED, GALAD Адонис LED, GALAD Омега LED, GALAD Омега LED premio, GALAD Тюльпан LED, GALAD Циклоп LED. Также были исправлены ошибки по уже имеющимся световым приборам.



ГЛАВА ПОПЕЧИТЕЛЬСКОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ХОККЕЯ С МЯЧОМ РОССИИ

18 мая в Министерстве спорта Российской Федерации состоялось заседание Исполкома Федерации хоккея с мячом России, на котором были подведены итоги сезона 2016/17 и определены контуры будущего сезона. Президент Холдинга Георгий Боос был избран главой Попечительского Совета Федерации хоккея с мячом России. На заседании Георгий Боос говорил о необходимости качественной подготовки тренеров.



ПАНОРАМА СОБЫТИЙ

«То, что происходит через минуту, определяется тем, что делаешь ты»
Дэвид Митчелл, Облачный атлас

70 ЛЕТ ЛЗСИ!

8 сентября 2017 в г. Лихославле проходило празднование юбилея ЛЗСИ – уже 70 лет завод работает в такой важной для нас отрасли. Представители общественности, президенты и генеральные директора компаний-партнеров, руководители предприятий и подразделений Холдинга и многие другие разделили это торжество с сотрудниками завода! Утро началось с открытия первого шоу-рума на территории завода, в котором также приняли участие работники предприятия.



Новый шоу-рум, в котором представлены все современные светильники



Работа не останавливалась ни на минуту

Было организовано несколько групп экскурсий в сопровождении сотрудников завода. Гости познакомились с процессом производства светильников и комплектующих к ним. Неподдельный интерес всех присутствующих вызвало современное высокотехнологическое производство, оснащенное передовым оборудованием, изготовление вторичной оптики, которое в России осуществляют только на ЛЗСИ. Неожиданностью для многих стала возможность управления освещением с мобильного телефона, которую продемонстрировал директор завода-именинника Борис Данилов.



Цех литья пластмасс, термопластавтомат



С.В. Койнов (генеральный директор ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП») показывает гостям готовые корпуса для светильников



Несомненно, особое внимание гостей было уделено испытательному центру и образцам выпускаемой ЛЗСИ продукцией



Ознакомление с производственными мощностями ЛЗСИ



Процесс создания светильника



Вторичная оптика – одно из главных производственных достижений ЛЗСИ!

К юбилею завода также состоялось открытие скульптуры фонарщика – символа Холдинга. Теперь и территорию ЛЗСИ украшает представитель этой ушедшей в прошлое профессии.



Торжественный момент. В присутствии всех приглашенных гостей Г.В. Боос, Б.Б. Данилов и другие руководители Холдинга открывают памятник фонарщику

ПАНОРАМА СОБЫТИЙ

Рабочие ЛЗСИ обращались к Георгию Валентиновичу со словами благодарности. В их числе родители ребенка с проблемами со здоровьем, многодетная семья погорельцев и представители заводской молодежи, которые отметили внимание руководства и всего коллектива компании к проблемам заводчан.



Б.Б. Данилов лично проводил экскурсию для топ-менеджмента Холдинга.



Сотрудники предприятия обратили внимание руководства к вопросам образования, культурной и общественной жизни, развития спорта.



Мероприятие посетили также и представители государственных телеканалов

В рамках мероприятия прозвучала песня о Холдинге, трогаящая до глубины души, и состоялось торжественное вручение наград и грамот Холдинга лучшим работникам, верным ЛЗСИ сердцем и душой.



Б.Б. Данилов



Г.В. Боос вручает Почетную грамоту Т.Е. Веселовой



С.А. Климов получает заслуженную награду – подарок с символикой Холдинга



Вручение наград и грамот от ЛЗСИ

ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ПРЕЗИДЕНТА ХОЛДИНГА НАГРАЖДЕНЫ:

- **Веселова Татьяна Евгеньевна** – начальник отдела технического контроля
- **Белякова Людмила Николаевна** – начальник заготовительного производства
- **Виноградов Александр Михайлович** – мастер цеха литья пластмасс

ПАМЯТНЫЕ ПОДАРКИ, – СИМВОЛ НАШЕГО ХОЛДИНГА, ВРУЧЕНЫ:

- **Данилову Борису Борисовичу** – генеральному директору завода
- **Климову Сергею Алексеевичу** – старшему системному администратору отдела информационных технологий

БЛАГОДАРНОСТЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ «БЛ ГРУПП» ПОЛУЧИЛИ:

- **Сулов Андрей Владимирович** – заместитель генерального директора - технический директор
- **Антипов Владимир Геннадьевич** – главный инженер
- **Кузьмина Марина Викторовна** – заместитель генерального директора по экономике и финансам
- **Орлова Ирина Николаевна** – начальник службы персонала
- **Борисов Николай Петрович** – заместитель генерального директора по безопасности

- **Малкова Ирина Владимировна** – распределитель работ – кладовщик (сборочного производства)
- **Прошкин Вячеслав Фаддеевич** – корректировщик внн (цеха металлопокрытий)
- **Бухмарев Юрий Иванович** – литейщик на машинах для литья под давлением (цех литья алюминия)
- **Васильева Татьяна Валентиновна** – штамповщик (заготовительно-штамповочный цех)
- **Горбачева Ольга Викторовна** – главный бухгалтер
- **Киселев Александр Иванович** – начальник отдела материально-технического снабжения

ЗВАНИЕ «ВETERАН ТРУДА ХОЛДИНГА» присвоено Зарубину Петру Семеновичу – заместителю главного конструктора

ЗВАНИЕ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК ХОЛДИНГА» присвоено Кольцовой Раисе Васильевне – заместителю генерального директора по качеству – начальнику испытательного центра

ЗАНЕСЕНА НА ДОСКУ ПОЧЕТА Пospelova Лариса Викторовна – мастер участка сварки

Завершил праздник концерт с участием Владимира Маркина, групп «Бархатный сезон», «Самоцветы», «На-на», а также танцевальных коллективов из Твери. В приятной атмосфере гости праздника и сами заводчане испытывали гордость за отечественное предприятие, за его высокопрофессиональный коллектив, за продукцию высочайшего качества и желали родному ЛЗСИ дальнейшего процветания и развития!



ПАНОРАМА СОБЫТИЙ

ОБЗОР КЛЮЧЕВЫХ ВЫСТАВОК

ИНТЕРМУЗЕЙ-2017

25 мая в московском Манеже состоялось торжественное открытие 19-го Международного фестиваля «Интермузей-2017».

В церемонии открытия приняли участие Председатель РВИО, Министр культуры Российской Федерации Владимир Мединский, директор Эрмитажа, президент Союза музеев России Михаил Пиотровский, глава Департамента культуры Москвы Александр Кибовский, заместитель председателя комитета по культуре Госдумы Михаил Шолохов.

В рамках церемонии Федеральная таможенная служба РФ (ФТС) передала Минкультуры



Общий вид стенда



Шкаф управления освещением, ООО «Светосервис-Телемеханика»

России изъятые на таможне ценности – редкие книги XVIII века и йеменские кинжалы. Холдинг БЛ ГРУПП принял участие в выставке со своим стендом, где представил комплексное освещение музеев и экспозиций.

Художественное и экспозиционное освещение в музеях является механизмом мощного эмоционально-психологического воздействия на человека. Об этом 26 мая на Сцене Манежа говорил в своей презентации Карстен Винкельс, арт-директор ООО «СветоПроект». Он подчеркнул: «С помощью света произведения искусства интегрируются для создания гармоничной атмосферы».

Павел Федорищев, руководитель группы во ВНИСИ им С.И. Вавилова, в своей речи затронул вопросы безопасности и технические аспекты освещения. Он отметил, что «специфика освещения в музеях связана с необходимостью выбирать источники света не только безопасные для экспонатов и людей, но и дающие максимальные возможности для адекватного восприятия произведений

искусства. В этом плане на сегодняшний день светодиодному освещению нет серьезной альтернативы в мировой музейной практике».

Стоит отметить, что Холдинг участвовал в этой выставке впервые, представив современный подход к музейному освещению.

Елена Казимирская,
копирайтер-журналист

ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

МЕТРО. МОСТЫ. ТОННЕЛИ. ТПУ 2017

ООО «БЛ ТРЕЙД» принял участие во II Международной выставке «Метро Мосты Тоннели. ТПУ 2017», которая прошла с 6 по 8 июня в павильоне №3 ЦВК «Экспоцентр». Организаторами данного мероприятия выступили: Союз архитекторов России совместно с Союзом московских архитекторов при поддержке Минстроя РФ, Правительства Москвы, ГУП «Московский метрополитен», НИЦ «Строительство», Российской академии архитектуры и строительных наук, АО «Экспоцентр».

В выставке приняли участие ведущие российские и зарубежные компании, специализирующиеся на строительстве, проектировании и эксплуатации современных объектов транспортной инфраструктуры.

Обширная деловая программа выставки позволила специалистам обсудить широкий круг профессиональных тем и дальнейшие направ-



Стенд GALAD. А.С. Кураев, (ведущий инженер-проектировщик) и Л.Г. Лисичкина (инженер-проектировщик ООО «БЛ ТРЕЙД»)

ления развития отрасли.

Хотим отметить высокую заинтересованность в представленной на стенде продукции нашей компании (как в осветительных приборах для автодорожных тоннелей и метрополитенов, так и в системах управления и металлоконструкциях).

Мы рады, что такое мероприятие позволяет установить новые деловые контакты и укрепить связь с партнерами.

ООО «БЛ ТРЕЙД» и другие участники выставки были награждены памятными дипломами.

Валерия Воршева,
начальник проектного отдела
ООО «БЛ ТРЕЙД»

Юлия Грачёва,
инженер-проектировщик ООО «БЛ ТРЕЙД»

ЗАЩИЩЕННЫЙ ГРУНТ РОССИИ-2017

Прошедшая выставка «Защищенный грунт России» является основной по теплицам и тепличным технологиям в России. В этой выставке принимал участие еще АО «КЭТЗ» с самого момента её создания – более 20 лет.

Для Холдинга выставка является основной площадкой, где специалисты встречаются с возможными заказчиками оборудования на



Стенд GALAD. А.С. Зиничева, инженер ВНИСИ им. С.И. Вавилова

следующий год, обсуждают последние детали с партнёрами, а также сравнивают технический уровень наших светильников с уровнем конкурентов.

Значение этой выставки многогранно, она достаточно крупная для российских «тепличников». И безусловно, является основной и ведущей выставкой этого профиля в целом.

Прежде всего, «Защищенный грунт России» интересен тем, что именно на нем было заявлено о начале достаточно массовом внедрении светодиодных фито облучателей в освещении теплиц. Первый крупный, и как мы считаем, рискованный шаг в этом направлении, сделала всем известная фирма Philips. Именно она на протяжении уже 8 лет активно занимается продвижением светодиодных светильников в тепличную сферу.

Мы на этой выставке работали по своей программе: представили экспозицию, на которой были продемонстрированы основные типы светильников, востребованных потребителем, а также провели необходимые переговоры с нашими партнёрами.

Григорий Яковлев,
специальный корреспондент
ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ФОРУМ «АРМИЯ-2017»

С 22 по 27 августа Министерство обороны РФ проводил Международный военно-техни-

ческий форум «АРМИЯ-2017».

В Форуме приняли участие крупные отечественные и зарубежные предприятия оборонно-промышленного комплекса, ведущие конструкторские бюро и научно-исследовательские институты. Основные мероприятия пройдут в Конгрессно-выставочном центре «Патриот».

Общая площадь экспозиции в павильонах и на открытых площадках превысила 300 тыс. квадратных метров. Холдинг участвовал в

экспозиции со светильниками наружного освещения GALAD Волна Мини, Урбан, Победа и АСГО.



«АРМИЯ-2017», демонстрация АСГО

Научно-деловая программа прошла в формате пленарных заседаний, конференций, круглых столов и брифингов. В рамках круглого стола «Современные светотехнические решения для предприятий ВПК, армии и флота», который состоялся 24 августа в конференц-зале D.3 с 14:00 до 18:00, от Холдинга выступил А.И. Киричок, заместитель директора по развитию ООО «Светосервис-ТелеМеханика» с докладом на тему «Отечественная инновационная АСУ освещением «БРИЗ». Предложения по внедрению на инфраструктурных объектах Министерства обороны РФ»

Елена Казимирская,
копирайтер-журналист
ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

«Жизнь нам дана, чтобы внести в нее свой вклад. Иначе зачем мы находимся в этом мире?»
Стив Джобс, американский предприниматель

ПЕРВЫЕ ЛАСТОЧКИ

Талантливые сотрудники – это конкурентное преимущество любой компании, поскольку в современных условиях именно персонал обеспечивает лидерство на рынке. Последние годы продемонстрировали, что Холдинг нуждается в квалифицированных, амбициозных и молодых специалистах, заинтересованных в дальнейшем трудоустройстве и эффективной работе. Перед выпускниками светотехнического профиля, в том числе кафедры «Светотехники» НИУ МЭИ, открыто множество возможностей трудоустройства. Однако как же привлечь самых сильных из них?

Сделать это призвана программа «Молодой специалист», относительно недавно начавшая свою работу в Холдинге, но уже доказавшая свою эффективность. Основной целью программы является обеспечение пре-



М.Л. Парпарова

емственности поколений, привлекая в Холдинг самых достойных молодых специалистов – студентов кафедры «Светотехника» НИУ МЭИ. Программа также призвана помочь новым работникам лучше и быстрее влиться в трудовой процесс и общественную жизнь Холдинга. Учитывая их индивидуальные особенности и предпочтения, программа предоставляет возможность выбора будущего направления деятельности.

Свою точку зрения о программе и привлечении молодых специалистов высказал руководитель отдела технического продвижения ООО «БЛ ТРЕЙД» и один из наставников участников программы Степана Волоха и Дарьи Буреевой – Дмитрий Ходырев: «Программа новая, и в этом году мы принимаем самых первых её ласточек. Нравится, что она реально работает – в Холдинге проходят обучение студенты разных курсов. С молодёжью работать нужно, иначе этим займутся конкуренты...».

Специально для работы с молодыми специалистами в рамках программы был утверждён «Совет наставников», куда вошли опытнейшие сотрудники нашего Холдинга, наиболее компетентные в своей области. Задача на-

ставников – оказание молодым специалистам индивидуальной помощи в овладении профессией и получении практических умений, необходимых для работы. Для наставников это прекрасная возможность передать свои знания и идеи молодому поколению, а для новых работников – сделать первые шаги в своей профессии при поддержке тех, кто идёт по этой дороге очень давно.

Сама программа начинается с отбора участников из числа студентов кафедры – будущих молодых специалистов. Лучшие студенты проходят собеседования, в ходе которых с ними общаются их будущие наставники, а также руководители отделов. После принятия Советом положительных решений в пользу участников, будущие молодые специалисты переходят под покровительство своего наставника, который не только принимает участие в учебном процессе студента, но и помогает с выпускной квалификационной работой, а также присутствует на защите. Степан Волох, студент 6-го курса и участник программы рассказал нам о том, как это было: «...наставник участвует в подготовке диплома вместе с научным руководителем. Это позволяет понять, в чем суть диплома студента, выявить его интересы, ведь не зря он взял подобную тему, следовательно сам для себя определяет будущую профессиональную ориентацию молодого специалиста». Степан проходил программу под кураторством Дмитрия Ходырева в отделе технического продвижения, а сейчас выбрал себе новое направление – отдел разработки электронной техники. Его наставником стал Илья Ошурков. Наставник помогает специалисту освоиться на будущем рабочем месте. Именно наставники оказываются рядом, когда новый работник сталкивается с неуверенностью или трудностями, и на пути его становления возникают вопросы. «Вопросы в любом случае будут. Но я их задаю. Нам об этом было сказано с самого начала: если будут вопросы – задавай», – отмечает Степан.

Программа предоставляет студентам ред-



Знакомство с шоу-румом Холдинга

кую в наши дни возможность обучения непосредственно на рабочем месте с практическим использованием производственных



Помимо программы для студентов организуются экскурсии по офисам и предприятиям Холдинга

мощностей и научно-исследовательских ресурсов, при этом учитывая их собственные предпочтения и их временную загрузку. Своим мнением на этот счет с нами поделилась Ксения Нечаева – участник программы под руководством Елены Мануйловой и специалист отдела технического продвижения ООО «БЛ ТРЕЙД»: «...не могу не отметить тот факт, что компания позволяет сотрудникам попробовать себя в разных сферах светотехники и найти вид деятельности, который подходит именно тебе.



Экскурсия по лабораториям ВНИСИ им. С.И. Вавилова

Стоит отметить, что участникам программы заранее оформляется вся документация, а сами они получают конкурентное преимущество при выборе кандидатов на открытые вакансии Холдинга.

Компания же получает сотрудника, который сразу вливается в рабочий процесс, знаком с повесткой и коллективом, что безусловно будет отражаться на эффективности его работы. Ему не нужно время для адаптации к новой среде, он уже компетентен и знаком с процессами, происходящими в рамках работы компании. Своими мыслями на этот счет с нами поделилась Анна Савицкая – участница программы «Молодой специалист», недавно приступившая к полноценной работе в компании. Анна начала свой путь в программе как студентка 4-го курса ВНИСИ, защитила свою магистерскую диссертацию на отлично и теперь является полноценным сотрудником Холдинга в отделе технического продвижения ООО «БЛ ТРЕЙД». «В первую очередь, программа очень полезна молодым специалистам с точки зрения понимания масштаба деятельности, который охватывает специальность. Холдинг включает в себя совершенно разные направления деятельности и является наглядным примером того, насколько разносторонней может быть работа светотехника. Это дает возможность выбора...».

Холдинг БЛ ГРУПП – стабильный и достойный работодатель, который готов взять ответственность за своих сотрудников, предоставить им возможность раскрыть свой потенциал и стать настоящим профессионалом своего дела.

Мария Парпарова,
заместитель генерального директора по кадровой политике - руководитель департамента по управлению персоналом ООО
Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

Кроме того, это очень здорово, что руководители понимают, что для работающих студентов всегда в приоритете учеба, и всегда входят в положение.

ШАГ В ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

Руководством холдинга БЛ ГРУПП принято решение об учреждении именных стипендий студентам кафедры «Светотехника» НИУ МЭИ. И это не просто дополнительная материальная поддержка. Это стимулирование будущих светотехников к успешному обучению и поощрение их к инновационной деятельности в области светотехники.

В первую очередь, сделан серьезный шаг к подготовке качественных молодых специалистов с гарантией их дальнейшего трудоустройства в российские и зарубежные компании крупнейшего отечественного светотехнического холдинга БЛ ГРУПП. Это важно для укрепления позиций Холдинга как социально ответственного и надежного работодателя.

В целях увековечения памяти выдающихся научных и государственных деятелей в области светотехники и оказания дополнительной стипендиальной поддержки студентам, достигшим выдающихся результатов в учебе и

научной деятельности, учреждены стипендии имени С.И. Вавилова (основателя научной школы физической оптики). А за особые успехи в изучении отдельных дисциплин – стипендии имени М.М. Гуторова, М.М. Епанешникова, А.Б. Матвеева, В.В. Мешкова, Г.Р. Шахпаруянца.

На именные стипендии могут претендовать студенты кафедры светотехники из числа:

- 1) граждан Российской Федерации, очной формы обучения;
- 2) представителей семейных трудовых династий, основанных и продолжающих свою трудовую деятельность на предприятиях Холдинга.

При присуждении стипендий будет учитываться систематическое участие кандидата в научно-исследовательской, общественной, творческой, культурно-оздоровительной деятельности; наличие результатов научных исследований, опубликованных в академических, отраслевых и вузовских изданиях, НИОКР;

магистерские диссертации или выпускные работы бакалавров по актуальным для холдинга БЛ ГРУПП темам.

Отдельные преференции предусмотрены для иностранных студентов.

БЛ ГРУПП совместно с НИУ «МЭИ» и Федеральным агентством по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству (Россотрудничество) инициировал пилотный проект популяризации российских образовательных услуг по направлению «Электроника и нанoeлектроника» с профилизацией в области «Светотехника и источники света».

Цель проекта: подготовка иностранных студентов для работы на предприятиях Холдинга в странах их постоянного проживания и для решения задач продвижения российской продукции за рубежом.

Это первый опыт в рамках частно-госу-

дарственного партнерства по построению гуманитарно-экономических связей, в результате которого будут заложены основы для активного привлечения бизнеса, сфера интересов которого находится в странах по всему миру, к обучению молодых кадров, в том числе из числа иностранных студентов.

Кроме того, холдинг БЛ ГРУПП и дальше продолжит работу по организации обучающих практик в российских компаниях Холдинга, а с 2017-2018 учебного года предоставит возможность лучшим студентам проходить летнюю практику на собственных предприятиях за рубежом: в Германии, Испании, Индии и др.

Ирина Сибрикова,
менеджер по связям с
общественностью/ редактор
ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

МИР ВОКРУГ

«Прекрасное прекрасное пленяет навсегда. К нему не остывает»

Джон Китс, поэт

НОВОСТИ СВЕТОТЕХНИКИ

ВЕРТИКАЛЬНЫЕ ФЕРМЫ: В БУДУЩЕМ КАЖДЫЙ СМОЖЕТ ВЫРАЩИВАТЬ ПИЩУ ДОМА

Вместо того, чтобы выращивать урожай на залитых солнцем полях или в теплицах, неко-



торые компании складывают и выращивают его в темных, старых кладовых под ультрафиолетовым светом – что позволяет им экономить воду и быстрее пожинать плоды. На старой ковровой фабрике, на окраине бельгийского города Кортрейк, готовится сельскохозяйственный переворот: выращивать урожай в здании, а не на ферме, собирая его слой за слоем под цветными лампочками в области размером с небольшую квартиру.

Это называется вертикальная ферма или вертикальное сельское хозяйство, и несколько компаний занимаются этим уже около десяти лет, арендуя старые склады и неиспользуемые фабрики и выстраивая на них структуры, кото-

рые выращивают овощи и зерновые в тесных, искусственно освещаемых помещениях с теплым солнечным светом.

Одной из таких является фирма Urban Crops. У нее есть большая рама, предназначенная

для удерживания подносов с медленно движущимися конвейерными лентами молодых растений под мягко светящимися синими и красными светодиодами, на этой бывшей ковровой фабрике.

В Urban Crops восемь слоев растений можно сложить в области всего на 30 квадратных метрах. Пока это не полномасштабный коммерческий проект, а проверка, которая должна показать жизнеспособность концепции.

Читайте полную версию:

<http://www.nanonewsnet.ru/news/2017/vertikalnye-fermy-v-budushchem-kazhdy-smozhet-vyrashchivat-pishchu-doma>

ИНЖЕНЕРЫ СОЗДАЮТ СВЕТОДИОДЫ БУДУЩЕГО

По мнению физиков Санкт-Петербургского Университета ИТМО, их разработка – еще одно слово в солнечной энергетике. Созданные ими люминесцентные стекла обладают необычным свойством – под действием ультрафиолетового излучения они начинают светиться белым светом.

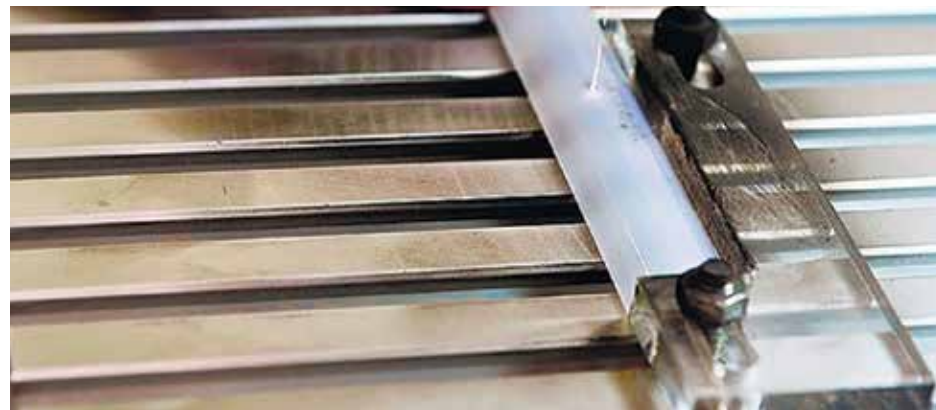
Как известно, под воздействием пыли и ультрафиолетовых лучей эффективность кремниевых солнечных батарей существенно снижается. Чтобы избежать этого, приходится устанавливать специальные защитные стеклянные экраны.

Чтобы стекло приобрело способность излучать свет, в него добавили ионы серебра. Процесс выглядит так: в доведенные до температуры 310 °C соли серебра опускают стекло. В итоге ионы натрия замещаются ионами серебра. Подобную технологию применяют для получения сверхпрочных стекол Gorilla Glass.

Среди перспективных направлений использования уникальной разработки – производство светодиодов с удвоенным сроком службы.

Читайте полную версию:

<http://www.ecosever.ru/article/17936.html>



Если их сделать из люминесцентного стекла, разработанного Санкт-Петербургскими физиками, то к защитным свойствам добавится способность светиться. Это значит, что покрытые таким стеклом кремниевые батареи получат дополнительную порцию света.

Материал подготовила Татьяна Грибкова,
начальник библиотечного информационного сектора ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

ЗДЕСЬ ГОВОРЯТ О СВЕТЕ

Не все знают, что в центре Москвы в Армянском переулке вдали от посторонних глаз расположился Музей «Огни Москвы». Этот музей поражает каждого посетителя своей необычностью и не оставляет равнодушным даже самого искушенного человека в области светотехники. Здесь можно увидеть старинные масляный, керосиновый, электрический фонари, а также первые светильники и сохранившиеся деревянные столбы. Все экспонаты музея целиком и полностью посвящены истории осветительных приборов. Мы побеседовали с директором музея, Натальей Владимировной Потоповой, и выяснили, что «Огни Москвы» стоит посетить каждому.

— Наталья Владимировна, добрый день! Расскажите, пожалуйста, про историю создания музея.

— Идея создания музея пришла еще в 30-е гг. XX века инженеру Унову. В то время происхо-

зовалась особой популярностью среди жителей столицы, потому было принято решение оставить выставочные образцы в качестве постоянной экспозиции нового музея.

Первые 15 лет музей возглавлял сам Юрий Анатольевич. В создании музея принимали участие как ветераны «Мосгорсвета», так и сотрудники ВНИСИ им. С.И. Вавилова. Первое время музей даже был площадкой, где собирались светотехники из разных городов, обсуждались проблемы в области светотехники и новые векторы развития.

— Сколько лет зданию музея?

— Зданию больше 300 лет, сохранились практически все своды, кроме одного. Это памятник истории культуры XVII века, бывшие боярские палаты Протопоповых (Милославских).

— «Огни Москвы» – это музей, который говорит про свет. Расскажите, пожалуйста, про экспозицию. Сколько лет самому старому экспонату?

— Это очень сложно сказать, потому что у нас

ВНИСИ им. С.И. Вавилова (интересные лампы и светильники).

Есть газоразрядная натриевая лампа низкого давления, разработанная в то время ВНИСИ в 30-х гг. Помимо ламп есть районный пульт 40-х гг., светец с лучиной, ручные и уличные фонари, самые разнообразные лампы и светильники и пульта



Фото: официальная страница музея "Огни Москвы"

управления наружным освещением. В коллекции музея есть даже архив с чертежами, фотографиями и документами, которыми до сих пор активно пользуются современные светотехники в связи с тенденцией восстановления исторического центра Москвы. Коллекция постоянно пополняется, потому что мы расширили тематику музея. Когда люди не разбираются в светотехнике, им кажется, что в музее представлены различные лампочки. А кто разбирается в светотехнике, тот поймет, что у нас есть лампа, которая есть в одном экземпляре во всем мире!



Фото: официальная страница музея "Огни Москвы"

— То есть вы до сих пор принимаете редкие образцы?

— Безусловно, мы стараемся все принимать, потому что сейчас, например, даже лампы 70-80 гг. становятся редкими. Еще к нам приходят и

дарят дневники своих прадедов-фонарщиков. В этих дневниках кладёшь информации о работе наших предков. Ведь музей – это не только про лампочки, это еще и про человеческие судьбы. Для людей это очень важно.

— Наталья Владимировна, «Огни Москвы» – это не просто музей. У вас представлена обширная экскурсионная программа, есть интерактивные занятия и мастер-классы для детей. Как вы заинтересовываете детей? Ведь не всем интересны лампочки.

— Детям неинтересны лампочки ровно до тех пор, пока их нельзя потрогать. А в нашем музее можно и даже нужно это делать. Мы устра-



Фото: официальная страница музея
иваем выездные занятия в школах для учащихся младших классов, на которых рассказываем и показываем много интересного об истории освещения с научной точки зрения. Есть пешие и автобусные экскурсии. Более того, некоторые экскурсии проводятся не только в здании музея, но и на близлежащей территории. Например, предлагаем посетителям прогуляться по вечерним переулкам с одними лишь фонариками в руках. Для детей у нас предусмотрены изучение обрядов Масленицы, Рождества, Пасхи, а также бал при свечах. Можно своими руками создать памятный сувенир, расписав свечу, познакомиться с предметами старинного быта, узнать природу света или научиться добывать огонь, отправиться в фантазийное путешествие по странам и эпохам. Также мы стараемся уделять много внимания детям с ограниченными возможностями, часто приглашаем их погостить.

Беседовала Ирина Сибрикова,
менеджер по связям с общественностью/
редактор ООО Управляющая
компания «БЛ ГРУПП»



Фото: официальная страница музея "Огни Москвы"

дила активная замена керосиновых и газовых фонарей на электрические. Этот человек собрал старые фонари, и они долгое время у него просто хранились. Директор «Мосгорсвета» Юрий Анатольевич Харкиевич, зная об этой коллекции, всегда мечтал создать музей, но не было подходящего здания. Рядом с одним из отделений «Мосгорсвета» как раз освободился старинный дом, и Юрий Анатольевич подумал, что данное здание отлично подходит под музей. В 1980 году к 250-летию уличного освещения Москвы была организована выставка фонарей, которая поль-

есть античные керамические масленки. Они не имеют никакого отношения к истории освещения Москвы, но они все равно есть в коллекции. Есть предметы, которым 1000 лет или больше. Если брать уличные фонари, то самый старый образец первой половины XIX века лежит на временном хранении из усадьбы Останкино. Также у нас лежат образцы из Политехнического музея (коллекция ламп накаливания начала XX века), Литературного музея (газовый фонарь у памятника Пушкину), Большого театра (газовый фонарь Большого театра в основе Альберта Кауса) и из

Музей «Огни Москвы» расположен по адресу: Москва, Армянский переулок, дом 3–5 строение 1 Музей работает каждый день до 18:00, в понедельник и четверг – до 20:00. Сборные экскурсии по музею: в понедельник и четверг в 19:00, в воскресенье – в 13:00. Вся информация и заказ экскурсий по телефону 8(495) 624-73-74 или по почте moscowlights@mail.ru

О ПРОЕКТЕ «ФОНАРИ МОСКВЫ»

Исследовательский проект «Фонари Москвы» музея «Огни Москвы» стал победителем в конкурсе Благотворительного фонда В. Потанина «Меняющийся музей в меняющемся мире». Цель проекта – выявить в Москве сохранившиеся старинные фонари, а также привлечь внимание москвичей и органов власти к сохранению в городе уникальных фонарей. Эта тема очень актуальна в Москве. По итогам реализации проекта музею удалось представить сохранившиеся фонари в Москве в виде электронного каталога, который был презентован в Департаменте

топливно-энергетического хозяйства Москвы (в его ведении находится уличное освещение). Удалось привлечь внимание и добиться согласия в деле важности сохранения в Москве старинных фонарей. Настоящей победой проекта «Фонари Москвы» стало выделение в 2014 году 60 миллионов рублей на восстановление фонарей по сохранившимся образцам и архивным материалам. В 2014-15 годах на основе архивных материалов, найденных в ходе реализации проекта «Фонари Москвы», были восстановлены исторические фонари на Кремлёвской, Софийской набережных, на Большом Каменном, Большом Москворецком, Бородинском мостах, на территории ВВЦ-ВДНХ, в Успенском переулке, на улицах Мясницкая и Малая Бронная; отреставрированы подлинные фонари 1930-х гг. на территории больницы им. Пирогова. В 2016 году при реализации программы «Моя улица» были установлены фонари, разработанные на основе архивных материалов музея «Огни Москвы», на десятках улиц.

Источник: официальный сайт музея «Огни Москвы»

«Всякий человек есть история, не похожая ни на какую другую»
Томас Карлейль, британский писатель

ЛЕТОПИСЬ ЛЗСИ

Заводские ветераны. Рабочие, специалисты, руководители – все они принимали самое активное участие в становлении и развитии ЛЗСИ, перевыполняли планы пятилеток, были готовы работать сутками, чтобы обеспечивать продукцией все уголки нашей большой страны. В заводской летописи навсегда останутся имена этих выдающихся людей.

О ветеранской организации и Сергеевой Ольге Егоровне мне рассказала председатель ветеранской организации Крутова Вера Ивановна.

- Ветеранская организация завода была создана в 1987 году по инициативе группы энтузиастов из числа ветеранов Великой Отечественной войны и труда. Некоторые из них стояли у самых истоков рождения ЛЗСИ, трудились здесь более 30 и даже 40 лет. Первое, что было сделано – это совместно с отделом кадров завода создан банк данных на каждого неработающего пенсионера, имеющего звание «Ветеран завода». В течение многих лет проводилась работа с ветеранами Великой Отечественной войны, тружениками тыла. В экспозициях Музея истории отражена роль ветеранов в становлении и развитии нашего завода. За период с 1987 по 2004 г. ветеранскую организацию возглавляли такие уважаемые работники, как Н.М. Цыганов, И.М. Кузнецова.



О.Е. Сергеева, председатель
Ветеранской организации ЛЗСИ

19 марта 2004 года председателем первичной ветеранской организации была избрана Сергеева Ольга Егоровна. На завод Ольга Егоровна пришла в 1968 году. Свою трудовую деятельность начала кладовщиком на складе готовой продукции и выросла до инженера-конструктора. Закончила трудовую деятельность в должности начальник штаба Гражданской обороны завода. Ольге Егоровне было присвоено звание «Ветеран завода». За время работы она выполняла много общественных обязанностей: была председателем цехкома РМЦ и ОГМ, членом комиссии по социальному страхованию в профкоме, 11 лет заместителем председателя профкома завода, председателем профбюро заводоуправления.

После выхода на заслуженный отдых, О.Е. Сергеева не порвала связь с заводом, ставшим для неё родным, определившим весь её жизненный путь. В течение 12 лет она являлась бессменным руководителем Ветеранской организации завода. Это человек беспокойной души, настоящий общественник, опытный организатор. Она всегда принимала личное заинтересованное участие в судьбах каждого из тех, кто обращался к ней за помощью, интересовалась делами производства, новостями о переменах в светотехнической отрасли.

Совет ветеранской организации проводил большую работу по всем направлениям деятельности, главными из которых являлись: нравственно-патриотическое воспитание подрастающего поколения; оказание материальной и социальной помощи нуждающимся ветеранам (пенсионерам); организация культурно-массовой работы; поздравление юбиляров; проведение разъяснительной и агитационной работы с ветеранами по выборам.

Ветеранская организация ЛЗСИ является в районе наиболее активной и работоспособной. Именно благодаря этому она была отмечена наградой районного уровня. По результатам работы Ветеранской организации, в лице её председателя О. Е. Сергеевой, в 2010 году вручена грамота от районной ветеранской организации, объявлена «Благодарность» от имени Лихославльского районного Совета ветеранов, Главы Лихославльского района, Генерального директора завода «Светотехника», а так же она награждена «Почетной грамотой» Лихославльского районного Совета ветеранов.

Еще об одном ветеране, о своей маме, с гордостью рассказала мне заведующая библиотекой ЛЗСИ Тесленко Ирина Петровна.



И.П. Тесленко, заведующая научно-технической
библиотекой

- «Тесленко Галина Михайловна в 1959 году пришла работать на завод. Три десятка лет она трудилась, пройдя путь от табельщицы до начальника отдела кадров, со словами: «Я прошла вместе с заводом путь становления, формирования коллектива, это было не всегда легко, но интересно».

В начале 1960-х годов в связи с рекон-

струкцией завода и ростом производства возникла острая нехватка инженерно-технических кадров. По инициативе Г.М. Тесленко была организована учеба работников завода на вечернем отделении Торфяного техникума, там же преподавала студентам математику. Стала регулярно проводиться аттестация работников завода. С 1970 года с целью дальнейшего повышения профессионального мастерства, выявления, изучения и распространения передовых приемов и методов труда, на заводе стали проводиться «Конкурсы профессионального мастерства» среди токарей, фрезеровщиков, слесарей – электромонтажников, слесарей – инструментальщиков, и др. на присвоение звания «Лучший по профессии». В те годы, когда Галина Михайловна возглавляла отдел кадров, численность работающих доходила до полутора тысяч человек. За добросовестный труд неоднократно поощрялась руководством благодарностями, Почетными грамотами, медалями. Она – «Ветеран труда» – была занесена на заводскую «Доску Почета» и в заводскую книгу Почета».

Говоря о ярких личностях, не могу не рассказать о своем руководителе – Кольцовой Раисе Васильевне.

Жить в полную силу, отдавать себя тем, кто рядом, подставить своё плечо. Одна из не-



Р.В. Кольцова, заместитель ген. директора по
качеству- начальник ИЦ

многих, кто действительно жила и живёт ради других. Вся её трудовая жизнь связана с любимым, дорогим сердцу предприятием. Раиса Васильевна всегда была активистом — начала свою трудовую деятельность инженером светотехнической лаборатории в 1971 году после окончания Мордовского государственного университета им. Н.П. Огарева по специальности «Светотехника и источники света», через месяц была назначена секретарем комсомольской организации. В 1974 году вернулась в лабораторию и до 1991 года прошла все ступени карьерного роста от инженера до заместителя генерального директора по качеству.

В подчинении Кольцовой Раисы Васильевны находится испытательный центр, в состав которого входят: лаборатория КИП, измерительная

аналитическая и испытательная лаборатории, метрологическая служба, служба качества. Благодаря её деятельности качество выпускаемых светотехнических изделий всегда находилось на должном уровне. Завод неоднократно был участником Лауреатом и Дипломантом многих конкурсов, в том числе «100 лучших товаров России».

Проявила себя как грамотный и умелый организатор при разработке Системы менеджмента качества завода в 2006 году. Её настойчивость и целеустремленность позволили за короткий срок, а именно в течение полугода, разработать, внедрить и сертифицировать СМК.

Ее поле деятельности разнообразно и многопланово. Разрабатывает технические задания и документацию на испытательное оборудование собственного изготовления, технические условия на продукцию, проводит метрологическую экспертизу конструкторской и технологической документации, занимается подготовкой документации и получением сертификатов соответствия на продукцию по техническим регламентам Таможенного союза, вопросами стандартизации, поверкой и калибровкой средств измерений, является членом Технического комитета по стандартизации ТК332 «Светотехнические изделия».

Раиса Васильевна неоднократно награждалась Почетными грамотами предприятия, Главы Лихославльского района, занесена на районную Доску Почета, Губернатора Тверской области, ей неоднократно объявлялась благодарность.

Р.В. Кольцова и сегодня полна творческих планов, жизнелюбива и оптимистична, по-прежнему принципиальна и ответственна.

В заключение к этим интересным историям, я хочу добавить, что ветераны завода «Светотехника» пользуются заслуженным почетом и уважением. Они по-настоящему любят свой завод, с удовольствием участвуют в заводских мероприятиях, посещают Музей, приносят свои фотографии, воспоминания.



Участок сборки современных светодиодных
светильников

Татьяна Чеснокова,
активист молодежного совета завода,
инженер по стандартизации ИЦ
ООО Лихославльский завод «Светотехника»

НАШИ ЛЮДИ

ГОД БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

В последнее время в законодательстве Российской Федерации происходит много изменений, и законодательство по охране труда не исключение. В связи с этим проводится множество конференций, семинаров и лекций. В одной из таких конференций «Главные изменения по охране труда – 2017», которая состоялась 26 апреля 2017 года в г. Москва, приняли участие специалисты нашего Холдинга.

Конференцию проводил Начальник центральной лаборатории ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России Любимов Андрей Андреевич.

В ходе конференции были рассмотрены следующие вопросы:

- какой должна быть и как проверить квалификацию специалиста по охране труда в 2017 году;
- какие новые гарантии за вредные условия труда появились у работников в 2017 году;
- как подготовиться к внеплановой Специальной оценке условий труда с учетом новых правил;
- что изменилось в обучении по охране труда;
- чем работодателям грозит переход Государственной инспекции труда на новый риск-ориентированный подход при проверках.

Кроме того, обсуждались новые стандарты:



Слева направо: Н.С. Кудряшова (начальник бюро производственной безопасности ЛЗСИ), С.В. Михеева, В.В. Волкова (начальник отдела охраны труда ООО «Светосервис»), В.Н. Цидилина (инженер по охране труда и экологии ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ»)

ГОСТ 12.0.004-2015 Обучение безопасности труда

ГОСТ 12.0.003-2015 Опасные и вредные производственные факторы

ГОСТ 12.4.026-2015 Знаки безопасности

ГОСТ 12.0.230.1-2015, ГОСТ 12.0.230.2-2015 Система управления охраной труда.

Андрей Андреевич ответил на множество вопросов присутствующих на конференции специалистов. Он сообщил, что планируются изменения 10 раздела «Охрана труда» Трудового кодекса РФ, и не только. Так что будем следить за всеми изменениями, которые нас ждут.

Светлана Михеева, специалист по охране труда ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»

ГЛАВНЫЙ СВАРЩИК

Все сварщики страны отмечают свой праздник в последнюю пятницу мая, накануне лета, когда сварочные работы идут наиболее интенсивно. В этом году День сварщика в Филиале ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» прошел особенно празднично.

В этот день состоялось награждение главного сварщика Провоторова Евгения Владимировича Благодарностью Тульской городской Думы, распоряжением Главы муниципального образования Города Тулы Цкипури Юрия Ивановича.

Провоторов Евгений Владимирович окончил Болоховский машиностроительный техникум с присвоением квалификации «Техник – технолог сварочного производства» и Ждановский металлургический институт с присвоением квалификации «Инженер – механик сварочного производства». В своей трудовой деятельности Е.В. Провоторов всецело посвятил себя сварочному производству.

В 2011г. поступил на работу в ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» г. Тула на должность Главного сварщика. С его появлением на нашем предприятии начали развиваться новые направления работы, а именно: Евгений Владимирович поспособствовал повышению профессионального мастерства своих подчиненных, организуя их участие аттестационных



Е.В. Провоторов

мероприятиях по НАКС. Уделяет много внимания внедрению новой техники в производство. Активно участвует в привлечении выпускников Болоховского машиностроительного техникума к трудовой деятельности электрогазосварщиками в ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ».

Евгений Владимирович отличается особенной заботой о своих сотрудниках, руководствуясь такими принципами как уважение и справедливость, обеспечивая им рабочую среду, которая привлекает, сохраняет, развивает и мотивирует лучших людей, которые могут решать задачи производства и достигать личного успеха.

Елена Губанова, инспектор по кадрам ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ»

ЭНЕРГИЯ ПОЗИТИВА

«Весь смысл жизни заключается в бесконечном завоевании неизвестного, в вечном усилии познать больше»
Эмиль Золя, французский писатель

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

Все предприятия Холдинга по мере сил и возможностей принимают участие в социальных и благотворительных проектах, поддерживают культуру и искусство, а также делают все, чтобы у маленьких жителей городов было здоровое и счастливое детство. И ЛЗСИ – не исключение!

22 июля в городе Лихославле, во дворе жилого дома №15 на Советском переулке состоялась открытие первой спортивной площадки для занятий workout, спонсором которой выступил ООО Лихославльский завод «Светотехника».

На торжественном открытии генеральный директор ООО Лихославльского завода «Светотехника» Б.Б. Данилов, который стал инициатором данной идеи, и заместитель генерального директора по кадровой политике М.Л. Парпарова перерезали праздничную ленту.

Уверены, что для жителей улицы данная площадка будет первым шагом на пути к высоким спортивным достижениям, а для других предприятий и администрации будет примером здорового образа жизни.



Торжественный момент! М.Л. Парпарова (заместитель генерального директора по кадровой политике ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП») и Б.Б. Данилов (генеральный директор ООО Лихославльский завод «Светотехника»)

Татьяна Чеснокова, активист молодежного совета завода, инженер по стандартизации ИЦ ООО Лихославльский завод «Светотехника»



Дети были счастливы!



В ожидании открытия площадки

ЭНЕРГИЯ ПОЗИТИВА

ВМЕСТЕ ЯРЧЕ

По итогам продуктивной совместной работы в 2016 году Министерство энергетики РФ выделило квоту для наших предприятий в федеральных детских оздоровительных центрах по программе «ВместеЯрче». Целью данной программы являлись профессиональная ориентация талантливых школьников, популяризации энергетического образования и инженерных профессий, бережного отношения к окружающей среде и внедрения современных энергосберегающих технологий в быту и на производстве.

Для получения путевки на летнюю смену в ВДЦ «Орленок» дети сотрудников направляли конкурсные работы, отвечающие тематике программы «ВместеЯрче». От ООО Лихославльский завод «Светотехника» в конкурсе принимали участие: Климова Екатерина, 14 лет (папа – Климов Сергей Алексеевич, старший системный администратор-руководитель сектора СА; мама – Климова Светлана Николаевна, инженер-программист), представившая на конкурсе исследовательский проект на тему: «Энергоэффективные и энергосберегающие технологии, и их применение в жилых зданиях» и Соловьева Екатерина, 12 лет (папа – Соловьёв Сергей Александрович, машинист автокрана транспортного участка; мама – Соловьева Татьяна Владимировна, техник-лаборант испытательного центра), представив

буклет об энергосбережении. От завода ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» в конкурсе участвовал Михаил Белый, 13 лет (папа – Белый



Юные испытатели

Максим Васильевич, электрогазосварщик) с работой о способах экономии энергии. Завод АО «КЭТЗ» представил Власкин Николай, 15 лет (мама – Власкина Лариса Валентиновна, штамповщик) с исследовательским проектом на тему: «Исследование мест залежей, способов добычи и возможностей использования мореного дуба в пойме Кадошкинского участка реки Исса».

Во время отдыха лагере «Звёздный» дети посещали различные лекции и мастер-классы, посвященные знакомству с современными энергетическими технологиями, тренинги, лекции. Ребятам поделились впечатлениями о

поездке в лагерь с нами:

«Этим летом я побывала в ВДЦ «Орлёнок» в детском лагере «Звёздный». В лагере мы изучали орлятские песни, легенды и традиции «Орлёнка», играли в игры, чтобы подружиться, проводили время с пользой!

К нам приезжали организации «Россети», «Русгидро», «ЖКХ», «Росатом».

«Россети России» подготовили для нас настольную игру – было очень интересно и познавательно. Также они читали различные лекции: как сохранять энергетические ресурсы Земли, какие бывают источники энергии, откуда берётся электричество и т.д.

«Русгидро» проводили для нас викторины и эксперименты. Например, мы грели и очищали воду в походных условиях.

«ЖКХ» устроили для нас КВН, весёлые старты и другие конкурсы.

«Росатом» подготовили для нас интересные игры на смекалку и фантазию.

Помимо образовательной программы мы купались в море, у нас была игра «Экологическая тропа», ходили в музей «Авиации и космонавтики», играли на улице и просто отдыхали. Во время нашей смены у детского лагеря «Звёздный» был День Рождения, и мы с командой сделали подарок лагерю: макет солнечной системы из обычной коробки! Также в «Орлёнке» проходило открытие чемпионата мира по мотокроссу.

Мне очень понравилось в ВДЦ «Орлёнок», там особенная атмосфера, интересная, познавательная и насыщенная программа, развивающая фантазию, творческие способности. Я познакомилась со многими интересными людьми из разных городов нашей страны!»

Климова Катя, 14 лет

«С 30 мая по 19 июня я была на тематической смене # ВМЕСТЕЯРЧЕ во всероссийском детском центре «Орленок», в лагере «Звездный».

Каждый день мы ходили на лекции в Дом вожатых. Там нам рассказывали о том, как нужно беречь энергию, об электроэнергии, и чем она опасна. О новых технологиях по эффективному энергосбережению.

К нам приезжали спонсоры компаний: «Рос-сеть», «ЖКХ», «Русгидро», «Росатом».

Кроме программы #ВМЕСТЕЯРЧЕ мы активно участвовали в жизни лагеря. Мою 10 команду единственную выбрали на церемонию открытия Амфитеатра из всего «Звездного». А девочка из моей команды вела эту церемонию открытия.

Также наша команда выиграла конкурсную работу, и мы пошли на чемпионат мира по мотокроссу.

У нас были самые лучшие вожатые Аня и Катя.

Было много спортивных мероприятий, где мы



В конце смены Катя получила специальный значок

одерживали победы. За смену мы выучили много «Орлятских» песен, которые мы пели в орлятском кругу во время поющей Звёздной площади.

В конце смены я стала «Звёздным ребенком» (для этого надо собирать необходимые звания в течение смены) и получила Орлятский значок.

Я обязательно вернусь в Орлёнок, так как мне очень понравилось, у меня была самая лучшая 10 команда и самые лучшие вожатые.

Теперь, благодаря Орлёнку и этой смене, у меня есть друзья по всей России.

Огромное спасибо Холдингу за путёвку в лучший лагерь России!

Спасибо заводу «Светотехника» и его директору за оказанную материальную поддержку!»

Соловьева Катя, 12 лет



Слева Катя Климова, справа – Катя Соловьева

И ЭТО ПОЛУЧИЛОСЬ!

«Настоящая дружба существует. Мы поняли это в «Орленке». Здесь учат вежливости, доброте, дружбе. «Орленок» – это не просто лагерь, это – семья. Каждый становится для тебя родным. У каждого есть различия. Но все мы одинаковы в одном: мы хотим испытать настоящую дружбу. И это получилось.

Лето в «Орленке» началось со стар-та смены «Вместе Ярче». Она посвящена энергосбережению в России. Смену открыло шоу «Приключение из прошлого и будущего», которое провели сотрудники Электрического музея г. Сочи. Затем проводились мастер-классы по дизайн-мышлению, квест-соревнования. Обучающие и развивающие игры, направленные на

изучение технологий топливно-энергетического комплекса России. Дети в «Орленке» познакомились не только с электричеством, но и с вопросами энергосбережения, проблем экологии. Проводились встречи с профессиональными энергетиками, знакомились с интересной деятельностью в области энергетики, познакомились с вопросами, которые в школьных учебниках не изучаются.

На Звёздной площади в «Орленке» 9 июня орлята встречали лучших гонщиков планеты, потому что на территории спортивно-технического комплекса Всероссийского детского центра 10-11 июня прошёл Российский этап чемпионата мира по мотокроссу. Иностранные гости почувствовали, что такое орлятская дружба. Теперь они знают,



Нашим ребятам не приходилось скучать

ЭНЕРГИЯ ПОЗИТИВА

что Вместе-ярче! Участвовали 106 гонщиков из 25 стран мира. Орлята были в числе зрителей и вместе со спортсменами приняли участие в акции «Журавль мира». Смастерили из бумаги японских птиц «Цуру» и написали на них свои желания. Очень красиво выглядели они на Столбе мира. Получали автографы, делали селфи с лучшими гонщиками мира. Болели за спортсменов 3500 детей «Орленка», которые в течение двух дней были на трассе. Участниками были гонщики из США, Италии, Франции и других стран.

Во Всероссийском Детском Центре «Ор-



ленок» я принял участие в образовательной смене «Вместе Ярче», был награжден:

1) дипломом за участие в игре «Энергосеть Россия» в рамках программы ПАО «Россети» и фонда «Надежная смена» 1-5 июня 2017 года;

2) дипломом за победу в образовательной игре-квесте по тематике ЖКХ в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения «Вместе Ярче»;

3) диплом за активное участие в образо-

вательных мероприятиях по тематике ЖКХ в рамках Всероссийского фестиваля «Вместе Ярче».

Михаил Белый, 13 лет

Материал подготовила
Виктория Балицкая,
менеджер по внешним
коммуникациям ООО Управляющая
компания «БЛ ГРУПП»

НАШИ ЛЮДИ

Помимо трудовых династий наши предприятия отличаются креативными и талантливыми сотрудниками. Как известно, у талантливых родителей рождаются талантливые дети.

Холдинг всячески поддерживает семью, где детям привиты настоящие ценности. Окунувшись в мир детства, нам очень захотелось заглянуть в семью одного из авторов, Михаила Белого, отец которого работает на заводе ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ».

Я хочу рассказать о нашей многодетной семье, которая единодушно уверена в том, что детей много не бывает! Нас не пугают трудности, связанные с воспитанием и обеспечением детей! Нам легко жить, потому что на жизнь мы не сетуем, а просто, совместными усилиями, пытаемся побороть трудности – и это у нас получается, т.к. мы привыкли помогать друг другу.

Знакомьтесь – семья Белых. У нас подрастает трое детей! Путь семьи Белых начался в 2004 году. Глава нашей семьи – Белый Максим Васильевич. Сам из многодетной семьи. Он младший, седьмой ребенок своих родителей. У нашего папы три сестры и три брата. И у всех у них многодетные семьи. Так что, наша семья принадлежит уже, можно сказать, к многодетной династии. Наш старший сын, Михаил – учащийся седьмого класса МБОУ ЦО №15 г. Тулы, радуется своими успехами в школьной жизни. Он – активный лидер в классе. Его уважают учителя

олимпиад. У Михаила много друзей, так как у него добрый и отзывчивый характер. Вне школы у сына много увлечений. Занимался выжиганием. У Михаила в 2014 году состоялась персональная выставка его работ в «Доме детского творчества» г. Плавска. Он стал победителем Всероссийского творческого марафона «Любимые детские писатели», победителем районного конкурса чтецов «Живое слово»

Дочь Анастасия – ученица третьего класса. Настя – творческая личность. В свои 9 лет она уже трижды становилась обладателем ГРАН-ПРИ Международных конкурсов в области хореографии, многократным лауреатом первой степени в различных танцевальных номинациях. В этом году стала серебряным призером Чемпионата Европы по народным танцам, проводимого в рамках XIV Всемирной танцевальной Олимпиады. Кроме серьезного увлечения танцами Настя занималась в изостудии и кружке бисероплетения. Сейчас посещает школьный кружок по шахматам и занятия по игре на ложках, поет в школьном хоре.

Сын и дочь увлечены плаванием. Михаил – обладатель первого юношеского разряда, часто бывает призером и победителем соревнований в своих возрастных категориях. У Насти тоже уже есть первые две золотые медали. Спорт является традицией нашей семьи. На все соревнования мы ходим вместе и болеем за каждого.

Наша семья дружная и веселая. У нас очень гостеприимный дом. Самым главным для сохранения крепкой семьи мы единодушно считаем любовь! «Счастлив тот, кто счастлив дома» – эти слова принадлежат Л.Н. Толстому. Смысл их широкий. Великий писатель имел в виду ту «счастливость», которую творят в семье, прежде всего, взрослые, помогая детям стать увлеченными, деятельными, гармонично развитыми людьми. Семейное счастье, благополучие семьи рождается благодаря характеру человеческих взаимоотношений, когда родители и дети связаны взаимной лю-

бовью, общими интересами и делами. В нашей семье никогда не стояла проблема организации совместного досуга. Все происходило само собой. Кто-то подавал идею, а остальные с энтузиазмом подхватывали ее. Спектр интересов нашей семьи довольно широк. Мы учитываем пожелания и заинтересованность каждого: и взрослых и детей. Наша семья очень любит путешествовать. Узнавать что-то новое для себя. По своим возможностям, мы стараемся посетить все самое интересное в том уголке страны, где удалось



Анастасия Белая

побывать. Даже малышка Александра с удовольствием отправляется с нами в небольшие походы на природу. Летний отдых на морском побережье мы обязательно сочетаем с посещением самых интересных исторических и культурных достопримечательностей. Сын всегда привозит со школьных экскурсий подарки-сувениры всем членам семьи. Память о местах, в которых побывал вместе с родителями – это то, что остается с человеком навсегда.

Как известно, общие увлечения сближают супругов, но они и объединяют родителей с детьми. Общих увлечений до брака у нас было немного, но мы их «накопили» вместе в основном благодаря нашим детям, которые и есть наше главное «УВЛЕЧЕНИЕ». Сын разделяет

интересы отца к технике, увлекается конструированием. Я увлечена творчеством канзаши – это создание потрясающих цветов из атласных лент. На это меня вдохновили мои дочки, для которых я создаю различные украшения для волос и элементы новогодних и сценических. Дочь Настя разделяет мой интерес и всегда с удовольствием выполняет небольшие посильные задания при создании нового украшения. Принимая активное участие в совместной деятельности, наши дети чувствуют себя нужными, а у нас, взрослых, появляется возможность вновь вернуться в детство.

Мы гордимся своими детьми. Не только их достижениями, но и тем, что в этом сложном мире они растут добрыми, отзывчивыми, всегда готовыми помочь, уважающими своих родителей и вообще взрослых людей. Несмотря на все свои успехи, они далеки от зазнайства, недоброго превосходства над другими детьми. Им чужда зависть и жадность. Они даже маленькую шоколадку поделят на каждого в семье. Им понятно слово «НЕЛЬЗЯ» Они не требуют своего, топая ногами и плача. Меня однажды спросили: «Поделись секретом, каким удобрением вы поливаете своих детей?». Просто мы считаем, что дети – это дар Божий, который нужно любить, беречь и воспитывать с пеленок, возвращая, как из маленького семечка, великолепный цветок.

Нас с мужем очень радует, когда наши дети, мечтая о своей будущей взрослой жизни, говорят, что у них обязательно тоже будет трое детей, мечтают о том, как мы будем собираться все вместе под крышей нашего дома и как весело будет нам, будущим бабушке и дедушке, с внуками. В такие минуты я понимаю, что все мы делаем правильно, что, конечно же, нет единого рецепта счастья, как и нет абсолютного способа воспитания. У каждого должно быть свое «удобрение». Я очень надеюсь, что все мечты моих детей сбудутся, так же как сбылась моя самая заветная мечта – иметь большую и дружную семью!

Наталья Белая



Дружная семья

и одноклассники. Он постоянный участник и победитель различных конкурсов и

ЭНЕРГИЯ ПОЗИТИВА

ЧЕМ ЖИВЕТ МОЛОДЕЖЬ

Молодежь... Серьезные и озорные, активные и спокойные, артистичные, спортивные, задорные. Меняется жизнь, но для всех, будь на дворе 70-е, 90-е или наше время, молодость – это одно и то же: работа и учеба, создание семьи, отдых, спорт, походы и многое другое. Это пора больших надежд и время для начала серьезных дел. Какое оно у нас – молодежное движение, расскажет председатель Молодежного Совета ЛЗСИ Радостева Елена.

- На протяжении 11 лет Молодежный Совет старается привлекать всех работников нашего завода, находить общий язык с представителями разных поколений с целью создания деловой и творческой обстановки на предприятии. Мероприятий много самых разнообразных. И как же они появляются?



Первый молодежный слет, 2008 г.

- Коллеги, смотрите, какая замечательная погода, а мы все работаем в помещениях. Давайте выберемся на природу!

- Здорово! Хорошая идея!

- А какой у нас ближайший праздник?

- Ивана-Купала!

- В народном стиле мы еще ничего не делали.

Стоит попробовать!

- Обязательно с хороводами и прыжками через костер, и веночки будем запускать – желания загадывать!

- Можно с собой жену взять, а ребенка?

- Даже не обсуждается! Конечно, можно!

Вот так, с «легкой руки» у кого-то из ребят родилась идея проведения праздника «Ивана-Купалы». В процессе обсуждения определились с конкурсами, играми, танцами и костюмами.

Часто мы планируем мероприятия заранее, берем за основу наши традиционные

мероприятия, изучаем государственные знаменательные даты, анализируем пожелания заводчан. В период возобновления традиции сдачи норм ГТО на уровне государства мы тоже не остались в стороне и провели заводское спортивное мероприятие. Интересные идеи нам подкидывает администрация завода. Так из предложения Бориса Борисовича Данилова провести зимнее спортивное мероприятие на лыжах у нас реализовался «Снежный десант» холдинга БЛ ГРУПП, в котором приняли участие более 40 наших работников завода, также смогли поучаствовать и поболеть за родственников члены их семей.

Часть мероприятий рождается спонтанно. После встречи с молодежным советом Тверского Вагоностроительного завода очень захотелось провести и у нас молодежный слет, который впоследствии стал традиционным уже на протяжении 10 лет. Привозим интересные идеи с региональных и всероссийских мероприятий, на которых есть возможность



Фестиваль работающей молодежи Тверской области «Мы вместе», 2013 г.

обменяться опытом.

От идеи до реализации практически любого мероприятия проходит длинный путь. Прежде всего мы сопоставляем свои желания со своими возможностями. Какие-то обсуждения проводим через социальные сети, но самым плодотворным оказывается живое общение в неформальной обстановке. Часто собрания молодежного совета проходят бурно и эмоционально, но именно в споре рождается истина. Каждый высказывает свое мнение, свои пред-



Турнир по настольному теннису, 2017 г.

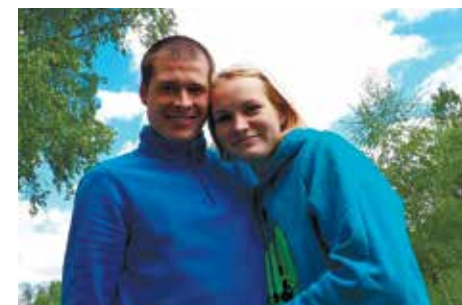
ложения. Что-то поддерживается и находит дальнейшее выражение, а какие-то идеи не приживаются. Сейчас, став уже «взрослой» организацией, большое внимание уделяем безопасности наших сотрудников, учитываем степень физической подготовки участников, их эмоциональный настрой. Выбрав определенную концепцию, начинается тщательная проработка сценария и конкурсной програм-

мы стремятся к большему, переходят уже в районные спортивные команды.

Участие в заводских мероприятиях помогает людям подружиться. Однажды мы проводили молодежный слет, где участники распределялись по командам методом жеребьевки. Это была интересная практика. В одной команде были практически все люди, незнакомые друг другу, но они так сплотились в процессе подготовки к слету, что их команда заняла первое место. Наши мероприятия помогают людям поближе познакомиться, и даже появляются семейные пары. В 2011 году, в процессе подготовки праздничного концерта ко Дню Победы, мы попросили Климову Марию и Степанова Дениса исполнить вальс, сейчас семейная пара Степановых растит двух замечательных дочек. Еще одна пара образовалась после 3-го молодежного слёта – это семья Натальи и Ильи Коротковых.

Турнир по настольному теннису! В этот раз эмоции перехлестнули через край, ведь мы собрали 11 команд, состоящих из 2-х мужчин и 1-ой женщины. Было принято решение играть парами, но индивидуальные зачеты мы тоже учли. Чувствовался боевой дух, каждый хотел выиграть. 11 кубков, 17 медалей, 15 грамот, море удовольствия получили все участники турнира.

Мероприятия, проводимые Молодежным советом, позволяют руководству заметить интересных, умных, творческих людей, а это кадровый потенциал нашего предприятия. Политика предприятия нацелена на «выращивание» собственных кадров, поэтому практически у каждого есть перспектива карьерного роста. Для примера – Евгений Куликов вырос с электроэрозиониста до инженера-тех-



Денис и Мария Степановы

нолога, а Чесноков Михаил с обрубщика до инженера-конструктора, конечно же, карьерный рост был не так уж и легок, ребята, прежде всего, закончили ВУЗы.

Я уверена, что нашим идеям к творчеству и креативу нет конца, а значит, все только начинается.

Татьяна Чеснокова,
активист молодежного совета завода,
инженер по стандартизации ИЦ
ООО Лихославльский
завод «Светотехника»



Тематический праздник Ивана Купала, 2013 г.

ЭНЕРГИЯ ПОЗИТИВА

ВСЁ ПО-ВЗРОСЛОМУ!

С 3 по 5 августа 2017 года на территории Парк-отеля «СДЛ» на Селигере прошел Юбилейный Десятый Молодежный слёт ООО Лихославльского завода «Светотехника». Мероприятие носило общекорпоративный характер – в нем соревновалось более 100 человек. 8 команд представляли предприятия, входящие в состав холдинга БЛ ГРУПП, среди них: четыре команды от ООО Лихославльский завод «Светотехника», по одной от АО «Кадошкинский Электротехнический завод», ООО «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ», ООО «Светосервис-СПб» и сборная команда от ООО «БЛ ТРЕЙД».



Все в сборе!



Команда «Рассол», победители слета!



Домашнее задание выполнили все без исключения

В этом году тема слёта «Знаменательная дата» была приурочена к юбилеям предприятий, входящих в состав Холдинга: 10 лет с момента запуска завода «ОПОРА ИНЖИНИРИНГ» и 70 лет Лихославльскому заводу светотехнических изделий «Светотехника». Команды состязались в творческих заданиях, спортивных эстафетах и даже в приготовлении и подаче шашлыка! Участники проявили боль-

шой азарт и смекалку, стремясь всеми силами победить и быть первыми! В выборе костюмов для творческих конкурсов команды продемонстрировали уникальную и изобретательную фантазию.

Настоящим испытанием для соревнующихся стала утренняя зарядка в 7:30 и 8:00 (после ночной дискотеки!), на которой обязательным условием было присутствие всех членов команд. Его с честью выдержали все участники!

В результате переходящий кубок победителя с незначительным отрывом завоевала команда ЛЗСИ «Рассол». Второе место заняла команда ООО «БЛ ТРЕЙД» «Гермесы», а почетное третье место разделили – команда ООО «Светосервис-СПб» «Дети Авроры» и команда ЛЗСИ «Планета Света».

По окончании мероприятия всех ждал подарок от ЛЗСИ: экскурсия на теплоходе по озеру Селигер с посещением православного мужского монастыря.

Несомненно, особую благодарность хочется выразить организаторам Молодежного слёта – коллективу ООО Лихославльского за-

вода «Светотехника» – за высокий уровень подготовки и насыщенность самой программы. Было очень интересно, весело и душевно!

Надеемся, что с каждым годом наши встречи станут масштабнее, количество участников будет расти, а границы расширятся. От себя лично предлагаем перехватить эстафету проведения Молодежного слёта – Юрию Анатольевичу Подалинскому и команде «Дети Авроры» от ООО «Светосервис-СПб».



Конкурс на лучшее приготовление шашлыка!



Конкурс Форт Боярд



Веселые старты



Домашнее задание, творческий конкурс



Наше жюри. Слева направо: А.Г. Верясов, А. Д. Кравец, Б.Б. Данилов, И.Н. Орлова, А.И. Киселев

СТИЛЬ ЖИЗНИ

Физические упражнения могут заменить множество лекарств, но ни одно лекарство в мире не может заменить физические упражнения.
А. Моссо, итальянский физиолог

СПОРТ – ВСЕМУ ГОЛОВА

Традиция проведения праздников на АО «КЭТЗ» продолжается! 26 августа 2017 года прошел заводской спортивный праздник День здоровья. В соревнованиях приняло участие 6 команд всех подразделений.

Заводчане всегда принимали участие в спортивных соревнованиях, проходивших в Кадошкинском районе, и неоднократно становились призерами в различных видах спорта. Ведь всем известно: кто хорошо отдыхает и занимается спортом, тот и работает отлично. То, что с физкультурой и спортом у сотрудников АО «КЭТЗ» все в полном порядке, в очередной раз подтвердилось.

Спорт помогает человеку понять самого себя, узнать, на что он способен, подойти к пределу своих возможностей, и переступить через него.

При вдумчивом взгляде обнаруживается, что спорт стал одним из тех кирпичиков, на которых построено хрупкое здание человеческой цивилизации. Спорт имеет магическую притягательность для человека.

Спорт имеет удивительные и необычные свойства, он может знакомить и объединять людей, он укрепляет наше здоровье и положительно влияет даже на умственные способности человека, развивает такие полезные навыки, как скорость, хорошая реакция, выносливость, сила и терпение.

И хотя спорт – это тоже большой труд, этот праздник прежде всего принес участникам массу положительных эмоций, бодрость духа и сплочение коллектива. Было очень интересно наблюдать, с каким азартом и вдохновением участники и их болельщики радовались победам и огорчались поражениям. Словно маленькие дети, они хлопали в ладоши и крича-



Команда «Апельсины»

ли речёвки и девизы. Многие на этот праздник пришли с родными, детьми и друзьями.



Победители общезачетных соревнований.

1 место – «Лимоны», В.А. Левинов (начальник отдела по стандартизации, системе менеджмента качества и технической документации АО «КЭТЗ»), 2 место – «Адреналин», С.В. Комиссаров (начальник инструментального цеха АО «КЭТЗ»), 3 место – «МегаВольт», В.В. Плаксин (начальник отдела производства светотехнической продукции)

Нешуточные страсти кипели на всех площадках: и на волейбольной площадке, и на беговой дорожке, и за теннисным столом. От



Дворецкова Надежда («Апельсины»), 2 место – Т.Г. Чукмарева, старший мастер АО «КЭТЗ» («МегаВольты»), 3 место – Е.В. Гречишкина, инженер по нормоконтролю АО «КЭТЗ» («Лимоны»)

каждого сотрудника, от его вклада в общую копилку зависел результат и итоговое место его команды в турнирной таблице.

На таких мероприятиях происходит общение – это очень важный момент. Для сотрудников подобные мероприятия – возможность немного отвлечься от суровых трудовых будней, зарядиться положительными эмоциями. Благодаря таким встречам на спортивных площадках происходит сплочение



Семейная эстафета.

1 место заняла семья Плаксиных,
 2 – семья Аксеновых,
 3 – семья Романовых

коллектива. Потом и по работе какие-то вопросы решаются проще.

Все призы получили призы и грамоты, победителю же был вручен кубок. Впрочем, это как раз тот случай, когда проигравших участников не было. От праздника «День здоровья» выиграл весь наш дружный и сплоченный коллектив! Будем продолжать традицию!

Галина Лукьянова,
 заместитель начальника отдела кадров АО «КЭТЗ»

И ВНОВЬ ВЕЛОПРОБЕГ!

Активный отдых и участие в разных проектах для сотрудников ООО Лихославльского завода «Светотехника» не просто слова, а реальность. Уже шестой год подряд на ЛЗСИ проводится велопробег, посвященный борьбе с вредными привычками. Не стал исключением и этот год.

По уже сложившейся традиции, в последнюю субботу мая сотрудники завода и члены их семей «оседлали» железных коней и отправились в деревню Первитино. Там гостей ждала сотрудница краеведческого музея В.И. Круглова. Она с удовольствием провела экскурсию по музею героя Советского Союза А.Ю. Севастьянова. Участники велопробега возложили цветы к его памятнику.

Дальше все отправились на берег реки Кава, где молодёжным советом была организована



Готовность номер один!

солдатская каша. Отдых решили провести тоже активно, и все желающие с удовольствием поиграли в мяч. Традиционно запустили в небо воздушные шары с «вредными привычками».

В этом году в велопробеге приняло участие 35

человек. Самому маленькому участнику было всего 6 лет. Общая протяженность маршрута составила 30 км. К велопробегу присоединился директор завода Борис Борисович Данилов, он вместе со всеми преодолел дистанцию и



Традиционный запуск шаров с «вредными привычками»

личным примером показал, что спорту необходимо уделять большое внимание.

Елена Радостева,
 администратор баз данных ООО Лихославльский завод «Светотехника»

ЛИТЕРАТУРНАЯ ГОСТИНАЯ

ЭТО СТОИТ ПРОЧИТАТЬ

Татьяна Петровна Грибкова рекомендует прочитать книгу Марины Степновой «Безбожный переулочек».

Потрясающая книга... Пытаюсь осмыслить и понимаю, что написана штрихами, но очень емко. Язык удивительный!

Если говорить, о чем эта книга то наверное, о нелюбви и о любви. О любви/нелюбви родителей и детей. О черствости/щедлости души человеческой. О любви/нелюбви отечества нами и отечества нас. И наконец, любви/нелюбви женщины и мужчины.

Нелюбимый отцом сын, чужой в собственной семье мальчик Ваня Огарев нашел для себя опору в спортивной секции. Это еще времена



СССР. Тогда все секции были доступны. И руководитель попался достойный. Это было для Вани спасением.

Дальше 1-й курс медицинского института и армия. Военная служба, которая ломала и коверкала неокрепшие души парней. Их учили бездумно, тупо выполнять команды старшего

командира. Однажды это привело к трагедии. Огарев случайно застрелил во время боевого дежурства мальчика.

После увольнения из армии Огарев продолжил учебу в медицинском институте. Только уже на педиатрическом факультете. После случайного расстрела мальчика он считал своим долгом лечить детей.

А перестройка уже вовсю шагала по стране.

Очень важно то, что Степнова описывает именно этот период времени. Это брошенные на произвол судьбы люди, никому не нужные институты, предприятия и учреждения. Кто-то бросал профессии, любимое дело, страну. Метались, искали себя, маялись и не находили.

Как же невероятно трудно было в это вре-

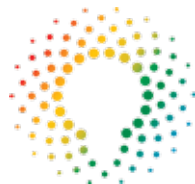
мя главному герою романа! Ведь нет у него родного берега, семьи, которая могла поддержать его в трудные моменты. Хотя он не сирота, и отец еще жив! Иван Огарев остался в профессии, понимая, что он – хороший врач. Однако из государственной поликлиники ему пришлось уйти в частную клинику. Невозможно было прожить на мизерную зарплату врача госучреждения!

Нелюбимая женщина стала его женой. Так бывает. Как-то засосало незаметно...

А дальше пришла любовь, огромная, всепоглощающая, слепая... Огарев вдруг осознал, что до этого времени не жил совсем... Любовь меняет все, она дает возможность изменить себя...

*«Сон — это хорошо, а книги еще лучше»
Джордж Мартин, «Битва королей»*

КСТАТИ



Компания ООО «БЛ ТРЕЙД» примет участие в конкурсе на Евразийскую Светотехническую Премию «Золотой Фотон» – главном ежегодном отраслевом мероприятии светотехнического рынка стран Евразийского экономического сообщества.

Евразийская Светотехническая Премия «Золотой Фотон» ориентирована на поддержку светотехнических продуктов высокого качества, предназначенных как для различных отраслей промышленности, так

и для каждого конкретного человека. Цель Премии – определить компании, которые создают инновационные и энергоэффективные продукты для максимального удовлетворения потребностей клиентов, предъявляющих высокие требования к качеству продукции, а также помочь заказчикам в выборе лучшей светотехнической продукции и партнеров для сотрудничества.

Премия содействует формированию высоких стандартов качества, поощрению профессионализма, повышению инвестиционной привлекательности и прозрачности рынка светотехнической продукции стран Евразийского экономического сообщества. Она основана на четырех базовых принципах: независимость,

открытость, экспертность, неподкупность.

В рамках Премии «Золотой Фотон» будут названы победители в четырех категориях: «Продукт года», «Проект года», «Достижение года», «Признание отрасли». Победителей будет выбирать независимое жюри, состоящее из экспертов отрасли, а в категории «Персона года» победителя определят путем тайного голосования участниками гала-ужина на официальной церемонии вручения Премии.

Компания ООО «БЛ ТРЕЙД» подала заявки на участие в двух категориях. Для категории «Продукт года» были выбраны светильники GALAD Урбан, GALAD Юниор (DALI) и GALAD Иллюминатор. В категории «Достижение года» заявлены светильники GALAD

Победа в номинации «Прорыв года» и Система сервисов быстрой оценки работы осветительных установок, представленная мобильными приложениями и онлайн калькуляторами, – в номинации «Лучшая маркетинговая кампания».

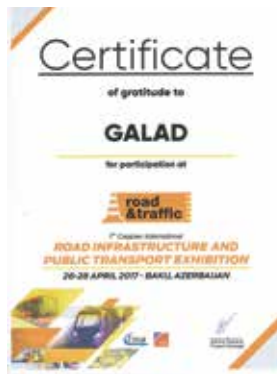
Вручение премий по всем номинациям состоится в рамках официальной церемонии в феврале 2018 года. Итоги будут опубликованы на сайте Министерства Энергетики Российской Федерации, а также на официальном сайте Премии www.light-award.ru.

Елена Казимирская,
копирайтер-журналист ООО Управляющая
компания «БЛ ГРУПП»

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ



Холдинг БЛ ГРУПП занял первое место среди компаний-экспонентов по количеству привлеченных посетителей выставки Interlight Moscow powered by Light+Building в 2016 году. Это стало основанием для присвоения компании статуса официального партнера выставки.



Организаторы 7-й Каспийской Международной Выставки «Дорожная Инфраструктура и Общественный Транспорт» Road&Traffic 2017 наградили ТМ GALAD сертификатом за активное участие в выставке, 26-28 апреля 2017, Баку, Азербайджан



Министерство культуры РФ наградило Холдинг БЛ ГРУПП дипломом за участие в выставке #ИНТЕРМУЗЕЙ2017, которая проходила 25-29 мая в ЦВЗ «Манеж», г. Москва



Председатель Организационного комитета Международного военно-технического форума «Армия-2017», министр обороны РФ Сергей Шойгу награждает ТМ GALAD за участие в форуме «Армия-2017», 21-26 августа 2017, г. Кубинка (Московская область)

ПОКА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

ВСТРЕЧА СВОТТЕХНИКОВ НА ФУТБОЛЬНОМ ПОЛЕ

Наши сотрудники приняли участие в Первом турнире по мини-футболу среди светотехнических компаний России. Команда БЛ ГРУПП заняла первое место на групповом этапе, но из-за злополучной серии пенальти в ¼-финала не вышла. Наши игроки показали себя как сплоченный коллектив, с хорошей тактикой и профессиональными футбольными навыками. Игра прошла в дружеской, но соревновательной атмосфере. Всего в товарищеских матчах сыграли более 100 участников.

Места распределились следующим образом: 1-е место – Navigator, 2-е место – ЭТМ, 3-е место – Uniel.

Турнир проводился в Москве на стадионе и при поддержке судейского корпуса ЦСКА организаторами Евразийской Светотехнической Премии «Золотой Фотон».

Елена Казимирская,
копирайтер-журналист
ООО Управляющая компания «БЛ ГРУПП»



Сборная команда Холдинга с группой поддержки



Напряженная игра

ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!

УСПЕЙ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ ЭССЕ НА ТЕМУ «ПРОФЕССИЯ – СВЕТ»!

Российский светотехнический холдинг БЛ ГРУПП объявляет о проведении конкурса эссе на тему «Профессия – свет». Этот конкурс для тех, кто стоит перед выбором профиля своей будущей специальности, т.е. юношей и девушек от 14 до 19 лет, старшеклассников и студентов 1-2 курсов.

Светотехника – интересна и перспективна! Дарить людям свет – значит обеспечивать их способностью видеть в любое время суток, создавать комфортную и безопасную среду, воздействовать на эмоциональное настроение и художественное восприятие человека. А значит, освещать путь человечеству.

Участникам конкурса предлагается написать эссе на тему «Профессия – свет» и проиллюстрировать его не более чем 5 тематическими фотографиями*.

Эссе должно раскрыть роль и значимость профессии «светотехник» в жизни общества, а также дать ответы на следующие вопросы:



1. Какова роль искусственного освещения в жизни человека, и чем эта тема может привлечь тебя?
 2. Чем объясняется рост популярности профессии «светотехник»?
 3. Отрасль светотехники предлагает богатый профессиональный выбор и охватывает разнообразные направления и специальности. Какая специальность может быть интересна тебе?
 4. Если бы ты решил стать светотехником, какая мотивация тебе ближе всего (перспективы профессии, интерес, материальное обеспечение, гордость за результат работы)?
- Тематические фотографии должны соот-

ветствовать теме эссе и иллюстрировать его основные мысли. Фотографии необходимо предоставить в количестве не более 5 штук.

Обладатель главного приза получит в качестве вознаграждения денежную сумму в 25 тысяч рублей, второе место – 15 тысяч рублей, третье место – 10 тысяч рублей, а приз зрительских симпатий – 25 тысяч рублей.

Более подробную информацию ищите на www.bl-g.ru и в группе Facebook @blgroup.

А пока познакомьтесь со светотехникой, с влиянием света на физиологию и психологию людей, формированием единой световой и

цветосветовой среды, назначениях и видах освещения можно на www.bl-g.ru, www.galad.ru, www.svetoservis.ru. Узнайте, как делается свет, что такое проектирование освещения, как осуществляется монтаж и производство осветительных установок и их обслуживание в период эксплуатации. Смотрите примеры освещения на www.svetoservis.ru. Скачивайте мобильное приложение GALAD в Google Play и AppStore. Интересно заглянуть в испытательные лаборатории и научно-исследовательские институты, например, на www.vnisi.ru и www.sveto-tehnika.ru.

Погрузитесь в мир светотехники, познакомьтесь с историей рождения искусственного освещения, с его преобразованием и значимостью уже в современном мире. Без света нет жизни! Свет – это интересно! Возможно кто-то из вас пополнит ряды наших профессионалов, влюбленных в светотехнику! Дерзайте!

Итоги будут подведены в декабре.

*Требования и критерии оценки эссе и фотографий смотри в Положениях о конкурсе на www.bl-g.ru

ОТ РЕДАКЦИИ

МЫ ВАС СЛЫШИМ

Уважаемые коллеги! Наша корпоративная газета – это плод усилий многих людей: выезды на объекты и мероприятия, интервью с участниками событий, фоторепортажи, аналитика, информационные статьи и литературная гостиная.

Мы стараемся быть в гуще событий, происходящих в нашем большом Холдинге и в светотехнической отрасли в целом, чтобы вы были в курсе всех новостей, открытий и разработок, чтобы каждый смог увидеть плод своей работы в технических достижениях, в ярких огнях улиц.

Такая насыщенная корпоративная газета не была бы возможна без вашего участия. Мы искренне благодарим всех, кто помогал нам в подготовке этого выпуска, а также хотели бы сказать большое спасибо авторам, соавторам газеты и всем тем, кто станет ими в будущем!

С уважением, редакция «Светской жизни»